



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan per den 31 augusti 2020

Bildningsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	5
Verksamhet.....	6
Medarbetare	7

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Likvärdiga förutsättningar Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever				

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder och bolag att verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Kvarstår	Kommunledningsförvaltningen har till delår 2 tagit fram en definition av begreppen samt metoder och angreppssätt.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Kunskap & kompetens Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	Utveckla IM-programmen (i syfte att öka behörigheten)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Arbetet fortgår enligt tidsplan med vissa anpassningar till rådande omständigheter. Ny programplan för verksamheterna togs under våren -20.
	Genomföra insatser för att öka likvärdig bedömning	Verksamhetsberättelse	Pågående	Vid införandet av lärplattformen pågår samarbeten mellan skolorna som ska främja likvärdig bedömning. (MN)
	Skapa likvärdighet i tillgång till digitala verktyg gy-vux-sfi	Verksamhetsberättelse	Pågående	Införande av flera digitala plattformar pågår under 2020-2021. (MN)
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Tidsplanen kommer revideras. Införande flyttas till våren 2021.(LU)

Trygghet & inflytande Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	Skapa förutsättningar för att implementera elevhälsoplanen	Verksamhetsberättelse	Pågående	Uppdrag för elevhälsan med anledningen av covid-19 implementerat mars 20.
	Utveckla en elevhälsa för vuxenutbildningen	Verksamhetsberättelse	Avslutad	Centrum för vux har byggt upp ett "Studieteam" som nu arbetar tillsammans med samtliga utbildningsanordnare.
	Effektivisera organisation kring kommunikation, information riktlinjer och rutiner	Verksamhetsberättelse	Pågående	
Likvärdiga förutsättningar Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Implementera SYV-strategin i verksamheterna	Verksamhetsberättelse	Pågående	Referensgrupp med rektorer och studie- och yrkesvägledare arbetar tillsammans med förvaltning med implementering
	Följa upp auktorisationsvillkoren inom VUX	Verksamhetsberättelse	Avslutad	Uppföljning av införandet av auktorisationen gjordes våren 2020.
	Översyn av resursfördelning till introduktionsprogram	Verksamhetsberättelse	Kvarstår	Översynen flyttad till 2021.
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse	Pågående	Tidsplanen har reviderats. Införande sker våren 2021

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till bildningsnämnden att i samråd med berörda nämnder utreda möjligheterna till fördröjd skolstart och skiftgång på kommunalt drivna gymnasieskolor. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2020. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	KS november	Pågående	Utredning pågår och kommer återrapporteras till KS och bildningsnämnden under ht-20
Uppdrag till bildningsnämnden att utreda förutsättningarna för ett idrottsgymnasium med yrkesprogram och högskoleförberedande program. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen 2020. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	KS november	Pågående	Utredning pågår och kommer återrapporteras till KS och bildningsnämnden under ht-20
Uppdrag till bildningsnämnden att i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tydligt koppla ihop utbildning i svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsåtgärder samt tillsammans med näringslivet vidta övriga åtgärder för att öka genomströmningen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	

<p>Uppdrag till bildningsnämnden att utveckla vuxenutbildning med särskilt fokus på målgruppen lågutbildade genom flexibilitet, individanpassning och digitala läromedel.</p> <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i></p>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Utökad samverkan kring gruppen har initierats. Kombinationsutbildningar har startats där deltagaren kan kombinera språkutbildning och yrkesutbildning.
--	-----------------------	----------	--

