



## **Feriearbeten 2021**

### **Förslag till bildningsnämndens beslut**

1. Bildningsnämnden ger utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören i uppdrag att verkställa beslut med två uttagningsgrupper.
2. Om antalet sökande överstiger antalet tillgängliga platser sker urvalet med hjälp av lottning
3. För sökande som inte har godkänt betyg i någon av kurserna svenska, svenska som andraspråk, engelska eller matematik krävs att eleven anmäler sig och genomför lovskola i en kurs motsvarande elevens studieplan för att ha möjlighet till feriearbete.

### **Ärende**

Kommunens erbjudande om feriearbete syftar till att ge ungdomar såväl inblick i arbetslivet som reell arbetslivserfarenhet samt låta dem prova på arbetsuppgifter som innebär att ungdomar ges möjlighet att orientera sig inom olika yrken. Feriearbete ger också ungdomarna möjlighet att lära känna Linköpings kommunkoncern som arbetsgivare.

Placering av ferieungdomar är ett led i kommunens ungdomsarbete, arbetsmarknadsåtagande samt i kommunens kompetensförsörjning. Bildningsnämnden ansvarar för feriearbeten för ungdomar, men samtliga förvaltningar och bolag har ansvar att säkerställa att ungdomarna kan erbjudas arbete.

---

Beslutsunderlag:  
Reviderad tjänsteskrivelse – Feriearbeten 2021 (dec -20)

## Bakgrund

Kommunens erbjudande om feriearbete syftar till att ge ungdomar såväl inblick i arbetslivet som reell arbetslivserfarenhet samt låta dem prova på arbetsuppgifter som innebär att de ges möjlighet att orientera sig inom olika yrken. Feriearbete ger också ungdomarna möjlighet att lära känna Linköpings kommunkoncern som arbetsgivare.

Kommunen har ett stort ansvar för det arbetsmarknadspolitiska området och för att ge alla ungdomar en meningsfull tillvaro. Kommunens erfarenhet är att ungdomar från socioekonomiska, eller på annat sätt, missgynnade förhållanden, i praktiken, inte har likvärdiga möjligheter att erhålla feriearbete om inte aktiva åtgärder från kommunens sida vidtas. Kommunens intention är att ungdomar från alla socioekonomiska grupper i samhället ska ges lika möjlighet att erhålla feriearbete i kommunen. Därför föreslås två uttagningsgrupper. En grupp vänder sig till ungdomar med särskilda svårigheter eller behov. Förutsättningen för att få söka feriearbete i den aktuella uttagningsgruppen är att ungdomen ”prioriterats” av ungdomens skola, Social- och omsorgsförvaltningens insatsgrupp eller brottsförebyggande gruppen. Den andra gruppen vänder sig till alla ungdomar. Om antalet sökande överstiger antalet tillgängliga platser sker urvalet med hjälp av lottning inom respektive grupp.

Placering av ferieungdomar är ett led i kommunens ungdomsarbete, arbetsmarknadsåtagande samt ett led i kommunens kompetensförsörjning. Bildningsnämnden ansvarar för feriearbeten för ungdomar, men samtliga förvaltningar och bolag har ansvar att säkerställa att platser finns tillgängliga för att ungdomarna ska kunna erbjudas arbete i så stor utsträckning som möjligt.

Under hösten 2018 har en tillämpningsanvisning arbetats fram som reglerar hur anställningsförfarandet av ferieungdomar ska genomföras. Denna beslutades av kommundirektören den 22 januari 2019. Tillämpningsanvisningen följer SKR:s riktlinjer om arbetsmiljöansvar. Kommunen kan endast erbjuda anställningar till ungdomar i de egna verksamheterna samt administrera placering i de kommunala bolagen.

I mars 2020 gav bildningsnämnden Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att verkställa beslut om två uttagningsgrupper samt om antalet sökande översteg antalet tillgängliga platser fördelas platser med hjälp av lottning.

Under ansökningsperioden 2020 inkom 1200 ansökningar om feriearbete i Linköpings kommun. Arbetet med att rekrytera platser påverkades mycket av Covid-19 under våren. Social och omsorgsförvaltningen beslutade att inga minderåriga, dvs. personer under 18 år fick arbeta i deras verksamheter eftersom Covid-19 klassades som riskklass 3. Det innebär att ca 100 ungdomar

som redan fått besked om ett feriearbete inom dessa verksamheter nu stod utan plats. Ett omfattande arbete startade med att hitta nya arbetsplatser till ungdomarna. Platser skapades inom Kultur- och fritidsförvaltningen. Alla ungdomar som blev av med sin plats blev erbjuden en ny plats.

Kultur- och fritidsförvaltningen tog ett stort ansvar kopplat till de utmaningar vi stod inför under sommaren. Kopplat till Idrottsspåret så har 149 ferieungdomar aktiverat 4334 barn och ungdomar under perioden. Kommundelar som ferieungdomarna verkat i är Ryd, Ekängen, Himnabadet, Valkebobadet, Glyttingebadet, Lambohov, Berga, Sturefors och Trädgårdsföreningen.

Ung Puls har haft många feriearbetare i sina verksamheter. Ung Puls har verksamheter i Berga, Ryd, Skäggetorp och Lambohov. Feriearbetarna har alla fått en utbildningsvecka kopplat till ledarskap. Feriearbetarna har aktiverat barn och ungdomar i de områden där de verkat.

