



# Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2021

Arbetsmarknadsnämnden

Barn- och ungdomsnämnden

Bildningsnämnden



# Innehåll

Verksamhetsplan för Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen 2021 .....	2
Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens uppdrag och förutsättningar .....	2
Uppdrag .....	2
Ledningsstrategi .....	2
Verksamhetsförutsättningar .....	2
Planering av Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet och utveckling .....	4
Aktiviteter .....	4
Medborgare .....	4
Ekonomi .....	7
Verksamhet .....	7
Medarbetare .....	8
Prioriterade styrdokument .....	9

# Verksamhetsplan för Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen 2021

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2021. Verksamhetsplanen utgår från Arbetsmarknadsnämndens, Barn- och ungdomsnämndens samt Bildningsnämndens internbudgetar och uppdrag enligt reglementen samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnderna som en bilaga till nämndernas internbudgetar. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från kommunfullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

## Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens uppdrag och förutsättningar

### Uppdrag

Förvaltningarna i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av en hög professionalitet, saklighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänning löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Tre nämnder ger uppdrag till Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen – Arbetsmarknadsnämnden, Barn- och ungdomsnämnden och Bildningsnämnden. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan omfattar därför aktiviteter för att uppnå samtliga tre nämnders nämndmål.

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har 5 900 medarbetare och har en budgetram på cirka 4900 miljoner kronor inom de olika verksamhetsområdena:

- förskola
- grundskola
- fritidshem
- gymnasieskola
- grundsärskola
- gymnasiesärskola
- vuxenutbildning
- arbetsmarknad och integration

### Ledningsstrategi

Utifrån nämndernas internbudgetar, uppdrag enligt reglemente och gällande lagstiftning arbetar förvaltningarna tillsammans med den övergripande inriktningen att alla ska nå gymnasieexamen och egen försörjning. Förvaltningens storlek och breda uppdrag ger möjligheter till synergier som ska tillvaratas för att möjliggöra för fler att få goda förutsättningar till ett bra liv. För att samla förvaltningens kraft och därigenom skapa förutsättningar för att nå inriktningen i nämndernas internbudgetar har förvaltningen tagit fram aktiviteter under 2021 i enlighet med följande långsiktiga strategier för förvaltningen:

- Effektiv verksamhet med goda resultat
- Likvärdigheten med individen i centrum
- Kultur för ständig förbättring
- Säkerställa kompetensförsörjning
- Möta behoven för ett växande Linköping

### Verksamhetsförutsättningar

Verksamheterna inom Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har förutsättningar att nå de uppsatta målen i nämndernas internbudgetar. Resultaten i skolan har förbättrats under det senaste året, men bör utifrån givna förutsättningar kunna utvecklas än mer. Verksamheten inom Arbetsmarknadsnämndens område delas mellan Social- och omsorgsförvaltningen och Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen. Verksamheten har stora utmaningar, för att klara såväl budget som det långsiktiga uppdraget behöver arbetsformerna utvecklas.

Verksamheterna står sammantaget inför stora utmaningar de kommande åren och förvaltningen behöver därför samlas kring de gemensamma strategierna och utveckla arbetssätten för att ge än bättre förutsättningar för en effektiv verksamhet med hög kvalitet för medborgare, barn, elever och studerande. Utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören har i uppdrag av kommundirektören i uppdrag att genomföra de förändringar som erfordras för att säkerställa förvaltningens förmåga till att:

- bereda och verkställa nämndernas beslut
- styra, leda och följa upp förvaltningens verksamhet
- nyttja de synergieffekter som en samordnad utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltning ger förutsättningar för

Utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören har under 2020 påbörjat förändringsarbete som kommer att pågå under budgetperioden. Uppdraget kommer genomföras i etapper och ska vara fullt genomfört i december 2022.

## Planering av Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet och utveckling

Av nämndernas internbudget framgår planperiodens prioriterade områden, det vill säga den önskade utvecklingen för budgetperioden. Dessutom finns fastställda styrdokument (program och handlingsplaner) som styr förvaltningens verksamhet. Avseende de strategiska utvecklingsuppdragen som gavs av kommunfullmäktige i samband med Budget 2021 med plan för 2022-2024 har dessa beaktats och inarbetats i nämndmål och förvaltningens aktiviteter.

