



# Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2020

Bildningsnämnden





## Innehåll

Utbildningsförvaltningen Verksamhetsplan för Bildningsnämndens verksamhet 2020 .....	8
Inledning .....	8
Förvaltningens uppdrag och förutsättningar .....	8
Uppdrag .....	8
Planering av förvaltningens verksamhet och utveckling .....	8
Aktiviteter .....	9

# Utbildningsförvaltningen

## Verksamhetsplan för Bildningsnämndens verksamhet 2020

### Inledning

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2020. Verksamhetsplanen utgår från nämndens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förutom de fasta rubrikerna nedan kan förvaltningarna komplettera med underrubriker som ytterligare beskriver vad förvaltningen ska arbeta med samt komplettera med styrdokument och planer som är av särskild betydelse för verksamheten.

### Förvaltningens uppdrag och förutsättningar

#### Uppdrag

Bildningsnämnden ska inom kommunen svara för kommunens ansvar och verksamhet enligt följande:

- gymnasieskola
- gymnasiesärskola
- kommunal vuxenutbildning
- särskild utbildning för vuxna
- särskilda utbildningsformer
- uppdragsutbildning
- det kommunala aktivitetsansvaret för 16 till 20-åringar
- administrera kommunens feriearbeten för ungdomar

Ovanstående ska utföras i enlighet med vad som stadgas i skollagen och övriga till ansvarsområdet hörande författningar.

Nämnden är styrelse för utbildning inom sitt ansvarsområde och svarar för myndighetsutövning inom området.

Nämnden fullgör de uppgifter som ankommer på vårdgivaren för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan i ovanstående verksamheter.

Nämnden ska även:

- besluta om utdelning från vissa donationsstiftelser för skoländamål
- företräda kommunen vid samverkan med statliga organ inom ansvarsområdet
- särskilt arbeta för ökad samverkan mellan skola och arbetsliv

### Planering av förvaltningens verksamhet och utveckling

Av nämndens internbudget framgår planperiodens prioriterade områden, det vill säga den önskade utvecklingen. Dessutom finns fastställda styrdokument (program och handlingsplaner) som styr kommunens verksamheter. Inom den givna resursramen är det viktigt att väga samman de olika delarna och eftersträva en verksamhetsplanering som svarar upp mot uppdrag och internbudget på ett sätt som tillgodoser behoven av helhet.

Avseende de strategiska utvecklingsuppdragen som gavs av kommunfullmäktige i samband med Budget 2020 med plan för 2021-2023 ska dessa där inget annat anges beaktas och inarbetas i nämndmål och förvaltningens aktiviteter. Detta innebär att konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska vara inarbetade aktiviteterna nedan. En del av de strategiska utvecklingsuppdragen är av utredningskaraktär och ska, där detta anges, återrapporteras till kommunstyrelsen i särskild ordning.

I tabellen nedan sammanfattas förvaltningens övergripande aktiviteter för att bidra till utveckling och resultat inom kommunfullmäktiges målområden med fastställda mål (kommunövergripande mål och nämndmål), strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till nämnden och prioriterade styrdokument. I nämndens internbudget anges indikatorer med målvärden för respektive nämndmål som ska säkra en målinriktad utveckling (se bilaga för nämndindikatorer).

## Aktiviteter

## Samhälle

## Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutfört
Uppdrag till samtliga nämnder och bolag att verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse

## Medborgare

**Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens	Utveckla IM-programmen (i syfte att öka behörigheten)	Verksamhetsberättelse
	Genomföra insatser för att öka likvärdig bedömning	Verksamhetsberättelse
	Skapa likvärdighet i tillgång till digitala verktyg gy-vux-sfi	Verksamhetsberättelse
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse
<b>Trygghet &amp; inflytande</b> Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	Skapa förutsättningar för att implementera elevhälsoplanen	Verksamhetsberättelse
	Utveckla en elevhälsa för vuxenutbildningen	Verksamhetsberättelse
	Effektivisera organisation kring kommunikation, information riktlinjer och rutiner	Verksamhetsberättelse
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Implementera SYV-strategin i verksamheterna	Verksamhetsberättelse
	Följa upp auktorisationsvillkoren inom VUX	Verksamhetsberättelse
	Översyn av resursfördelning till introduktionsprogram	Verksamhetsberättelse
	Implementering av nytt elevregister (VUX)	Verksamhetsberättelse