Alla verksamheter som tagit emot ungdomar hade sedan tidigare gjort en risk och konsekvensanalys kopplat till Covid-19 men nu infördes en särskild riskbedömning utifrån smittoperspektiv. Alla berörda verksamheter kontaktades enskilt.

För att säkra upp arbetsmiljön för ungdomarna och de arbetsplatser de blivit placerade på och matchade till utbildades samtliga ungdomar inom vården i ”basala hygienrutiner” och ”Covid-19”.

Sommaren 2020 tog 55 arbetsställen och ett stort antal föreningar emot ungdomar i sina verksamheter. Under sommaren 2020 har 472 ungdomar feriearbetat (226 pojkar och 246 flickor). Det är cirka 80 ungdomar som kommer från prioriterade grupper (Brottsförebyggande, SIG, IVAS och Språkintrö) 12 personer under 18 år som skulle varit inom äldreomsorgen blev erbjudna annan plats och valde att tacka nej. De har trots det fått lön utbetalt. Inga feriearbetare har avbrutit sin anställning men några har varit sjukskrivna då de haft Covid-19 symtom.

Arbetsmarknadscentrum har via enkäter utvärderat både arbetsgivare och ungdomar. Flertalet är nöjda med sitt arbete och hur arbetet har utförts.

## **Uppdrag**

På bildningsnämndens sammanträde i mars 2020 fick Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att till nämnden i oktober 2020 återkomma med plan för och organisation för hur kombination av lovskola och feriearbete kan genomföras i Linköping från 2021. På nämndens sammanträde i oktober 2020 informerade förvaltningen om det utvecklingsarbete som pågår.

## Urval

Linköpings kommun organiserar och tillhandahåller feriearbete under 3 perioder av sommarlovet. Varje period består av 3 arbetsveckor. I sin ansökan kan ungdomar prioritera period, men önskad period kan inte garanteras.

För att säkerställa likställigheten ska alla ungdomar som genomgått årskurs 1 eller årskurs 2 i gymnasieskolan ha möjlighet att ansöka om ett feriearbete. Feriearbete i Linköpings kommun är för ungdomar som är folkbokförda i Linköping.

Regelverket för likställighetsprincipen finns i 2 kap 3 § kommunallagen och lyder: ”Kommuner och regioner ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat”. För att skapa likställighet innebär det att kommunen behöver stödja ungdomar som har sämre förutsättningar att på egen hand söka och erhålla feriearbete. För att ungdomar ur såväl socialt utanförskap som andra ungdomar ska ges likvärdiga möjligheter att söka och erhålla feriearbete; har två uttagningsgrupper föreslagits; en grupp som bara de i socialt utanförskap kan antas i, och en grupp som alla ungdomar kan antas i. Detta har ansetts vara det förslag som innebär att ungdomarna i praktiken ges lika möjlighet till feriearbete, samtidigt som det bedöms innebära en lägre risk i fråga om att få beslutet laglighetsprövat i domstol

Har den sökande inte kunnat uppnå ett betyg i svenska, svenska som andra språk, engelska eller matematik ska man genomgå sommarskola för att kunna erhålla ett feriearbete. Sommarskola kommer att genomföras under sommarlovet första veckor, vilket innebär att den person som ska genomgå sommarskola kommer att kunna erbjudas feriearbete under period 3 eftersom det krävs arbetstid för Arbetsmarknadscentrum att matcha tänkbar arbetsplats med möjlig feriearbetstagare. För att komma ifråga till ett feriearbete period 3 krävs närvaro i sommarskolan. Den som söker feriearbete och inte har uppfyllt kraven för betyg i någon av ovanstående kurser ska själva anmäla sig till lovskola.

Om antalet sökande till feriearbetsplatserna överstiger antalet tillgängliga platser sker urvalet med hjälp av lottning för att säkerställa likvärdighet.

## Fortsatt utvecklingsarbete

Utvecklingsarbetet med att skapa flera arbetsplatser inom olika förvaltningar pågår inför sommaren 2021. Samarbetet med olika förvaltningar är väl

fungerande. Ungdomar på yrkesprogram ska kunna matchas till specifik bransch eller arbetsplats.

Utredningen av om antalet feriearbetsplatser kan öka genom att minska arbetstiden per dag för att på så sätt skapa flera arbetstillfällen har givet resultatet att antal platser inte kommer att öka om man minskar arbetstiden per dag för respektive person. Arbetsgivarna har rapporterat att handledning och uppstart av arbetsdagen sker vid ett tillfälle per dag.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Feriearbete finansieras inom ramen för bildningsnämndens budget.

### **Kommunala mål**

Stark gemenskap och människor i arbete

Attraktiv arbetsgivare

Hållbar kompetensutveckling

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Feriearbete vänder sig både till flickor och pojkar och platserna ska fördelas på ett sådant sätt att de inte skapar stereotypa förväntningar på vem som ska söka respektive arbete.

### **Uppföljning och utvärdering**

Utbildning och arbetsmarknadsförvaltningen följer upp och utvärderar processen med rekrytering av platser och feriearbeten till bildningsnämnden sammanträde i september 2021.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL information enligt § 19 har skett den 24 november 2020

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:  
Arbetsmarknadscentrum