



500-uppdraget Utbildningsförvaltningen

Förslag till beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Enligt det av Kommunstyrelsen beslutade uppdraget, *KS2018-555*, ska antalet arbetsmarknadspraktik/-anställningar inom kommunen öka med 500 platser under 2019-20. De arbeten som ska skapas ska vara både arbetet utöver ordinarie verksamhet i särskilt anordnade anställningar och platser inom de ordinarie kommunala verksamheterna.

Enligt beslut från kommundirektören ska 125 arbetsmarknadsplatser skapas 2019 utöver de platser som tidigare skapats inom ramen för projektet ”Jobbslussen”. Totalt motsvarar detta 345 platser. Förvaltningarna har fått i uppdrag att bidra med platser utifrån sin verksamhets storlek i kommunen. För utbildningsförvaltningen innebär det att 170 platser ska skapas under 2019, ca 50 procent av det totala platsantalet.

De platser som har tillskapats inom Utbildningsförvaltningens verksamheter syftar till att ge deltagarna möjlighet att pröva på att vara i verksamheten och arbeta vid sidan av ordinarie medarbetare. Huvudsyftet med arbetsmarknadsplatsen är att säkerställa en god handledning till deltagaren så att denne kan få stöd att komma vidare till utbildning eller reguljär anställning. Uppdraget som utförs bidrar dock även till att avlasta medarbetare inom skola och förskola med arbetsuppgifter som inte ställer krav på utbildning. Exempel på uppdrag som den arbetsmarknadsanställda utför är:

- Vara en extra vuxen tillsammans med ordinarie personal
- Stöd vid påklädning och avklädning i samband med utevistelse
- Behjälplig med pyssel och aktiviteter
- Ta fram och plocka undan material
- Avlastning vid måltid – duka, plocka bort
- Rastvärd
- Bussvakt
- Biblioteks- , cafeteriavärd

- Postutdelning.
- Kopiering, sortering

Vid månadsskiftet oktober/november 2019 fanns 116 platser varav 74 med placerad kandidat, 27 under matchning för placering och 16 lediga för matchning. Därutöver har 34 platser avslutats hittills under året som startats upp efter 1 november 2018. Totalt 150 platser. Hur många av placeringarna som avser personer som har uppburit försörjningsstöd innan anställning i förvaltningens verksamhet är inte möjligt att redovisa då denna statistik inte finns tillgänglig.

Utbildningsförvaltningen har idag 59 procent av det totala antalet pågående eller lediga platser i kommunala kärnverksamheter och bolagen. Trots att det är två månader kvar av året och ny förfrågan nyligen gått ut till enheterna bedöms dock att målet om 170 platser inte kommer att nås till fullo för 2019. Ett av skälen är att vissa av arbetsmarknadsplaceringarna utifrån individernas behov blir längre än ett år, vilket gör det svårt för verksamheten att ta emot ytterligare placeringar. Ytterligare skäl är att verksamheterna har ett stort antal APL-praktikanter (APL=arbetsplatslärande) från gymnasiet och den kommunala vuxenutbildningen, i sina verksamheter och belastningen är hög på handledarna. Totalt var det 370 APL-placeringar 2019 och antalet kommer under 2020 att öka ytterligare.

I samband med arbetsmarknadsanställning genomförs motsvarande process som vid ordinarie anställning; referenstagning görs om tidigare anställning i kommunen finns, registerkontroll begärs, kontroll av arbetstillstånd sker samt lönesättning och tecknande av anställningsavtal. Synpunkter har framförts om att detta är en process som tar tid. De åtgärder som är möjliga att vidta för att korta ner tiden från matchning till anställning genomförs. Processen är dock nödvändig för att följa lagstiftning och därmed säkra barn och elevers trygghet.

I samband med delårsuppföljningen i augusti gjordes en kartläggningen av chefernas upplevelse av placeringarna och vilka åtgärder de kunde se som skulle kunna möjliggöra fler placeringar. Det är tydligt att viljan finns hos de flesta verksamheterna att ta emot deltagare från Arbetsmarknadscentrum. Åtgärder som föreslås för att kunna öka antalet platser är:

- Sprida goda exempel, det finns rektorer som har hittat fungerande former för mottagande med flertal placeringar
- Ökat stöd till arbetsplatshandledarna så att uppgiften blir på en rimlig nivå
- Förbättra stödet i att göra platsprofiler

- Öka antalet placeringar på deltid då det är ett behov både från arbetsmarknadscentrum och vad verksamheterna i högre grad önskar - Tydligare förmedla informationen om möjligheten att ta emot på deltid.

I början av december kommer en gemensam uppföljning genomföras med Arbetsmarknadscentrum för att se om några av de åtgärder som cheferna föreslår är möjliga att genomföra och därmed ge möjlighet till ett ökat antal platser i förvaltningens verksamheter 2020.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information har lämnats enligt §19 MBL den 19 november 2019.

Utbildningsförvaltningen

Anders Jolby

Åsa Ridne