



Internkontroll 2018

Enhet: 123 Bildningsnämnd

Sammanfattande kommentarer och analys av resultatet av internkontrollen

Målet för jämställdhetsarbetet i Linköpings kommun är att tillse hög kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön. För att arbeta in jämställdhetsperspektivet i alla delar av kommunens arbete vill man integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet. Ett steg på vägen är att tjänsteskrivelserna med beslutsförslag till nämnderna ska innehålla en jämställdhetsanalys.

Kontroll har skett av samtliga tjänsteskrivelser som skrivits fram till bildningsnämnden under 2018. Granskningen som innefattade 75 stycken tjänsteskrivelser visar på att all individbaserad statistik redovisas könsuppdelat. Utav de totalt 75 granskade tjänsteskrivelserna har 42 stycken av skrivelserna en jämställdhetsanalys, 14 stycken var skrivelser där en jämställdhetsanalys inte var relevant. Totalt 19 stycken tjänsteskrivelser saknade jämställdhetsanalys och jämställdhetsrubriken i tjänsteskrivelsemallen var borttagen.

För att säkerställa att jämställdhetsanalys görs i tjänsteskrivelser i alla tillämpliga fall behöver man uppmärksamma jämställdhetsperspektivet tidigare i ärendeberedningen. För att säkerställa att handläggaren inte glömt bort jämställdhetsperspektivet bör rubriken för jämställdhet som finns i tjänsteskrivelsemallen få vara kvar oavsett om en analys görs eller inte. Är inte jämställdhet tillämpligt skriver man det under denna rubrik. Görs en jämställdhetsanalys är det av vikt att det framgår hur påverkan ser ut för kvinnor och män, inte bara att det får en påverkan. Det skulle även behövas mer utbildning, t.ex. kunde jämställdhetsanalys vara ett stående inslag i utbildning i ärendehantering.

Kommunövergripande kontrollpunkter 2018

Som stöd till granskningen se Ekonomihandboken kap 3.3.7.1, 3.3.7.4 och kap 6.1.4.

Ta ställning till huruvida följande kommunövergripande kontrollpunkter är uppfyllda. Ange i förekommande fall vilka brister som finns och vilka åtgärder som vidtagits.	JA	NEJ	Kontrollansvarig	Kontrolldatum	Kontrollmetod (Beskriv kortfattat metod och frekvens)	Vilka brister finns	Om NEJ Åtgärder
Jämställdhetsaspekten i nämndernas verksamhet Kontrollera att nämnden utifrån ett genusperspektiv redovisar vilka analyser av statistik och verksamhetstal som gjorts för att säkerställa att resurserna används på ett sätt som bidrar till jämställdhet. Kontrollera att jämställdhetsanalys finns redovisat i tjänsteskrivelser i de fall sådan borde ha gjorts.		X	Nämndsekreterare	2018-10-15-2018-10-19	Kontroll av att jämställdhetsanalys har genomförts i samtliga tjänsteskrivelser till nämnd under 2018. Totalt granskades 75 tjänsteskrivelser, utav dessa hade 42 stycken en jämställdhetsanalys, 14 stycken var sådana skrivelser där en jämställdhetsanalys inte var relevant och 19 stycken saknade jämställdhetsanalys. I de fall där individbaserad statistik finns med i tjänsteskrivelsen redovisas den könsuppdelad.	I 19 av 61 stycken granskade tjänsteskrivelser där jämställdhetsanalys borde varit relevant saknades en jämställdhetsanalys och jämställdhetsrubriken i tjänsteskrivelsemallen var borttagen.	Uppmärksamma jämställdhetsperspektivet tidigare i ärendeberedningen. Låta rubriken för jämställdhet vara kvar i tjänsteskrivelsen oavsett om man gör en analys eller inte. Är inte analysen relevant skriver man det under denna rubrik. Görs en jämställdhetsanalys är det av vikt att det framgår hur påverkan ser ut för kvinnor och män, inte bara att det får en påverkan.