



# Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan 2020

Bildningsnämndens verksamhet

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare	3
Ekonomi	5
Verksamhet	6
Medarbetare	7

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens verksamhetsberättelse.

### Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Ovanstående mål är kopplat till det kommunövergripande målet Ett företagsamt Linköping. Nämndens indikator är andelen elever inom kommunala gymnasieskolor som bedriver UF-företag i samarbete med Ung Företagsamhet.  Inga aktiviteter i förvaltningsplanen kopplat till detta under 2020.			

### Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder och bolag att verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Kvarstår pga Coronapandemin.	

### Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	Utveckla IM-programmen (i syfte att öka behörigheten)	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Nya programplaner för introduktionsprogrammen antogs under våren 2020. Implementering av dessa har skett under hösten 2020.
	Genomföra insatser för att öka likvärdig bedömning	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Under 2020 har utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen infört plattformen Unikum. I samband med detta har utbyte skett mellan gymnasieskolorna för att främja likvärdig bedömning.

	Skapa likvärdighet i tillgång till digitala verktyg gy-vux-sfi	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Införandet av nya digitala plattformar har bidragit till att fler elever, både inom vuxenutbildning och gymnasieskolan har tillgång till adekvata digitala verktyg.
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Tidplanen för införandet av nytt elevregister inom vuxenutbildning har skjuts fram. Upphandlad leverantör har ej kunnat leverera i enlighet med gällande avtal. Införande flyttas till 2021.
<b>Trygghet &amp; inflytande</b> Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	Skapa förutsättningar för att implementera elevhälsoplanen	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Elevhälsочefen har under 2020 ansvarat för att implementera elevhälsoplanen i nämndens verksamheter.  Elevhälsoteam på samtliga kommunala gymnasieskolor har varit delaktiga i implementeringen.
	Utveckla en elevhälsa för vuxenutbildningen	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Centrum för vux har byggt upp ett "Studieteam" som nu arbetar tillsammans med samtliga utbildningsanordnare.
	Effektivisera organisation kring kommunikation, information riktlinjer och rutiner	Verksamhetsberättelse	Genomfört	
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Implementera SYV-strategin i verksamheterna	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Referensgrupp med rektorer och studie- och yrkesvägledare har arbetat tillsammans med avdelning för gymnasie- och vuxenutbildning

				med implementering av strategin under 2020.
	Följa upp auktorisationsvillkoren inom VUX	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Uppföljning av införandet av auktorisationen gjordes våren 2020. Bildningsnämnden reviderade villkoren i december 2020.
	Översyn av resursfördelning till introduktionsprogram	Verksamhetsberättelse	Kvarstår	Översynen flyttad till 2021.
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Tidplanen för införandet av nytt elevregister inom vuxenutbildning har skjuts fram. Upphandlad leverantör har ej kunnat leverera i enlighet med gällande avtal. Införande flyttas till 2021.

### Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till bildningsnämnden att i samråd med berörda nämnder utreda möjligheterna till fördröjd skolstart och skiftgång på kommunalt drivna gymnasieskolor. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2020. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	KS november	Genomfört	Utredning redovisad för bildningsnämnden i december 2020.
Uppdrag till bildningsnämnden att utreda förutsättningarna för ett idrottsgymnasium med yrkesprogram och högskoleförberedande program. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen 2020. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	KS november	Pågående	Utredning kommer att redovisas för bildningsnämnden i februari 2021. Redovisningen har senarelagts pga coronapandemin
Uppdrag till bildningsnämnden att i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tydligt koppla ihop utbildning i svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsåtgärder samt tillsammans med näringslivet vidta övriga åtgärder för att öka genomströmningen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Samverkan mellan berörda verksamheter är etablerad och arbetet är under utveckling. DUA-överenskommelsen är reviderad

			och beskriver vilka samverkansområden som finns mellan arbetsmarknadsnämnden, Arbetsförmedlingen och bildningsnämnden.
Uppdrag till bildningsnämnden att utveckla vuxenutbildning med särskilt fokus på målgruppen lågutbildade genom flexibilitet, individanpassning och digitala läromedel. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Utökad samverkan kring gruppen har initierats. Kombinationsutbildningar har startats där deltagaren kan kombinera språkutbildning och yrkesutbildning. Utökning av digitala verktyg har genomförts inom SFI under året.

## Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<b>Avtalstrohet</b> Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Kurser och information genomförs kontinuerligt. Enheterna följer nu till största del kommunens inköspolicy och regler. Förbättrade rapportmöjligheter underlättar uppföljningen där man kan se förbättring av användandet av kommunens e-handel. Det har dock varit tekniska problem med e-handeln med vissa större leverantörer.

