



## **Riktlinjer för Linköpings kommuns feriejobb**

### **Förslag till beslut**

1. Bildningsnämnden fastställer riktlinjer för Linköpings kommuns feriearbete.
2. Bildningsnämnden ger avdelningen för arbetsmarknad och integration i uppdrag att under våren 2018 göra en översyn av Jobb- och kunskapstorgets verksamhetsuppdrag.
3. Bildningsnämnden ger Jobb- och kunskapstorget i uppdrag att Linköpings kommuns feriearbete särskilt ska riktas mot riktlinjernas målgrupper:
  - a. Särskilda skäl
  - b. Försörjningsstöd
  - c. Ensamkommande barn (EKB)

### **Ärende**

Enligt bildningsnämndens reglemente ansvarar nämnden för arbetsmarknadsinsatser och administration av kommunens feriearbeten för ungdomar. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande i framtiden. Bildningsnämnden genomför dessa åtaganden genom dess operativa enhet Jobb- och kunskapstorget.

Riktlinjer avser främst frågor rörande ren verkställighet av uppdraget samt en övergripande vägledning för att följa kommunens riktlinjer. Feriearbets-satsningarna ska syfta till att ge ungdomar möjlighet att skaffa sig erfarenhet från arbetslivet och höja sin anställningsbarhet. Jobben ska rikta sig till ungdomar i åldern 15-20 år som av sociala eller medicinska skäl är i behov av ett feriejobb.

---

Beslutsunderlag:  
Riktlinjer för Linköpings kommuns feriearbete (dec 2017).docx

## **Bakgrund**

Enligt bildningsnämndens reglemente ansvarar nämnden för arbetsmarknadsinsatser och administration av kommunens feriearbeten för ungdomar. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande i framtiden. Bildningsnämnden genomför dessa åtaganden genom dess operativa enhet Jobb- och kunskapstorget.

I verksamhetsuppdraget till Jobb- och kunskapstorget saknas det dock beskrivning av verksamhetens åligganden i relation till kommunens feriearbete. Verksamhetsuppdraget borde ha kompletterats med riktlinjer för verkställighet av uppdraget samt en övergripande vägledning för att kunna följa kommunens riktlinjer. Dessa har under åren ersatts med årliga planer på nämndnivå för sommarjobb för nästkommande år. Verksamheten Jobb- och kunskapstorget och dess uppdrag från bildningsnämnden ligger därför på samma nivå, vilket invecklar delegationsordningen och kolliderar med enhetens strukturella omorganisation som genomfördes efter sommaren 2017.

Förutsättningar för arbetet med sommarjobb har förändrats och ambitionen har ökat för att ge ungdomar möjlighet att närma sig arbetslivet. Därtill skapar det kraftigt ökade mottagandet av ensamkommande flyktingbarn också andra krav på förutsättningar för genomförande av uppdraget på Jobb- och kunskapstorget.

Arbetet med sommarjobb föreslås utvecklas till att bli "Feriearbete". Det innebär att ungdomar som är i behov av feriejobb kan få arbete på samtliga ferier. Detta ger förvaltningen möjlighet att bygga en organisation kring arbetet med feriejobb som håller över tid, med en tydlig kostnadsfördelning samt minimerad påverkan på ordinarie linjeverksamhet och en rimlig arbetsbelastning för berörda medarbetare.

Arbetsgivare som har ferieungdomar ska ansvara för att arbetet sker under ledning och tillsyn av lämplig handledare. Det ska finnas tillfredsställande rutiner för hur ferieungdomar introduceras och handleds.

Antalet feriejobb skall anpassas utifrån de ekonomiska ramar som bildningsnämnden beslutar i sin årliga internbudget, samt de förutsättningarna som ges till den operativa enheten Jobb- och kunskapstorget.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Verksamheten för kommunens feriearbete finansieras inom ram för bildningsnämndens internbudget för sommarverksamhet.

Beslut om riktlinjer för Linköpings kommuns feriearbete föranleder inga ökade kostnader i sig.

### **Kommunala mål**

I koalitionen för Linköpings övergripande mål för mandatperioden 2015-2018 anges:

I Linköping ska fler människor nå egen försörjning.

En kommun med växande näringsliv.

En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet.

### **Jämställdhet**

Feriejobben vänder sig till både pojkar och flickor och vid presentationen ska platserna erbjudas på ett sådant sätt att de inte skapas stereotypa förväntningar på vem som bör söka och till vilket arbete.

### **Samråd**

Samråd har skett samt med Jobb- och kunskapstorget.

### **Uppföljning och utvärdering**

Uppföljning sker årligen på decembernämnden till bildningsnämnden i samband med årsredovisningen av ferieinsatser.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Förhandling enligt 11 § MBL har genomförts på Jobb- och kunskapstorget den 19 december 2017.

Utbildningskontoret

Tor Andersson

Helena Paulsson

Beslutet skickas till:  
Jobb- och kunskapstorget