I tabellen nedan sammanfattas Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen övergripande aktiviteter för att bidra till utveckling och resultat inom arbetsmarknadsnämndens, barn- och ungdomsnämndens samt bildningsnämndens internbudgetar och därigenom till utveckling inom de kommunövergripande målen.

### Aktiviteter

Förvaltningsgemensamma/BOU+BIN+AN

Barn- och ungdomsnämnden ■

Bildningsnämnden ■

Arbetsmarknadsnämnden ■

### Medborgare

#### Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Trygga elever med inflytande</b> Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande.	Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare	BoU	Augusti
	Införande och implementering av Infomentor som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen mellan förskolan och barnens vårdnadshavare.	BoU	Augusti
<b>Maximalt lärande</b> Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.	Genomföra kompetensutveckling för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan för att uppnå en mer utvecklad resultatanalys.	BoU	December
	Följa upp hur varje rektor i förskolan har utformat strategier för undervisningsförbättringar.	BoU	December
	Genomföra resultatuppföljning med varje rektor i förskolan utifrån kartläggningar i språk och matematik	BoU	Maj & December
	Starta piloter i förskoleklass och åk 1-3 för att utveckla undervisningen i matematik	BoU	April
	Genom deltagande i IFOUS-programmet om förbättrad undervisning i fritidshemmet sprida exempel på undervisningsförbättring mellan kommunens fritidshem.	BoU	December
	Utarbeta centrala dokument för att stärka likvärdigt närvaroarbete i kommunen.	BoU	September
	Säkerställa strukturer för införandet av ändrade kursplaner i grundskolan.	BoU	April
	Följa upp skolornas arbete med förväntade resultat.	BoU	Maj & September
<b>Likvärdiga möjligheter</b> Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas.	Kartlägga orsaker till den lägre andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden, samt föreslå åtgärder för att öka andelen barn i dessa områden	BoU	Maj
	Kartlägga bakomliggande orsaker till elevers obehörighet till gymnasiet samt vidta åtgärder för ökad behörighet.	BoU	Maj

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag</i>	BiN+BoU	September
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens.	Vuxenutbildningen: Fastställa process för utbildningsplikten tillsammans med Arbetsförmedlingen	BiN+AN	Juni
	Vuxenutbildningen: Verkställa Äldreomsorgslyftet	BiN	Augusti
	Vuxenutbildningen: Ta fram nyckeltal för genomströmning på SFI	BiN	Oktober
	Gymnasieskolan: Implementera programplanerna på IM-programmen.	BiN	Oktober
	Gymnasieskolan: Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare	BiN	Augusti
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet"	BiN	December
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever.	Gymnasieskolan: omarbeta <a href="http://gymnasiestudera.se">gymnasiestudera.se</a> för en förbättrad information till alla medborgare som är mer likvärdig oavsett huvudman	BiN	April
	Vuxenutbildningen: Öka tillgängligheten för medborgare och elever gällande studie- och yrkesvägledningen genom att se över arbetssätt och organisation	BiN	September
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag</i>	BiN+BoU	September
<b>Trygghet och inflytande</b> Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	Upprätta en handlingsplan för kommunala verksamheter som beskriver gemensamma rutiner för att motverka frånvaro för elever	BiN	Maj
	Gymnasie- och gymnasiesärskolan: Säkerställa att rapportering av hög frånvaro sker till elevers hemkommuner	BiN	Augusti

#### Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Professionellt bemötande och god tillgänglighet</b>	Ökad besöksfrekvens genom uppföljning av prioriterade ärenden månadsvis (AFI).	AN	Oktober
	Gemensam uppföljning av deltagare genom individuella handlingsplaner	AN	September
	Säkerställa att insats/åtgärd motsvarar individens behov	AN	December

**Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Hög egen försörjningsgrad</b>	Framtagande och implementering av en strategi för samverkan med näringslivet.	AN+BiN	April
	Inför avveckling av Skäggetorpskolan åk 7-9 augusti 2021 förbereda övergångar till mottagande skolor	AN+BiN+BoU	Augusti
	Delta och utföra uppdrag i SMS-gruppen (Samordning mot Segregation) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN+BoU+BiN	Juni
	Öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN+BiN	September
	Ta fram en förvaltningsövergripande arena för arbetsmarknadsinsatser med syftet att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN	December
	Bedriva två projekt i syfte att korta etableringen för nyanlända (ESF- och AMIF-projekt) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN	December
	Fullfölja EPI-projektet enligt projektplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN	December
	Utveckla den lokala överenskommelsen för att tydliggöra processerna kring anställningsstöd för arbetsmarknadsnämndens målgrupp placerade inom Linköpings Kommuns verksamheter <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	AN	December

