



## **Feriearbeten 2022 uppföljning**

### **Förslag till bildningsnämndens beslut**

1. Informationen noteras

#### **Ärende**

Kommunens erbjudande om feriearbete syftar till att ge ungdomar såväl inblick i arbetslivet som reell arbetslivserfarenhet samt låta dem prova på arbetsuppgifter som innebär att ungdomar ges möjlighet att orientera sig inom olika yrken. Feriearbete ger också ungdomarna möjlighet att lära känna Linköpings kommunkoncern som arbetsgivare. Placering av ferieungdomar är ett led i kommunens ungdomsarbete, arbetsmarknadsåtagande samt i kommunens kompetensförsörjning.

Inför sommaren 2022 och kommande år föreslås att bildningsnämnden ger förvaltningskontoret i uppdrag att ta fram och genomföra feriearbeten för ungdomar inom kommunen, lovskola i kombination med feriearbete, i samarbete med näringslivet genom finansiering av halva lönekostnaden och entreprenörskapsplatser inom Ung Drive.

Även fortsättningsvis inrättas två uttagningsgrupper där en grupp vänder sig till ungdomar med särskilda svårigheter eller behov samt att om antalet sökande överstiger antalet tillgängliga platser fördelas platser med hjälp av lottning. Förvaltningskontoret ska fortsätta att utveckla arbetet med feriearbete utifrån vad som framkommit vid uppföljning och utvärdering av feriearbete 2021.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Feriearbeten 2022, uppföljning

## Inför sommaren 2022

På bildningsnämndens sammanträde i november 2021 fick Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att inför sommaren 2022 och kommande år ta fram och genomföra feriearbetsplatser för ungdomar inom kommunen. Med feriearbeten menas;

feriearbete i Linköpings kommuns regi i kombination med lovskola

feriearbete i samarbete med näringslivet i kombination med lovskola

enbart feriearbete eller entreprenörskapsplatser inom Ung Drive

Feriearbete i samarbete med näringslivet finansieras 50 procent av bildningsnämnden och 50 procent av arbetsgivaren. Under ansökningsperioden inkom ca 1200 ansökning till feriearbeten inför sommaren 2022 från ungdomar i gymnasieskolan årskurs 1 och 2. Under mars och april pågår det mesta av matchning av ungdomar till de feriearbetsplatser som finns tillgängliga inför sommaren 2022. Ytterligare ett fåtal platser kan tillkomma under maj. Inom kommunen har ca 500 feriearbetsplatser tagits fram och i samverkan med näringslivet har det skapats drygt 100 platser, vilket är en stor ökning från sommaren 2021. För närvarande pågår ett arbete med att matcha ungdomar till arbetsplatserna. Ungdomar som inte har godkända betyg i matematik, engelska eller svenska kommer att gå sommarskola under V24 och V25. Enligt de underlag som finns den 28 april är det ca 40 ungdomar som studerar under några veckor i sommar. Under maj klarar säkert några av dessa sina kurser, vilket gör att de inte kommer att studera utan kan påbörja ett feriearbete utan extra studier.

Matchning och planering av sommarens verksamheter pågår ända fram till läsårets avslutas den 10 juni 2022.

Ungdomar som fått en feriearbetsplats kommer under maj månad få information om förutsättningar på sina arbetsplatser och vilka krav och rättigheter man har som anställd under sommaren. Merparten av dessa informationstillfällen kommer att genomföras digitalt via länk eller via inspelade filmer. En del ungdomar kommer att inbjudas till fysiska informationsträffar där arbetsgivarrepresentanter finns med och informerar om vad det innebär att ha en anställning, vikten av att komma tid och att följa arbetsplatsen villkor.

Ung Drive tar fortfarande emot anmälningar till att vara en sommarentreprenör. Den prognos som gäller nu är att ca 15 ungdomar är intresserade av detta.

Utbildningsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:

-