



Handlingsplan för romsk inkludering 2018 - 2021

Förslag till beslut

1. Bildningsnämnden antar den reviderade handlingsplanen för romsk inkludering och för de aktiviteter som rör utbildningsförvaltningens ansvar.
2. Utbildningsdirektören ges i uppdrag att genomföra och följa upp de aktiviteter som ligger i utbildningsförvaltningens ansvar enligt handlingsplanen.

Ärende

Kommunen har sedan tiden som pilotkommun en handlingsplan för romsk inkludering. Tidigare handlingsplan har uppdaterats och föreslås gälla 2018-2021. Framtagandet av Handlingsplan för romsk inkludering har skett i ett nära samarbete i en förvaltningsövergripande arbetsgrupp med Romskt samråd Linköpings kommun, Utbildningsförvaltningen, Omsorgs- och äldreförvaltningen samt Leanlink/Råd & Stöd.

I och med att kommunfullmäktige beslutat att Linköpings kommun ska sträva mot att bli en Männskliga rättighetskommun, har den uppdaterade handlingsplanen ett tydligare rättighetsfokus.

Följande fem fokusområden tas upp i handlingsplanen; Rätten till delaktighet och inflytande, Rätten till utbildning, Rätten till arbete, Rätten till jämlika villkor och Rätten till en god hälsa. Arbetet med Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 tar avstamp i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, svensk lagstiftning, bland annat lagen om nationella minoriteter, skollagstiftningen samt Kommunfullmäktiges övergripande mål; att fler människor ska nå egen försörjning, ha trygga uppväxtvillkor, känna framtidstro och delaktighet samt leva ett hälsosamt och meningsfullt liv. I och med kommunstyrelsens beslut den 17 april 2018 överlämnades handlingsplanen (bilaga) till barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden för antagande.

Bakgrund

Åren 2012-2015 var Linköpings kommun en av fem kommuner utvalda som Pilotkommun för romsk inkludering. Satsningen skedde på initiativ av dåvarande regering för att förverkliga den nationella minoritetslagstiftningen (SFS 2009:724) samt den nationella strategin ”En samordnad och långsiktig strategi för romsk inkludering 2012-2032” (Skr 2011/12:56). Det övergripande målet för strategin är att ”den rom som fyller 20 år 2032 ska ha likvärdiga möjligheter i livet som den som är icke-rom. De då tjugoåriga romernas rättigheter bör tas tillvara inom ordinarie strukturer och verksamhetsområden i lika hög grad som rättigheterna för tjugoåringarna i den övriga befolkningen”.

Under tiden som pilotkommun valde Linköpings kommun att fokusera på utveckling av modeller och verktyg för att stärka romers rättigheter främst inom områdena utbildning, skola, arbete, hälsa och fritid. Efter att arbetet slutrapporterats 2015, har kommunen drivit arbetet vidare främst genom utbildningsförvaltningen samt omsorgsförvaltningen och det strategiska forumet Romskt Samråd i Linköping. Arbetet är smått unikt och sker tillsammans med romska aktivister och föreningar. I samrådet fördelas platserna enligt följande; tre förtroendevalda, två från majoriteteten samt en från opposition, valda av kommunfullmäktige. Romska representanter har valts och det finns två platser per nationellt beslutade dialekter; resanderomani, kaale, nyanlända (arli mfl), lovara (utomnordiska) samt kelderash (sverigeromer). Kommunen har sedan tiden som pilotkommun en handlingsplan för romsk inkludering. Tidigare handlingsplan har uppdaterats och föreslås gälla 2018-2021. Uppdateringen har skett i nära samarbete med Romskt samråd Linköpings kommun, Utbildningsförvaltningen samt Omsorgs- och äldreförvaltningen och Leanlink/Råd & Stöd. I och med att kommunfullmäktige beslutat att Linköpings kommun ska sträva mot att bli en Mänskliga rättighetskommun, har den uppdaterade handlingsplanen ett tydligare rättighetsfokus.

Följande fem fokusområden tas upp i handlingsplanen; Rätten till delaktighet och inflytande, Rätten till utbildning, Rätten till arbete, Rätten till jämlika villkor och Rätten till en god hälsa.

Arbetet med Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 tar avstamp i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, svensk lagstiftning, bland annat lagen om nationella minoriteter, skollagstiftningen samt Kommunfullmäktiges övergripande mål; att fler människor ska nå egen försörjning, ha trygga uppväxtvillkor, känna framtidstro och delaktighet samt leva ett hälsosamt och meningsfullt liv.

En grund i arbetet för Linköpings kommun är att värna om processen och att arbeta med att skapa framtidstro, tillit och delaktighet. Linköpings kommun poängterar även vikten av det offentliga ansvar för de mänskliga rättigheterna,

icke-diskriminering samt romers och resandes ansvar för samverkan och arbete för det en vill förändra och förbättra.

Ekonomiska konsekvenser

Eventuella kostnader som kan uppstå i arbetet under 2018 finansieras inom ram av respektive nämnd. Eventuella kommande kostnader under 2019 hanteras inom respektive nämnds internbudgetarbete. Om extra resurser därutöver kommer att behövas 2020-2021 hanteras dessa i kommande budgetberedning.

Kommunala mål

Handlingsplan för romsk inkludering relaterar särskilt till följande mål;

Mål 1 I Linköping ska fler människor nå egen försörjning

Mål 3 En kommun med höga kunskapsambitioner och trygga uppväxtvillkor

Mål 4 En kommun där alla kan leva ett hälsosamt och meningsfullt liv

Mål 7 En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet

Jämställdhet

Handlingsplanen lyfter särskilt att hänsyn ska tas till jämställdhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Samråd

Framtagandet av Handlingsplan för romsk inkludering har skett i ett nära samarbete i en förvaltningsövergripande arbetsgrupp med Romskt samråd Linköpings kommun, Utbildningsförvaltningen, Omsorgs- och äldreförvaltningen samt Leanlink/Råd & Stöd vilka alla tillstyrker förslag till beslut.

Uppföljning och utvärdering

Handlingsplan för romsk inkludering ska följas upp årligen, första kvartalet, för att innehållet ska kunna relateras till budgetprocessen. För att bidra till den romska gruppens delaktighet och inflytande ska en uppföljningsdel framtagen av romska representanter biläggas den årliga uppföljningen. Vad gäller Romskt Samråd i Linköping följs arbetet av två följeforskare från Linköpings universitet 2017-2018 med slutrapport våren 2018. Den kommunala organisationen är föränderlig och vid större förändringar kan denna handlingsplan behöva justeras.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information enligt § 19 gjordes 2018-03-29.

Utbildningskontoret

Anne Hallberg

Åsa Ridne

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen