



Bildningsnämnden

Arbetsmarknadsinriktade insatser i samarbete med Idrott & Service (LeanLink)

Förslag till beslut

- 1 Bildningsnämnden beviljar medel till genomförande av arbetsmarknadsinriktade insatser i samarbete med Idrott & Service

Ärende

Inom Linköpings kommun arbetar idag flera verksamheter med stöd till personer i syfte att de ska närma sig och nå anställningsbarhet. Avdelningen för Arbetsmarknad Integration har i samarbete med Idrott & Service etablerat en systematik/ arbetsmodell för att leda individer genom arbetsmarknadsinriktade aktiviteter utifrån dennes individuella behov för att nå självförsörjning. Arbetsmodellen är processtyrd och bidrar till en tydlighet i individens utveckling och ger möjlighet att både strategiskt och framför allt operativt samordna flera olika funktioner och enheter inom Linköpings kommun ("trappans" olika faser).

Modellen har systematiskt arbetats fram sedan avdelningen för Arbetsmarknad Integration inrättades 2016. Modellen tar bland annat sin utgångspunkt i tidigare satsningar från bildningsnämnden; en genomlysning av försörjningsinsatser som är kodade arbetslösa (SN 2017-309), framtagande av "trappan" samt med stöd av Arbetsförmedlingens statistik vad gäller etablering samt SCÖs forskningsrapport *Vägen till arbetsgivarna* (2016).

Medlen kommer att bekosta motsvarande två arbetsledartjänster på Idrott & Service juni – december 2018.

Beslutsunderlag

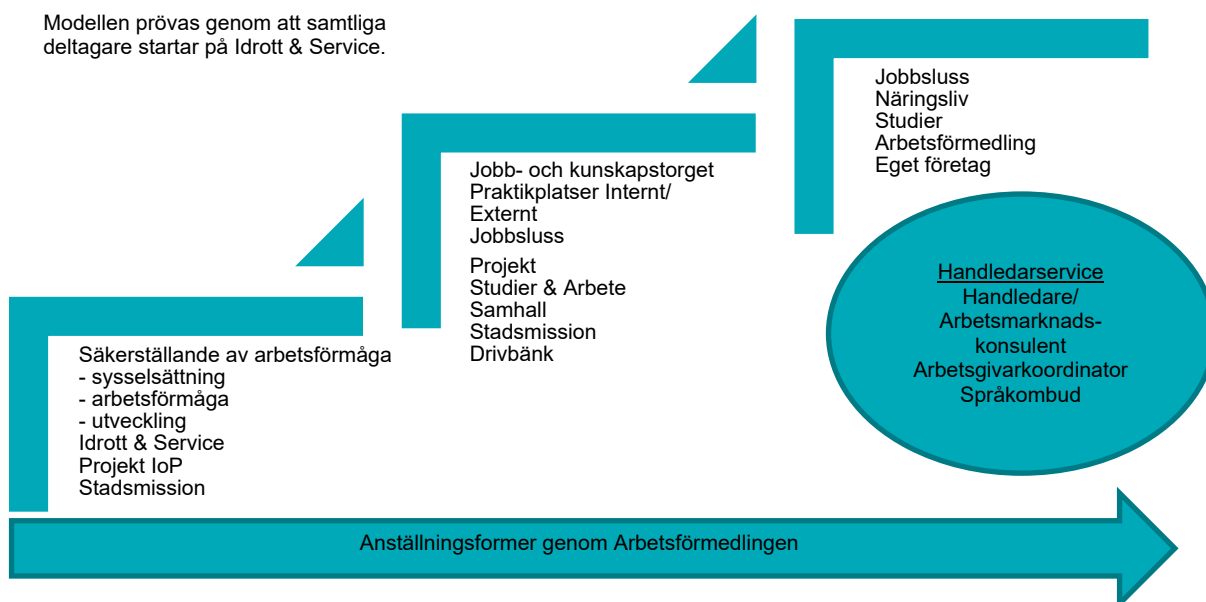
Arbetsmodell Idrott & Service (juni 2018).docx

Kartläggning av målgruppen "arbetslösa" på avdelningen för försörjningsinsatser (AFI), SN 2017-309.

Strindlund, L., Ståhl, C. (2016). *Vägen till arbetsgivarna*, Helix rapport 16:005.

Bakgrund

Deltagare i Linköpings kommuns arbetsmarknadsinriktade insatser har idag tillgång till över 1000 platser inom ramarna för olika arbetsmarknadsinsatser; verksamhetsförlagda platser, utvecklingsprojekt inom kommunen och Samordningsförbundet Centrala Östergötland samt upphandlade tjänster i syfte att tillhandahålla arbetsuppgifter som är anpassade till en målgrupp som idag av olika anledningar, medicinska och sociala, står utanför arbetsmarknaden. En avslutad gymnasieutbildning är avgörande för att göra individen anställningsbar. Många personer som lever i utanförskap med ekonomiskt bistånd, eller som befinner sig i etableringsprocessen når inte den kompetensnivån i närtid. Linköpings Kommun, behöver tillsammans med Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildning hitta gemensamma strategier tillsammans med kommunens vuxenutbildning.



