



Bilaga - 7 Anställningsstöd

Nystartsjobb – ett arbetsgivarbidrag med ansökan. Anställningen är reguljär. Nystartsjobb är ett beslut om ekonomiskt bidrag till en arbetsgivare, inte ett programbeslut.

Lagen om anställningsskydd gäller, och en anställning med nystartsjobb kvalificerar generellt sett till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen i och med att det är en reguljär anställning.

Eftersom nystartsjobb är ett arbetsgivarbidrag, inte ett arbetsmarknadsprogram, görs inga arbetsmarknadspolitiska bedömningar. Arbetsgivaren ansvarar helt för anställningen, som är en reguljär anställning.

Maximal tid för Nystartsjobb är 2 år, men stödet räknas ut från ärende till ärende, baserat på olika faktorer. Maximalt 1 års bidragstid kan beviljas per beslut.

Lönebidrag – bedömning av och kompensation för funktionsvariation.

Lönebidrag kan bli aktuellt om personen har en funktionsvariation som är sådan att arbetsuppgifterna som ska utföras behöver anpassas. Ett funktionshinder i sig behöver inte vara fog för ett lönebidrag.

Om denna bedömning har gjorts av arbetsgivare initieras ärendet genom kontakt med ansvarig Arbetsförmedlaren på lokalkontoret för vidare utredning. Arbetsförmedlaren gör då bedömning om lönebidrag kan vara aktuellt. Om det är aktuellt görs också en bedömning om vilket kompensation som blir aktuell, kompensationen kommer även flöjas uppregelbunden för revidering.

Introduktionsjobb – ett programbeslut med villkor – bedömning

När Arbetsförmedlingen beviljar stöd om introduktionsjobb så är det för en anställning där ett på förhand *bestämd uppsättning arbetsuppgifter* ska utföras hos en arbetsgivare, *i syfte att göra personen anställningsbar inom yrket.*

Målgruppen för introduktionsjobb är generellt sett arbetssökande som fyllt 20år och uppfyller någon av nedanstående punkter:

- Deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin.

- Deltagare i jobbgarantin för ungdomar som fyllt 20 år och deltagit i programmet i sammanlagt i minst 200 dagar som det kan lämnas ersättning för.
- Är anvisad till etableringsprogrammet eller har en etableringsplan.
- Är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen under de senaste 12 månaderna har haft etableringsplan eller har varit anvisad till etableringsprogrammet.
- Är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen inom de senaste 36 månaderna har beviljats uppehållstillstånd, eller har ett uppehållskort i egenskap av familjemedlem till EES- medborgare.

En kombination av arbete och studier eller andra insatser ska alltid utgå ifrån individens behov och vara en tydlig del av överenskommelsen. I överenskommelsen ska det framgå hur kombinationen ska bidra till att stärka arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden och öka möjligheterna att anställas utan subvention.

Det är Arbetsförmedlingen som ska göra en arbetsmarknadspolitisk bedömning och besluta om insatsen är lämplig utifrån;

- Individperspektiv, är insatsen rätt insats i förhållande till målgrupp och *individens utvecklingssteg mot reguljär tjänst*.
- Vad platsen kan erbjuda i form av handledning och arbetsuppgifter.
- Lämpliga studier som behöver utföras inom ramen för introduktionsjobbet.

Extratjänst – ett programbeslut med villkor – bedömning

Det är Arbetsförmedlingen som gör en arbetsmarknadspolitisk bedömning och beslutar om insatsen är lämplig utifrån;

- Individperspektiv, är insatsen rätt insats i förhållande till målgrupp och individens utvecklingssteg.
- Vad platsen kan erbjuda i form av handledning och arbetsuppgifter.

Arbetet kan utföras hos en arbetsgivare som har sin verksamhet inom välfärden och offentlig eller ideell sektor. En extratjänst kan inte beviljas i ett kommunalt bolag. Ej aktuellt för säsongsjobb. Idrott och service kan vara möjligt beroende

på arbetsuppgifter. Extratjänster riktar sig till icke vinstdrivande arbetsgivare inom välfärden. Extratjänst får inte ta över ordinarie personal uppgifter utan det behöver vara tjänster som är utöver ordinarie personal.

Målgruppen för extratjänster är generellt sett arbetssökande som fyllt 20 år och uppfyller någon av nedanstående punkter:

- Inskrivna på Arbetsförmedlingen och har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin sedan 450 dagar.
- Är anvisade till Etableringsprogrammet
- Har en etableringsplan
- Någon gång under de senaste 12 månaderna varit anvisad till Etableringsprogrammet eller avslutat sin etableringsplan och ingått i etableringsprogrammet.
- Inom de senaste 36 månaderna beviljats uppehållstillstånd, eller har ett uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare (ej svensk medborgare).

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstall-med-stod>