



Redovisning från Jobb- och kunskapstorget och Arbetsmarknadssatsningen

Jobb- och kunskapstorget (JKT)

Antalet nyinskrivna fortsätter att öka totalt. Det är tydligt att det arbete som gjorts under våren för att öka inflödet från avdelningen för försörjningsstödsinstater på socialförvaltningen har gett resultat. Det största antalet avslutade ärenden har gått till studier med CSN vilket visar på ett medvetet arbete mot studiespåret. Samarbetet med Arbetsförmedlingen har stärkts och fler individer än tidigare går vidare dit. Statistiken gällande uteblivna besök visar att det är nästan dubbelt så många kvinnor som män som uteblir från besök. Detta kommer att följas upp och analyseras under hösten.



2018-08-31	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna	187	169	356
Nyinskrivna	14	15	29
Anvisade från			
Socialförvaltningen	12	11	23
Försäkringskassa	1	1	2
Omsorgsförvaltningen	0	0	0
Mottagningsgruppen (KAA)	0	1	1
Eget initiativ	0	1	1
Region Östergötland	0	0	0
Arbetsförmedlingen	1	1	2
Avslutade	13	9	22
Avslutade till			
Arbete med subvention	0	1	1
Arbete utan subvention	2	0	2
Avbruten okänd anledning	1	1	2
Avbrutit annan känd anledning	0	1	1
Avbruten vidare annan ex. vården	1	0	1
Avbruten flyttat från kommun	0	0	0
Studier m CSN	4	3	7
Uppdrag slutfört	0	0	0
Avbruten åter beställaren	0	2	2
Mål ej uppfyllt efter slutförd period, åter beställaren	1	0	1
Mål ej uppfyllt efter slutförd period, vidare annan aktör	0	0	0
Mål uppfyllt vidare annan åtgärd	0	0	0
Mål uppfyllt åter beställare	0	1	1
Insats via AF	2	2	4
Vidare till samverkan AF/FK	0	0	0
Mottagningskartläggning avslutad/åter beställare	0	0	0
Stadigvarande sjukersättning	0	0	0
Jobbslussen- arbetsmarknadsanställning	0	0	0
Handlingsplaner upprättad under månaden	6	9	15
Handlingsplaner uppdaterade under månaden	17	10	27
Uteblivit från bokad besök under månaden	15	8	23

Arbetsmarknadssatsningen

Jobbslussen

Det har varit ett större utflöde av deltagare före och under sommaren. Jobbslussen har nu många nya deltagare som ska träffa en arbetsmarknads konsulent för kartläggning och matchning. Under hösten kommer det vara informationsträffar varje månad för nya deltagare.

Under 2018 har det totalt varit 307 aktiva deltagare, 216 nyinskrivningar, 142 personer har avslutats, varav 25 har avslutats till anställning och 12 till studier. Dessa siffror gäller hela arbetsmarknadssatsningen.

2018-09-03

Insats	Kvinnor	Män	Antal totalt
Pågående Extratjänst	35	22	57
Pågående Arbetsmarknadsanställningar	9	15	24
Pågående Praktik	6	7	13
Pågående Arbetshoppet	2	3	5
Totalt igång	52	47	99
Matchade/i kartläggning personer	27	28	55
Totalt	79	75	154
Lediga platser			32

Etableringsteamet

Etableringsteamet jobbar med 31 deltagare från Etableringen och nya intag planeras under hösten.

Etableringsteamet har valt att ta emot sökande från Arbetsförmedlingen som har ca 12-8 månader kvar inom Etableringen och som står ganska nära arbete eller studier. Etableringsteamet vill jobba intensivt med vägledning och matchning för att förhindra att deltagarna hamnar i försörjningsstöd.

Etableringsteamet har fått ett nytt uppdrag att ta emot ytterligare 25 deltagare som står längre från arbetsmarknaden för att pröva en arbetsmodell på Idrott & Service. Beräknad start är i september.

Arbetsmarknadsprojektet

En aktivitet kallad ”Branschintroduktion” har genomförts med Sveriges Byggindustrier, Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen, i syfte att locka personer till yrken inom byggbranschen. Aktiviteten pågick under två veckor under sommaren och innehöll information från branschen, studiebesök, studie- och yrkesvägledning samt ”prova på” vid olika praktiska stationer på Anders Ljungstedts Gymnasium.

Resultatet är mycket positivt. 12 deltagare kallades, 9 började och 8 slutförde insatsen. 4 deltagare kommer att matchas mot praktik/arbete med hjälp av Sveriges Byggindustrier och 4 deltagare har planer på att vidareutbilda sig inom branschen. Tanken är att senare använda arbetsmodellen för andra branscher.

Stångåstadens projekt En väg till sysselsättning har precis startat. Projektet ägs och drivs av Stångåstaden, med stöd från Linköpings kommun. Projektledare har anställts och de är inne i slutfasen av att anställa två kompetenskoordinatorer. Lokaler blir i Ryd, Linköpings kommun representeras i styrgruppen för projektet av verksamhetschef från Arbetsmarknadsnadsnadsningen.