Rapporten *Vägen till arbetsgivarna*, som är skriven av Linköpings kommuns verksamhetsdoktorand belyser att en väl fungerande processorganisation med fokus på arbetsmarknadsinsatser är möjlig att nå med befintliga insatsplatser och med kort- och långsiktigt upparbetade platser i Linköpings kommun och hos näringslivet. I rapporten framkommer även att det här sättet att arbeta på röner stort intresse nationellt. En gemensam arena för arbetsmarknad för samtliga myndigheter i samverkan med näringslivet är unik i Sverige.

Den här processorienterade arbetsmodellen innebär främst två nya arbetsätt:

- Individuella CV skapas för varje deltagare (utvecklingsfokus).
- Inrättandet av en övergripande Handledarservice (inkluderat språkombud, brobyggare och arbetsgivarkoordinatorer).

Individuellt CV innebär att i stället för en traditionell handlingsplan, bygger varje individ sitt eget CV utifrån de erfarenheter och färdigheter som i sin tur bekräftas genom olika aktiviteter och arbetsträning. Det här är ett perspektivskifte, då individens behov och förmåga står i centrum under hela processen och vägen upp för trappan. Detta gör att kommande arbetsträningsplats/ arbetsplats bättre kan utgå från individens förmågor och behov av individuellt stöd. Ofta har individen även kontakt med olika instanser och myndigheter utanför kommunens ramar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland och näringslivet. Myndigheterna är väl insatta i ”trappan” genom det samarbete som sker via Samordningsförbundet i Centrala Östergötland (SCÖ). Deltagarna i arbetsmodellen kommer på det här sättet att kunna lämna processen, rustade med ett CV och därmed ett bevis på sin förvärvade kompetens och förmåga.

Inrättandet avHandledarservice innebär att då formen för etableringen är Extratjänster och processen kommer att nyttja befintliga handledare på Idrott & Service och Jobb- och kunskapstorget, samlas handläggarna i en gemensam servicefunktion. Handledarna är tillgängliga att stötta individen och arbetsgivarna, samt handläggare inom AFI (avdelningen för försörjningsinsatser, Socialförvaltningen) och inom Etableringsteamet (Jobb- och kunskapstorget). Genom nära kontakter mellan handledarna och de olika funktionerna under hela processen sker en mer sömlös övergång för individen från en insats till en annan, vilket motverkar ofrivillig väntan eller bristfällig överlämning. Det innebär också att arbetsgivarna vid behov snabbt kan få hjälp och stöd av handledarna.

Uppstart av 40 deltagare under sommaren 2018.

| | Deltagare | Anvisade av | Fördelning |
|-----------------------------------|-----------|--|-------------------------------|
| AFI, Avd för försörjningsinsatser | 15 | Socialekreterare anvisar till Jobb- och kunskapstorget för handledare och vidare uppdrag till Idrott & service. Ekonomi för deltagaren: Försörjningsinsatser. | Män/ kvinnor jämn fördelning. |
| Etablerings-teamet | 25 | Etableringsteamet i samverkan med Arbetsförmedlingen vidarebefordrar till Idrott & Service. Ekonomi för deltagaren: Extratjänster. | Män/ kvinnor jämn fördelning. |

Ekonomiska konsekvenser

Uppstarten av arbetsmodellen kommer inledningsvis att pågå under 6 månader för 40 deltagare med start i juni 2018. Kostnad beräknas till 530 000 kr, vilket finansierar två arbetsledartjänster på Idrott & Service under tiden juni – december 2018. Den utökade kostanden ryms inom ram och finansieras av budgetposten Arbetsmarknadsinsatser.

Kommunala mål

Mål 1: I Linköping ska fler människor nå egen försörjning.

Jämställdhet

Deltagare som arbetsmodellen berör kommer att utgöras av alla de som har behov av stöd, oavsett ålder, kön, etniskt ursprung eller socioekonomisk bakgrund.

Samråd

Arbetsrådet är förankrat med Avdelningen för försörjningsinsatser (Socialförvaltningen), Idrott & Service (Leanlink), Omsorgskontoret samt Samordningsförbundet i Centrala Östergötland. Samtliga har varit med i framtagandet av modellen och är positiva till att den tas i bruk. Man ser att den kommer att tillföra ett värde för individen och för verksamheternas samarbete.

Modellen har presenterats i arbetsmarknadsutskottet.

Uppföljning och utvärdering

Arbetsmodellen kommer att styras med hjälp av Linköpings kommuns projektstyrningsmodell, med riskanalys, intressentanalys och utvärdering. Under septembernämnden 2018 kommer ske muntliga avstämningar hur arbetet fortskrider, och en utvärdering kommer presenteras skriftligen på decembernämnden 2018.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt § 19 har skett den 5 juni 2018.

Utbildningsförvaltningen

Anne Hallberg

Helena Paulsson

Beslutet skickas till
Leanlink – Stöd och Service
Jobb- och kunskapstorget
Socialförvaltningen (AFI)
Arbetsförmedlingen