<p><b>Effektivt lokalutnyttjande</b> Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande</p>	<p>Utreda möjligheterna till ett mernyttjande och ökat samnyttjande av kommunens totala lokalresurser</p>	<p>Verksamhetsberättelse</p>	<p>Pågående</p>	<p>Rutiner och regler för ex hyra av skolor vid evenemang finns. Implementering av nya regler hösten 2020. I gymnasieskolan är målsättningen att aula, matsal och idrottshallar ska kunna nyttjas av föreningar och organisationer kvällar och helger.</p>
<p><b>God ekonomisk kontroll</b> Ekonomi i balans</p>	<p>Kartlägga vilka parametrar som är osäkra vid budgetläggning och utreda hur dessa osäkerheter kan minimeras</p>	<p>Verksamhetsberättelse</p>	<p>Pågående</p>	<p>Största osäkerheten är nämndens kostnader för vuxenutbildningen. En resursfördelningssmodell är införd och införandet av nytt elevregister kommer förbättra den ekonomiska uppföljningen.</p>
	<p>Översyn av resursfördelning GY och VUX</p>	<p>Verksamhetsberättelse</p>	<p>Pågående</p>	<p>För VUX är översynen klar.</p>
	<p>Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete</p>	<p>Verksamhetsberättelse</p>	<p>Pågående</p>	<p>Workshops genomförda med ekonomer</p>

### Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<p>Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktion, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i></p>	<p>Verksamhetsberättelse</p>	<p>Pågående</p>	<p>Upphandlingscenter ansvarar för att genomföra uppföljning av upphandlade avtal. Samtal har förts med Upphandlingscenter om att utöka uppföljningarna.</p>

## Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Utveckla resultatdialogerna genom att utvärdera och följa upp resultatdialogerna i kvalitetsgruppen	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Resultatdialogerna är genomförda och utvärderade.
	Revidera strategin och handlingsplanen för digitalisering	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Revidering genomförd under 2020.
	Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom IM-programmen	Verksamhetsberättelse	Genomfört	En mall för uppföljning implementeras under ht-20.
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Uppdraget är flyttat till den förvaltningsgemensamma avdelningen

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Slutdatum 2020	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder att beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korshuset och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Vid resultatuppföljningar samt strategisk planering.
Uppdrag till samtliga nämnder att inarbeta och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Genomfört	Implementering och aktiviteter genomförda. Upphandling av kemikaliregister.
Uppdrag till samtliga nämnder att minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pausad	Utfasning av plast enligt Hanteringsordning för utfasning av engångsartiklar i plast är delvis pausad pga Coronapandemin.
Uppdrag till samtliga nämnder att ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Under året har en arbetsgrupp kring digitalisering initierats där man bland annat arbetar med att ta fram en digital handlingsplan. Den kopplas mot objektplanen för 2021. Den digitala handlingsplanen



			förväntas utifrån den rådande pandemin att färdigställas under det kommande året. Då kommer också prioriterade områden att identifieras och insatser kopplade till dessa områden presenteras. Den digitala handlingsplanen förväntas få dragkraft utifrån att förvaltningen även arbetar med en översyn av organisation, kompetenser samt processer runt såväl strategisk, taktisk och operativ digitalisering.
--	--	--	---

## Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<b>Goda arbetsplatser</b> Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhets berättelse	Genomfört	Infört enligt projektplan
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhets berättelse	Genomfört	Enheter med motsvarande 1000 medarbetare startar upp i september.
	Utilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Verksamhets berättelse	Genomfört	Modell är framtagen och finns tillgänglig för alla chefer att tillämpa. Ytterligare arbete bör göras för att samordna med bemanningsplanering och SAM.
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2	Genomfört	
	Utvecklad introduktionsperiod	Delrapport 2	Pågående	Modell framtagen, pga Covid är start uppskjuten till 2021

<b>Framgångsrikt chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefens förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhets berättelse	Pågående	Aktivitetsplan är framtagen. aktiviteter bromsade maa Covid
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2	Genomfört	Aktiviteter genomförda enligt KS planering.
<b>Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning</b> Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.	Genomföra aktiviteter enligt KS-beslut ”åtgärder för att förbättra förutsättningar för rekrytering” KS2018-609	Verksamhets berättelse	Genomfört	Aktiviteter enligt handlingsplan avslutade. Kontinuerligt arbete.
	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Verksamhets berättelse	Genomfört	Slutrapport lämnad
	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2	Pågående	Tillämpningsanvisningar implementeras
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Delrapport 2	Pågående	Utvärdering av metoder/system pågår.
	Delta i utredning av begreppet serviceyrken	Verksamhets berättelse	Ej aktuellt	Ej aktuellt
	Fortsatt implementering av nya yrkesroller och utbildning för dessa	Delrapport 2	Pågående	Utvärdering av heltidsmentorer pågår

### Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga att ska skapa nya vägar till kompetensförsörjning – förändra arbetssätt, organisation och bemanning – och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning.  <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhets berättelse	Pågående	De aktiviteter som framgår under målområde medarbetare syftar till att minska sjukfrånvaron (aktiviteter under goda arbetsplatser) och aktiviteterna under hållbar kompetensförsörjning syftar till att finna nya sätt att bemanna och organisera samt minska

			personalomsättning. Aktiviteterna är i stora drag genomförda, men uppdraget är ett pågående arbete
--	--	--	---