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
<p>Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler</p>	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga	Verksamhetsberättelse	Pågående	Kurser och information genomförs kontinuerligt. Enheterna följer nu till största del kommunens inköspolicy och regler. Förbättrade rapportmöjligheter underlättar uppföljningen där man kan se stor förbättring av användandet av kommunens e-handel.
<p>Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande</p>	Utreda möjligheterna till ett mernyttjande och ökat samnyttjande av kommunens totala lokalresurser	Verksamhetsberättelse	Pågående	Rutiner och regler för ex hyra av skolor vid evenemang finns. Implementering av nya regler hösten 2020. I gymnasieskolan är målsättningen att aula, matsal och idrottshallar ska kunna nyttjas av föreningar och organisationer kvällar och helger.
<p>God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans</p>	Kartlägga vilka parametrar som är osäkra vid budgetläggning och utreda hur dessa osäkerheter kan minimeras	Verksamhetsberättelse	Pågående	Största osäkerheten är nämndens kostnader för vuxenutbildningen. En resursfördelningsmodell är införd och införandet av nytt elevregister kommer förbättra

				den ekonomiska uppföljningen.
	Översyn av resursfördelning GY och VUX	Verksamhetsberättelse	Pågående	För VUX är översynen klar.
	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktionen, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Följs upp systematiskt av controller UAF. Upphandlingscenter ansvarar för att genomföra uppföljning av upphandlade avtal.

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Likvärdiga förutsättningar Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Utveckla resultatdialogerna genom att utvärdera och följa upp resultatdialogen i kvalitetsgruppen	Verksamhetsberättelse	Pågående	Planerad utvärderingen framflyttad från våren-20 till hösten-20 på grund av ökad arbetsbelastning under våren till följd av pandemin, Covid-19.
	Revidera strategin och handlingsplanen för digitalisering	Verksamhetsberättelse	Genomfört	
	Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom IM-programmen	Verksamhetsberättelse	Pågående	En mall för uppföljning implementeras under ht-20
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse	Avslutad	Uppdraget är flyttat till den förvaltningsgemensamma avdelningen

Strategiska utvecklingsuppdrag

Slutdatum 2020	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder att beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korhet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Används vid resultatuppföljningar samt strategisk planering.
Uppdrag till samtliga nämnder att inarbeta och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Implementering av klimatanpassningsplanen pågår.
Uppdrag till samtliga nämnder att minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Utfasning av plast enligt Hanteringsordning för utfasning av engångsartiklar i plast pågår.
Uppdrag till samtliga nämnder att ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse	Pågående	Infört för lärare mfl enligt projektplan. Pilot i bla sarskolan är uppskjuten och inleds i höst.
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse	Pågående	Enheter med motsvarande 1000 medarbetare startar upp i september.
	Utbilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Verksamhetsberättelse	Klart	
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2	Klart	
	Utvecklad introduktionsperiod	Delrapport 2	Pågående	Modell framtagen, pga Corona är start uppskjuten till 2021
Framgångsrikt chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefers förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhetsberättelse	Pågående	Aktivitetsplan är framtagen
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2	Pågående	Utbildning för HR genomförd

Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.	Genomföra aktiviteter enligt KS-beslut ”åtgärder för att förbättra förutsättningar för rekrytering” KS2018-609	Verksamhetsberättelse	Pågående	Aktiviteter enligt handlingsplan
	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Verksamhetsberättelse	Pågående	Uppstart med nya platser pågår efter tillfälligt stopp pga Covid
	Implementera och genomför riktlinje för förlångt arbetsliv	Delrapport 2	Kvarstår	Tillämpningsanvisningar ej beslutade ännu
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Delrapport 2	Pågående	Metoder prövas och pilot med samordnad rekrytering pågår.
	Delta i utredning av begreppet serviceyrken	Verksamhetsberättelse	Ej aktuellt	Ej aktuellt
	Fortsatt implementering av nya yrkesroller och utbildning för dessa	Delrapport 2	Pågående	Utvärdering av heltidsmentorerna pågår

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga att ska skapa nya vägar till kompetensförsörjning – förändra arbetssätt, organisation och bemanning – och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	De aktiviteter som framgår under målområde medarbetare syftar till att minska sjukfrånvaron (aktiviteter under goda arbetsplatser) och aktiviteterna under hållbar kompetensförsörjning syftar till att finna nya sätt att bemanna och organisera samt minska personalomsättning.