



Redovisning av årets feriearbete 2018

Sammanlagt har det hittills administrerats 915 anställningar av ungdomar som har deltagit i insatser inom satsningen ”Feriearbete”. Redovisningen visar fördelningen av platser per insats, målgrupper och arbetstimmar. Statistiken redovisas könsuppdelad på flickor och pojkar med avseende på det juridiska könet (manligt och kvinnligt).

1. Insatsen ”Feriejobb”:

Insatsen organiseras, administreras, genomförs och följs upp av Jobb- och kunskapstorget. Totalt har 860 ungdomar tackat ja till feriejobb under sommaren 2018. Av dessa var 371 flickor och 489 pojkar. Totalt 164 arbetsställen tog emot dessa ungdomar under sommaren, varav 36 var kommunala. Detta tyder på ett behov av ett större engagemang från de kommunala verksamheterna. Enkätundersökningen och utvärderingen av denna insats visade att både deltagarna och arbetsställena var nöjda med den genomförda insatsen och stödet från Jobb- och kunskapstorget.

Särskild lyckad var insatsen för ensamkommande-/nyanlända ungdomar. Totalt har 91 ungdomar från denna målgrupp deltagit i årets insatser under sommaren. Det är mer än dubbelt så många som förra året (2017; 43 ungdomar). Satsningen bestod av två delar, där båda bygger på ett fördjupat samarbete med skolorna i Linköping. Den första är den reguljära delen, vilken är en del av den ordinarie verksamheten inom satsningen på denna målgrupp. Inom denna del har 61 ungdomar rekryterats, administrerats och följts upp. Den andra delen består av ett utökat uppdrag som bildningsnämnden, tillsammans med omsorgsnämnden, socialnämnden och barn- och ungdomsnämnden, är en del av. Uppdraget består av åtgärder för att förkorta etableringstiden för ensamkommande ungdomar. Nämnderna har äskat medel från kommunstyrelsen för genomförandet av detta uppdrag (Dnr ON 2017-520). Inom denna del har 30 ungdomar deltagit i insatsen under sommaren och ytterligare 26 ungdomar var i skrivande stund planerade att delta under höstlovet.

Vid uppstarten av den första perioden blev verksamheten uppmärksam på att säkerställa ungdomarnas arbetsmiljö ytterligare med ett samordnat arbetsmiljöansvar. Alla företag hade fått information från Jobb- och kunskapstorget om arbetsmiljöansvar för minderåriga från Arbetsmiljöverket via mail och utskick. Detta ledde till att chefer, medarbetare på Jobb- och

kunskapstorget och HR hjälptes åt med planeringen och genomförandet av nya besök hos arbetsgivarna. Det gavs ytterligare ett tillfälle att prata personligen med chefer på privata företag om ungdomarnas arbetsmiljö. Företagen uppskattade besöken. HR skrev blanketter om samordnat arbetsmiljöansvar med chefer internt och på bolagen. Verksamheten ställde om snabbt och samarbetet fördjupades.

I samarbetet med kultur- och fritidsförvaltningen har insatsen ”Unga ledare” genomförts för att stärka ungdomarnas ledarskapsförmåga samt samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn. Insatsen har tidigare genomförts enbart i samarbete med Linköpings idrottsförbund (LiF). I år har totalt 68 ungdomar deltagit i insatsen, varv 12 ensamkommande-/nyanlända ungdomar. Alla 68 ungdomar har administrerats av Jobb- och kunskapstorget.

Förberedelser för genomförandet av feriejobben börjar redan under november-december året innan. Totalt ca 65 119 arbetstimmar nyttjades inom insatsen feriejobb under sommaren 2018. Det motsvarar ungefär den mängd arbetstimmar som förväntades under sommaren, eftersom insatsen inte längre ska genomföras enbart under sommarlovet utan under skolårets alla lov. Beslutet om detta tog bildningsnämnden i december 2017, varför Jobb- och kunskapstorget inte hade möjlighet att förbereda insatserna förrän tidigast till sommarlovet.

2. Insatsen ”Språkpraktik utomlands”:

Totalt 20 ungdomar deltog i insatsen ”Språkpraktik utomlands” under sommaren 2018. 2017 var utfallet 17 ungdomar.

I år var utfallet av platsfördelningen följande:

- sju platser inom franska språket (varv fem flickor och två pojkar),
- sju platser inom tyska språket (varv sex flickor och en pojke),
- sex platser inom spanska språket (varv tre flickor och tre pojkar).

3. Insatsen ”Unga entreprenörer/sommarföretagarna”:

I år var det endast nio ungdomar (sju pojkar och två flickor) som deltog i insatsen under sommaren. Under 2017 har sexton ungdomar deltagit i insatsen.

Inom insatsen driver ungdomarna sitt företag från veckan före midsommar till 1:a augusti. Första veckan består av utbildning och träff med företagsmentorer. Efter utbildningen har ungdomarna möjlighet till hjälp och coachning via sin mentor som är en företagare. Avdelningen för näringsliv och tillväxt hjälper till

att skaffa mentorer. Sommarföretagarna ges möjlighet att vara med på näringslivsmässan i Saab Arena som genomförs i september.

Den utvärdering som gjordes i samband med avslutningen var mycket positiv och alla nio ungdomar kan tänka sig att driva företag i framtiden och att rekommendera en vän att delta i sommarföretagarna.

Övrig information

Arbetsförmedlingen har fått i uppdrag att fördela pengar till kommunerna för att förstärka satsningar på sommarjobb/feriejobb. Totalt har 100 Mkr fördelats till Sveriges kommuner. Ersättningen till varje kommun baserades på att en formell överenskommelse tecknas mellan den lokala Arbetsförmedlingsenheten och respektive kommun utifrån tilldelade medel. Medlen till respektive kommun har fördelats efter antalet 15-17 åringar som är bokförda i kommunen. Således tilldelades det 1 507 tkr till Linköpings kommun under november 2018.

Anslagna medlen ska huvudsakligen gå till lönekostnader för arbete inom den kommunala verksamheten, dock kan en mindre del täcka kommunernas administrationskostnader för att anskaffa nya feriejobb. Målgrupp för feriejobbsatsningen är ungdomar, oberoende av ålder och födelseår, som avslutar årskurs nio samt de som går ut gymnasiets första och andra årskurs. Ytterligare ett kriterium från Arbetsförmedlingen var att ungdomar som kan ha svårt att hitta feriejobb på egen hand skulle prioriteras.