



## **Stångåstaden ”Ett steg till sysselsättning”**

### **Förslag till beslut**

1. Bildningsnämnden godkänner utbildningskontorets förslag att avsätta medel inom Arbetsmarknadssatsningen till projektet ”Ett steg till sysselsättning” med maximalt 2 500 000 kr.
2. Bildningsnämnden ger utbildningsdirektören i uppdrag att teckna en överenskommelse om samverkan med AB Stångåstaden rörande projekt ”Ett steg till sysselsättning”.

### **Ärende**

Under flera år har AB Stångåstaden i form av stadsdelssatsningar arbetat med sina hyresgästers bosociala situation, bland annat med hjälp av sina stadsdelssamordare. Det handlar främst om boende i Skäggetorp, Ryd och Berga. Stångåstaden har sett ett behov av att kunna fånga upp kompetenser och drivkrafter bland boende i de aktuella stadsdelarna och har intentionen att tillsammans med andra offentliga och privata aktörer starta ett projekt med syfte att främja ökad sysselsättning. Kommunen ser ett mervärde i att Stångåstaden driver projektet, som bedöms kunna nå målgrupper och effekter som kompletterar kommunens övriga insatser på området. Bildningsnämnden har möjlighet och medel att gå in som samarbetspart och föreslås därför avsätta medel till projektet med maximalt 2 500 000 kr. Projektet ska pågå under minst 12 månader med planerad start under augusti 2018.

---

Beslutsunderlag:  
Stångåstaden (april 2018).docx  
Förstudierapport – ett steg till sysselsättning.docx

## Bakgrund

AB Stångåstaden är Linköpings kommuns kommunala bostadsbolag och en del av kommunkoncernen. Under flera års tid har Stångåstaden i form av specifika stadsdelssatsningar i Skäggetorp, Ryd och Berga arbetat med sina hyresgästers bosociala situation. Ett antal stadsdelsutvecklare har därför anställts för att utveckla och stärka dialogen med hyresgästerna. Stångåstaden har därför fått i uppdrag av kommunen att se över om det är möjligt att driva ett projekt för ökad sysselsättning. Stångåstaden har sett en möjlighet att kunna fånga upp kompetenser och drivkrafter bland boende i de aktuella stadsdelarna och har tagit initiativ att tillsammans med kommunen samt andra offentliga och privata aktörer i Linköping starta ett projekt med syfte att främja ökad sysselsättning. Projektet syftar bland annat till att skapa mötesplatser för samtal och nätverkande med intentionen att få ut fler kommuninvånare i arbete, utbildning och praktik.

Syftet med projektet är att underlätta för kommuninvånare att hitta sysselsättning för att på sikt nå egenförsörjning. Målgruppen är kommuninvånare som idag befinner sig i någon form av utanförskap från befintliga arenor på grund av socioekonomiska, kulturella eller språkliga orsaker.

Målet med projektet är att Stångåstaden ska bidra till att minst 50 personer lämnar bidragsberoende och istället har långsiktig egenförsörjning. Stångåstaden avser också att genom sina pågående stadsdelsutvecklingsprojekt definiera sysselsättningsmål och därmed stärka insatserna ytterligare i syfte att främja förutsättningarna för egenförsörjning bland kommuninvånare i Skäggetorp, Ryd och Berga.

Jobb- och kunskapsstorget har ett stadsdelsteam som arbetar aktivt i områdena, och kommunen har även tre stadsdelsamordnare i de aktuella stadsdelarna som utgår från Medborgarkontoren och samverkar med aktörer på plats.

Bildningsnämnden föreslås ge utbildningsdirektören i uppdrag att teckna en överenskommelse om samverkan med Stångåstaden. Av överenskommelsen ska framgå att Stångåstaden driver projektet samt övriga aktörers roller, därutöver ska även sekretess- och integritetsfrågor gällande deltagarna i projektet regleras samt frågor kring finansiering och medelsanvändning med mera. Bildningsnämnden föreslås avsätta medel från Arbetsmarknadssatsningen till projektet med maximalt 2 500 000 kr.

## Organisering av projektet

Projektet kommer att pågå under minst 12 månader med planerad start i augusti 2018. Projekttiden kan komma att förlängas, bland annat genom sin nära koppling till Stångåstadens stadsdelsutvecklingsprojekt. Projektet kommer att ha en styrgrupp, en projektledare och en projektgrupp. Styrgruppen föreslås

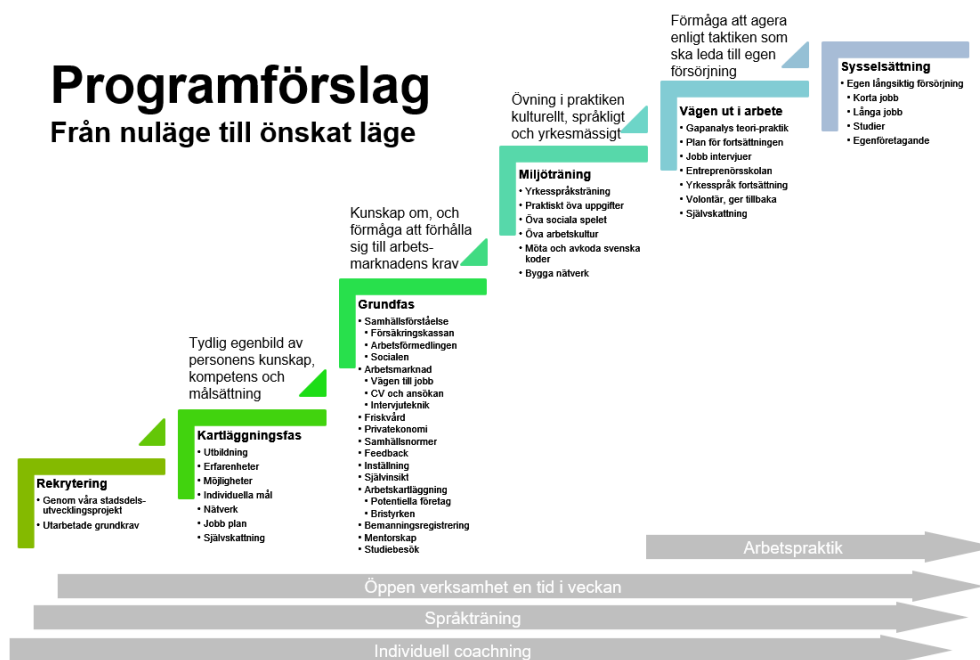
utgöras av bland andra VD för Stångåstaden och avdelningschef arbetsmarknad och integration på utbildningskontoret. Initialt genomförs en inventering av vilka behov projektet har vilket sannolikt medför att styrgruppen utökas med ytterligare kompetens/deltagare från kommunen samt från Arbetsförmedlingen och regionens näringsliv. Projektledare och projektmedlemmar kommer att rekryteras.