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b>	Skapa en stödorganisation åt rektor i lokalfrågor.	BoU + BiN	Augusti
	Ta fram förslag på förbättrade erfarenhetsseminarier för att uppnå högre kvalitet och bättre funktionalitet i undervisningslokaler. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+ BiN	Januari
	Ta fram riktlinjer med skarpare krav vid beställning av nya förskole- och skollokaler (konceptskolor/förskolor). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+ BiN	September
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+ BiN	September
<b>Hög avtalstrohet.</b>	Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+ BiN+AN	Augusti

### Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>God ekonomisk styrning</b>	Genomföra utbildningar i prognosarbete för budgetansvariga.	BoU + BiN+AN	December
	Ta fram stöd för uppföljning inom ekonomi Qlicksense	BoU+ BiN+AN	Augusti

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Effektiv organisation med goda resultat</b>	Genomföra aktiviteter i enlighet med objektplanen.	BoU + BiN+AN	December
	Genomföra åtgärder/aktiviteter i enlighet med projektplan "Ny samarbetsplattform". <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	Augusti
	Projekt "Blankettfritt" ska slutföras. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	December
	Ta fram en handlingsplan för att strategiskt kunna styra digitaliseringsinsatser.	BoU + BiN+AN	December
	Ta fram arbetssätt och organisationsstruktur baserat på information och behov från verksamheterna, omvärldsanalys och forskning för att möta ett växande Linköping.	BoU + BiN+AN	December
	Utforma rutiner och processer för utbildning/stöd kopplat till kommunikativt ledarskap.	BoU + BiN+AN	Februari
	Förbättra rutiner för UAFs samverkan med Kontakt Linköping.	BoU + BiN+AN	Juni
	Anpassa och implementera den centralt beslutade kanalstrategin till UAF.	BoU + BiN+AN	September



**Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Hållbar verksamhetsutveckling</b>	Samordna inköp och varuleveranser ut till skolorna. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+BiN	Februari
	Ta fram rutiner som stöttar förskolor/skolor/gymnasium att erbjuda måltider baserade på ekologiska och närproducerade livsmedel. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+BiN	Augusti
	Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025, handlingsplan för klimatanpassning och handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	December

**Medarbetare**

Strategiskt utvecklingsuppdrag 1: Vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.

Strategiskt utvecklingsuppdrag 2: Tillskapa platser för arbetsmarknadsanställningar i förvaltningen.

**Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Goda arbetsplatser</b> Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Slutföra breddinförandet av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete till kvarvarande enheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	Juni
	Upprätta och implementera rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till långtidsfrånvaro. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	December
	Ta fram och utveckla en rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till korttidsfrånvaro.	BoU + BiN+AN	Juni
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i skolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+BiN	Juni
	Implementera bemanningsstöd och schemasystem i förskolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU	November
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU + BiN+AN	April
	Breddat rekryteringsstöd – följa upp effekter av förvaltningsgemensamt rekryteringsstöd för tjänster inom utbildningsverksamheten. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag</i>	BoU+BiN	Juni

**Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>	Fortsatt implementering av nya yrkesroller i skola och förskola och utbildning för dessa (str.uppdrag 1).	BoU + BiN+AN	Maj
	Följa upp och upprätta ny marknadsföringsstrategi för UAF som arbetsgivare.	BoU + BiN+AN	April
	Vidta aktiviteter för att öka antalet platser med arbetsmarknadsanställningar i förvaltningens verksamheter (str.uppdrag 2).	BoU + BiN+AN	Augusti

## **Prioriterade styrdokument**

Följande kommunala styrdokument är särskilt prioriterade under denna budgetperiod:

- Kommunkoncernens handlingsplan 2018-2020 för koldioxidneutralt Linköping 2025
- Linköpings kommuns kemikalieprogram
- Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning
- Upphandlings- och inköspolicy för Linköpings kommun
- Etableringspolicy

