

Förstudierapport

Ett steg till sysselsättning

Bilagor:

- Powerpoint med grovt programförslag

Ändringshantering:

Version	Anmärkning	Ansvar/Utförd av
1.0	Dokumentet skapat	Peter Jonsson

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
1. Sammanfattning.....	3
2. Bakgrund	3
3. Nulägesbeskrivning	3
4. Effektmål	3
5. Studerade alternativ	3
6. Rekommenderad lösning.....	3
7. Kostnads kalkyl	4
8. Resursåtgång.....	4
9. Grov tidplan.....	4

Inledning

Förstudierapporten är ett beslutsunderlag för att fatta beslut om att gå vidare. Rapporten ger svar på den nyttoeffekt vi är ute efter samt en bedömning av realiserbarhet av lösningen.

1. Sammanfattning

Stångåstaden har fått i uppdrag av Linköpings Kommun att se över om det är möjligt att driva ett projekt för ökad sysselsättning i Stångåstaden regi. Vi har tagit fram ett grovt förslag på program som knyter ihop våra tre stadsdelsutvecklingsprojekt med ett sysselsättningsprojekt, i syfte att bidra till ökad långsiktig egenförsörjning.

2. Bakgrund

Stångåstaden har fått i uppdrag av Linköpings Kommun att se över om det är möjligt att driva ett projekt för ökad sysselsättning i Stångåstaden regi. Projektgruppen som tillsattes för att genomföra förstudien har bestått av Peter Jonsson HR-strateg, Ulf Gustafsson Förvaltningschef, Anders Fernemark Trygghetschef, Magdalena Ingberg Stadsdelsutvecklingsprojektledare.

3. Nulägesbeskrivning

Stångåstaden vill skapa ett program som leder till sysselsättning med långsiktig egenförsörjning i form av; arbete, eget företagande eller egen finansierade studier. Stångåstaden har tittat på olika projekt i allmännyttans regi runt om i Sverige för att få inspiration, Norrköping, Göteborg, Västerås och Östersund. Utgångspunkten i Stångåstaden initiativ har varit att inte konkurrera med andra initiativ i regionen utan hitta ett upplägg som är unikt och anpassat till Stångåstaden förutsättningar.

4. Effektmål

E1: Stångåstaden skall bidra till att fler personer lämnar bidragsberoende och istället har långsiktig egenförsörjning.

E2: Att binda samman sysselsättningsmålen från våra tre stadsdelsutvecklingsprojekt och på så sätt ytterligare stärka våra insatser att öka egenförsörjningen i Skattegården, Ryd och Berga.

5. Studerade alternativ

I förstudien har initiativ i Norrköping (Portalen) Göteborg (Riktiga viktiga jobb) Västerås (Propellern) och Östersund (Innanförskapsakademin) studerats. Även tidigare genomförda projekt av Stångåstaden har analyserats för att identifiera styrkor i de olika initiativen.

6. Rekommenderad lösning

Den rekommenderade lösningen innebär följande:

1. Stångåstaden driver projektet i egen regi och i Stångåstaden namn.

2. Projektet har en stark styrgrupp där Stångåstaden representeras av VD Fredrik Törnqvist och där förhoppningen är att övriga platser representeras av Linköpings Kommun, arbetsförmedlingen och representanter för regionens näringsliv.
3. Verksamhetens grundstenar bygger på personlig inställning, tydlig struktur, språk och samhälle, svensk arbetsmarknad i kombination med arbetspraktik.
4. Rekryteringen till verksamheten sker genom våra stadsdelsutvecklingsprojekt där vi idag har personlig kännedom på individnivå, genom befintliga aktiviteter.
5. Verksamheten skall vara en plattform för att kartlägga och identifiera vilka möjligheter som ger bäst effekt för individen. I de fall andra initiativ och program bedöms ge bättre effekt skall verksamheten kunna hjälpa individerna till dessa, varpå det är avgörande att projektgruppen har kunskap om och ett brett nätverk bland andra initiativ i regionen, både i offentlig, privat och social regi.
6. Verksamheten bör genomföra öppna aktiviteter ca 1 gång per vecka.
7. Metodiken skall spegla processen för individuell kompetensutveckling i en organisation. Med en kartläggningsfas, tydliga individuella mål, träning och därefter feedback för att som individ förstå vad som behöver justeras ytterligare, och därefter träningen på de ej stängda gapen.
8. Verksamheten skall använda en systematik i att använda volontärer, där tidigare deltagare kommer tillbaka till verksamheten och stöttar, för att ”ge tillbaka”.
9. Verksamheten föreslås organiseras i en fysisk lokal i Ryd eller Skattegården.
10. Vi bedömer att verksamheten hanterar ca 50 deltagare per år när den är igång.

7. Kostnads kalkyl

Kostnaden för genomförandet beräknas till 2 500 000 kr.

Personalkostnader	1 600 000 kr
Lokalkostnader	350 000 kr
Externa föreläsare	400 000 kr
Övrigt	150 000 kr
Totalt	2 500 000 kr

8. Resursåtgång

Projektledare	1 heltidsanställda
Handledare	2 heltidsanställda
Volontärer	
Totalt	3 heltidsanställda

9. Grov tidplan

Beslut	Start mars
Start rekrytering projektledare	april
Rekrytering handledare/coacher	juni
Uppstart projektet	augusti
Öppning av verksamheten	oktober