



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan 2019

Bildningsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	3
Verksamhet.....	4
Medarbetare	5

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens verksamhetsberättelse.

Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Skolan är en mötesplats som minskar segregationen	Utredningsuppdrag framtida gymnasieorganisationen:		Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Struktur och lokalisering för grundskola och gymnasieskola i Linköpings tätort (gemensamt med BOU) utredningsuppdrag Birgittaskolan 	Q4	Fas I avslutad	Fas II våren 2020
		Q1	Avslutad	
Skolan är en trygg och trivsamt miljö med arbetsro	Prioritera anpassningar i lokaler som behöver göras för att öka tryggheten	Q4	Genomfört	

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Alla elever i gymnasieskolan och gymnasiesärskolan utmanas i sitt lärande så att de når så långt som möjligt i sin utveckling	Implementera digitaliserad kunskapsuppföljning i syfte att stärka dialogen mellan lärare och elev	Q4	Kvarstår	Upphandling av system VT20 Implementering HT20
Alla elever i gymnasieskolan når gymnasieexamen	Utveckla och förstärka det systematiska kvalitetsarbetet	Q4	Genomfört	Ständigt pågående, aktiviteter för 2019 genomförda
	Implementera strategi för elevhälsa: alla enheter utformar handlingsplaner	Q4	Pågår	Alla enheter har tagit fram handlingsplaner, implementeringen pågår
Studerande, i gymnasie- och gymnasiesärskolan och inom vuxenutbildningen får en kvalitativ kontakt med arbetslivet	Implementera SYV-strategin i verksamheterna	Q3	Pågående	Pågår 2019-2020
Alla studerande i vuxenutbildningen tillägnar sig goda kunskaper i de kurser som ingår i elevens individuella studieplan.	Deltagande i Ifous utvecklingsprojekt om fjärr-/distansundervisning	Q4	Pågående	Pågår 2019-2021
	Utveckla en elevhälsa för vuxenutbildningen	Q4	Genomfört	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Avtalstrohet	Verka för att implementera den nya upphandlingspolicyn inom hela verksamheten	Q4	Pågående	Kurser har genomförts

Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler				under året och fortsätter under 2020.
	Genomföra projektet E-handel	Q2	Projektet har avslutats och rapporterats till styrgrupp. Uppföljning fortsätter 2020.	Användningen av E-handeln har ökat, men tekniska problem med den största leverantören Läromedia innebär sämre måluppfyllelse.
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utveckla enligt förvaltningens lokalförsörjningsplan	Q4	Genomfört	
God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Översyn av resursfördelning till introduktionsprogram	Q4	Kvarstår	
	Utveckling av system, rutiner och processer för budget och uppföljning	Q4	Pågående	Arbete med månadsvis prognos påbörjat.
	Översyn av programersättningar	Q4	Kvarstår	
	Utveckla formerna för uppföljning inom ekonomi	Q4	Pågående	Arbete med månadsvis prognos påbörjat.

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Alla elever får adekvat digital kompetens och alla lärare använder digitala verktyg i undervisningen	Genomföra aktiviteter utifrån strategi för digitalisering	Q4	Genomfört	
	Implementering av nytt elevregister	Q4	Pågående	Införande påbörjat inom vuxenutbildningen. Framskjutet för gymnasiet till HT2021
	Implementering av digitala examinationer	Q3	Genomfört	
	Implementering av system för kunskapsuppföljning	Q4	Kvarstår	Upphandling VT20
	Utveckling av visualiserad statistik	Q4	Genomfört	Ingår i utvecklingen av systematiskt kvalitetsarbete

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Införande av digitalt rehabiliteringssystem	Q3	Klart	Systemet är infört inom hela utbildningsförvaltning och samtliga chefer har utbildats.
	Utveckling av digitalisering av administrativa uppgifter i skolan	Q4	Kvarstår	
	Utveckla modell för introduktion för lärare	Q3	Pågående	Förslag finns framtaget och är under förankring i organisationen.
	Utveckling av stöd i social och organisatorisk arbetsmiljö med handledning till chefer i förebyggande arbetsmiljöarbete	Q2	Pågående	Pilotprojektet är slutförda. Stöd till chefer är färdigställt och förankring pågår.
	Införande av rätt till heltid enligt beslutad projektplan	Q4	Pågående	Arbete har inletts enligt KS beslut om handlingsplan i december 2019.
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Utveckling av förvaltningens chefsförsörjningsutbildning och chefsintroduktion	Q3	Pågående	Utveckling av chefsförsörjningsutbildningen har skett, dock har inte en ny chefsintroduktion tagits fram.
	Utveckla och förbättra interna mallar för styrning och ledning enligt ny styrmodell.	Q2	Klart	Utökade workshops har skett under våren för att förbättra styr och ledningsprocessen på förvaltningen
	Utveckla lönebildningsmodell för ökad decentralisering och förbättrat stöd till lönesättande chefer	Q3	Pågående	Ny riktlinje är beslutad. Implementering leds

				av KLF/förhandlingsavdelningen
	Genomföra aktiviteter enligt projektplan för chefers förutsättningar	Q4	Klart	Resultatrapport är lämnad med åtgärdsförslag. Förvaltningen har inlett arbetet med åtgärdsplan.
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Utveckla användningen av sociala medier för förbättrad intern kommunikation	Q4	Pågår	Under året har vi utvecklat bl a förvaltningens Instagramkonto där olika arbetsgrupper ansvarar för varsin vecka. Bidrar till kommunikation om vad som händer inom verksamheten och sprider även externt en bra bild.
	Utreda förutsättningar för att inrättande av bemanningspool	Q2	Klart	Frågan är utredd, bemanningspool föreslås inte inrättas
	Utreda förutsättningarna för att behålla äldre medarbetare i arbete efter uppnådd pensionsålder	Q2	Pågående	Ny riktlinje är beslutad av KS och implementering pågår.
	Utveckla metodstöd för bemannings och professionsanalyser i skolan i syftet att möjliggöra nyttjandet av nya kompetenser	Q4	Pågående	Stöd för bemanningsplanering är framtaget. Avvaktar remiss av bemanningshandbok