En framgångsfaktor kommer vara att i nära samarbete med organisationer som är i behov av personalförsörjning hitta lösningar för att underlätta rekryteringar. Projektet kommer därför att samarbeta i nätverk och verka för nära kontakter med arbetsgivare i Linköping och i regionen. Målet är att tidigt fånga upp behov från arbetsmarknaden och samtidigt vara lyhörda för individernas egenskaper, kompetenser och drivkrafter.

### Projektets styrning

Medel på maximalt 2 500 000 kr från Arbetsmarknadssatsningen avsätts till projektet. Överenskommelsen som tecknas mellan kommunen och Stångåstaden ska utöver tidigare nämnda punkter även omfatta principer för styrning samt redovisning och åiterrapportering av projektets grundläggande syfte; att fler kommuninvånare ska nå egen försörjning. Stångåstaden äger och driver projektet samt ansvarar för projektets overheadkostnader eftersom Stångåstadens befintliga organisation ger projektet tillgång till management, HR-, marknadsförings-, IT- samt ekonomitjänster. Stångåstaden kommer således att avsätta resurser för att styra och leda projektet, rekrytera de personer som ska jobba i projektet, hantera aktiviteter som till exempel lön varje månad, IT-system och IT-struktur, uppföljning av projektets ekonomi samt information och marknadsföring via olika kanaler.

Stångåstaden har arbetat fram ett programförslag som projektet kommer att ha som utgångspunkt.



Projektledare kommer tillsammans med två anställda projektmedlemmar arbeta i nära samverkan med Stångåstadens stadsdelutvecklare. I ett initialt skede av programmet kommer mötet och mötesplatsen att vara i fokus. Genom direkt dialog med målgruppen kommer särskilda önskemål och kompetenser kunna fångas upp för att slussas vidare och i många fall förverkligas. Projektet kommer samverka med kommunens stadsdelssamordnare från Medborgarkontoret, med Jobb- och kunskapstorgets stadsdelsteam, samt med andra lokala och regionala initiativ och projekt, i syfte att inte konkurrera med befintliga insatser av andra aktörer. En annan samarbetspartner är exempelvis Arbetsförmedlingen. Projektet erbjuder en väg in till flera olika alternativ i de fall som de bedöms kunna ge bättre effekt för individen.

### Ekonomiska konsekvenser

Medel på maximalt 2 500 000 kr från Arbetsmarknadssatsningen avsätts till projektet. Arbetsmarknadssatsningen har en tilldelad budget av 27 mnkr för 2018. Medlen beräknas på en projekttid av minst 12 månader med möjlighet till förlängning. Projektstart planeras till augusti 2018.

### Kommunala mål

I Koalition för Linköpings övergripande mål 2015 – 2018:

Mål 1: I Linköping ska fler människor nå egen försörjning,

Mål 2: En kommun med ett växande näringsliv,

Mål 7: En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Projektet ”Ett steg till sysselsättning” riktar sig till alla som bor i Linköpings kommun, oavsett kön, ålder eller etnisk bakgrund. De personer som deltar i projektet kommer att redovisas utifrån kön.

### **Samråd**

Samråd har skett med Linköpings kommuns stadsdelssamordnare, som ser projektet som ett positivt initiativ som kommer att underlätta kontakterna med kommuninvånare i de aktuella stadsdelarna. Stångåstadens projekt fyller ett behov som bedöms finnas idag och ses som en vidareutveckling av samarbetet mellan kommunen och Stångåstaden. Det finns personer som bor i Linköping idag som har bott i Sverige i flera år men ändå inte kommit i sysselsättning, varpå man ser ett mervärde i det här projektet.

Juridikfunktionen kommer att stödja utbildningsdirektören med framtagande av ovannämnda överenskommelse.

Samråd har skett med Stångåstaden som tillstyrker förslaget till beslut.

### **Uppföljning och utvärdering**

Projektet kommer att utvärderas enligt den projektstyrningsmodell som används, med en delrapport efter 6 månader (februari 2019). Vid projektens slut levereras en slutrapport, där en utvärdering av projektet görs. Utvärdering kommer även att ske under projektets gång, och stämmas av med styrgruppen där Linköpings kommun finns representerad.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt MBL är inte aktuellt.

Utbildningskontoret

Anne Hallberg

Helena Paulsson

Beslutet skickas till:  
VD, AB Stångåstaden.  
Verksamhetschef,  
Arbetsmarknadssatsningen.