



## Redovisning från Jobb- och kunskapstorget och Arbetsmarknadssatsningen

### Jobb- och kunskapstorget (JKT)

Antalet inskrivna ökar som planerat. Det största inflödet är från Socialförvaltningen, vilket är helt i linje med Jobb- och kunskapstorgets uppdrag. Av antalet avslutade är flest av anledningen ”kartläggning avslutad/åter beställare”, vilket skulle kunna förklaras av den komplexa problematiken som målgruppen har. Då statistiken är könsuppdelad först denna månad behövs det mer underlag i form av fler månader för att kunna analysera varför det är fler kvinnor än män trots att det är väldigt jämt vad gäller nyinskrivna. Detta kommer att följas noga fortsättningsvis. JKT har under våren utvecklat sitt samarbete med Socialförvaltningen i samband med anvisning, vilket kan innebära att antalet avslutade av denna orsak minskar. Antalet uteblivna besök beror till stor del på deltagarna ohälsa kombinerat med ett behov av mycket motivationsarbete både innan anvisning till JKT och fortsättningsvis efter inskrivning på JKT.

<b>2018-04-01 – 2018-04-30</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	<b>Totalt</b>
<b>Inskrivna</b>	<b>165</b>	<b>140</b>	<b>305</b>
<b>Nyinskrivna</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>
<b>Anvisade från</b>			
Socialförvaltningen	6	7	13
Försäkringskassa	2	2	4
Omsorgsförvaltningen			
Mottagningsgruppen (KAA)			
Eget initiativ	1	0	1
Region Östergötland	0	1	1
Arbetsförmedlingen	1	0	1
<b>Avslutade</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
<b>Avslutade till</b>			
Arbete med subvention			
Arbete utan subvention	0	1	1
Avbruten okänd anledning	2	1	3
Avbruten vidare annan ex. vården			
Avbruten flyttat från kommun	1	0	1
Studier m CSN	1	1	2
Mål ej uppfyllt efter slutförd period, åter beställaren	0	1	1
Insats via AF	1	1	2
Mottagningskartläggning avslutad/åter beställare	6	1	7
Stadigvarande sjukersättning			

Handlingsplaner upprättad under månaden	7	7	14
Handlingsplaner uppdaterade under månaden	10	11	21
Uteblivit från bokad besök under månaden	10	11	21

## Arbetsmarknadssatsningen

### **Jobbsslussen**

Inom Jobbsslussen är det stort fokus på att göra uppföljningar, att fånga upp deltagarnas intresse för studier samt förbättra rutinerna för inflödet. Jobbsslussen är Linköpings kommuns verktyg som ska jobba mot kommunens mål i första hand och kompetensförsörjningsspåret är prioriterat.

### **Resultat per 2018-05-07**

<b>Insats</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	<b>Antal totalt</b>
Pågående Extratjänst	40	29	69
Pågående Arbetsmarknadsanställningar	7	9	16
Pågående Praktik	4	4	8
Pågående Arbetshoppet	2	3	5
<b>Totalt igång</b>	<b>53</b>	<b>45</b>	<b>98</b>
Matchade/i kartläggning personer	54	31	85
<b>Totalt</b>	<b>107</b>	<b>76</b>	<b>183</b>
<b>Lediga platser</b>			<b>39</b>

### **Etableringsteamet**

Samarbetet har kommit igång med Arbetsförmedlingen, som har anvisat ca 20 deltagare från etableringen. Etableringsteamet har valt att ta emot sökande från Arbetsförmedlingen som har ca 12-8 månader kvar inom etableringen. Etableringsteamet jobbar intensivt med deltagarna för att förhindra att de hamnar i försörjningsstöd.

### **Arbetsmarknadsprojekten**

En arbetsmarknadskonsulent är rekryterad, vars uppdrag är att bevaka kommunens intressen inför, under och efter projekten. Att säkra innehållet, att det finns deltagare och att det finns en utgång efter projektet som leder mot studier eller arbete.