**Strategiska utvecklingsuppdrag**

	Slutfört
Uppdrag till bildningsnämnden att i samråd med berörda nämnder utreda möjligheterna till fördröjd skolstart och skiftgång på kommunalt drivna gymnasieskolor. Uppdraget ska återredovisas till kommundirektören under 2020.	Verksamhetsberättelse

<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>		
Uppdrag till bildningsnämnden att utreda förutsättningarna för ett idrottsgymnasium med yrkesprogram och högskoleförberedande program. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen 2020.	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till bildningsnämnden att i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tydligt koppla ihop utbildning i svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsåtgärder samt tillsammans med näringslivet vidta övriga åtgärder för att öka genomströmningen.	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till bildningsnämnden att utveckla vuxenutbildning med särskilt fokus på målgruppen lågutbildade genom flexibilitet, individanpassning och digitala läromedel.	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse

## Ekonomi

**Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
<b>Avtalstrohet</b> Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsberöriga	Verksamhetsberättelse
<b>Effektivt lokalutnyttjande</b> Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utreda möjligheterna till ett mernyttjande och ökat samnyttjande av kommunens totala lokalresurser	Verksamhetsberättelse

**Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
<b>God ekonomisk kontroll</b> Ekonomi i balans	Kartlägga vilka parametrar som är osäkra vid budgetläggning och utreda hur dessa osäkerheter kan minimeras	Verksamhetsberättelse
	Översyn av resursfördelning GY och VUX	Verksamhetsberättelse
	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete	Verksamhetsberättelse

**Strategiskt utvecklingsuppdrag**

	Slutfört
Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktion, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

## Verksamhet

**Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
<b>Likvärdiga förutsättningar</b>	Utveckla resultatdialogerna genom att utvärdera och följa upp resultatdialogen i kvalitetsgruppen	Verksamhetsberättelse

Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever	Revidera strategin och handlingsplanen för digitalisering	Verksamhetsberättelse
	Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom IM-programmen	Verksamhetsberättelse
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse

**Strategiska utvecklingsuppdrag**

	Slutfört
Uppdrag till samtliga nämnder att beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korhet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till samtliga nämnder att inarbeta och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till samtliga nämnder att minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse
Uppdrag till samtliga nämnder att ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse

**Medarbetare****Kommunövergripande mål: Hållbar kompetens-försörjning**

<b>Goda arbetsplatser</b> Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse
	Utilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Verksamhetsberättelse
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2
	Utvecklad introduktionsperiod	Delrapport 2
<b>Framgångsrikt chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra aktiviteter enligt projekt cheferns förutsättningar, utvecklat stöd för förändringsledning	Verksamhetsberättelse
	Stärk chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2

**Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört
<b>Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning</b> Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.	Genomföra aktiviteter enligt KS-beslut ”åtgärder för att förbättra förutsättningar för rekrytering” KS2018-609	Verksamhetsberättelse
	Fortsatt utveckling av bemanningsstöd och införande av digitalt schemastöd i förskolan	Verksamhetsberättelse
	Genomför 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Verksamhetsberättelse
	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2
	Inför fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex referenstagning, värderingstester).	Delrapport 2
	Delta i utredning av begreppet serviceyrken	Verksamhetsberättelse
	Fortsatt implementering av nya yrkesroller och utbildning för dessa	Delrapport 2

**Strategiskt utvecklingsuppdrag**

	Slutfört
Uppdrag till samtliga att ska skapa nya vägar till kompetensförsörjning – förändra arbetssätt, organisation och bemanning – och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse



