



## **Idéburet offentligt partnerskap, Linköpings Stadsmission**

### **Förslag till beslut**

1. Bildningsnämnden uppdrar till avdelningschef för arbetsmarknad och integration att teckna samarbetsavtal gällande Hoppfull framtid - idéburet offentligt partnerskap med Linköpings Stadsmission.

### **Ärende**

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är ett koncept för samhällsutveckling där kommunen ingår i partnerskap med seriösa idéburna aktörer i syfte att skapa tillit och delaktighet bland medborgarna.

Linköpings Stadsmission är en välfungerande aktör i vår kommun som har flerårig erfarenhet av att arbeta med utsatta målgrupper där Linköpings kommun behöver samarbeta med den idéburna sektorn för att kunna öka inkludering och delaktighet i samhället.

Tillvägagångssättet bygger på ett systematiskt arbete kring stegförflyttning på ”trappan” för att höja arbetsintegration och minska utanförskap i kommunen.

---

Beslutsunderlag:

Överenskommelse om IOP - Linköpingsstadsmission (dec 2017).docx

Bilaga – GA modell Linköpingsstadsmission (dec 2017).docx

Idéburet Offentligt Partnerskap - Idéburna aktörer i välfärden (KS2016-313)

## Bakgrund

I Linköpings kommun finns sedan 2012 en överenskommelse med den idéburna sektorn. Överenskommelsen togs fram av kommunen och sektorn gemensamt och bygger textmässigt i stort på den nationella överenskommelsen med samma uppbyggnad kring olika principer för hur kommunen och sektorn har kommit överens om att samverka bör ske.

Flertal kommuner i Sverige har använd sig av ett samarbete med den idéburna sektorn (t.ex. Norrköpings kommun - Portalen) för att utforma en så kallad ”utslussverksamhet”. Dessa verksamheter har ofta i syfte att nå specifika målgrupper och hjälpa individer i målgruppen att höja sin anställningsbarhet.

Linköpings Stadsmission har förmågan att komma i kontakt, kommunicera effektivt och lämpligt med människor som inte lyckats eller fullgjort ordinarie skolgång och som står långt ifrån varaktigt inträde på arbetsmarknaden. Dessa personer tillhör målgruppen där behovet av en arbetsmarknadsinsats är som störst men ofta har dessa personer antingen negativa erfarenheter eller tappat tilltro på insatser från myndigheter och kommunala verksamheter. Särskilt förtroende från dessa medborgare, individfokus på grundläggande anställningsbarhet (GA), samt redan etablerade verksamheter som är aktiva inom brist- och lågtröskelyrken ligger till grund att Linköpings Stadsmission anses vara ytterst lämplig samarbetspartner till Linköpings kommun i kampen mot denna problematik. Ett partnerskap med Linköpings Stadsmission ger kommunen dessutom en högre flexibilitet i tillgången till lösningar på problematiken och en kompletterande tillvägagångssätt/ insatser.

I Linköpings kommun har ett systematiskt arbete kring stegförflyttning på ”trappan” påbörjats för att höja arbetsintegration och minska utanförskap. Därför är det viktigt att inte bara kommunala verksamheter men även samarbetspartner till kommunen använder sig av detta verktyg. Stadsmissionens modell för grundläggande anställningsbarhet (se bilaga GA) bygger exakt på ramverket för stegförflyttning på ”trappan”.

Därtill kan Linköpings Stadsmission arbeta med hela arbetsgivarperspektivet, dvs. även kunna gå in med stöttning, handledning, samtal och andra insatser när deltagaren visar stor frånvaro och behöver stöttning för att komma upp till sin egna maximala arbetsförmåga.

Partnerskapet innebär också att samarbetet mellan Linköpings Stadsmission och bl.a. projektet Garaget, internationella kvinnoföreningen och Jobb- och Kunskapstorget må samordnas.

### **Ekonomiska konsekvenser**

För verksamheten behövs det totalt 2 080 500 kr per år, varav 1 100 tkr är kommunala medel. Ekonomiskt fördelas ansvaret mellan Linköpings Stadsmission och kommunen så att Stadsmission svarar för ca 47 % av kostnader och kommunen resterande ca 53 %.

För kommunen avdelas 1 100 tkr per år från bildningsnämndens budget för arbetsmarknadssatsning.

### **Kommunala mål**

I koalition för Linköpings övergripande mål för mandatperioden 2015-2018 anges:

En kommun med höga kunskapsambitioner och trygga uppväxtvillkor.

En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet.

### **Jämställdhet**

IOP riktar sig till alla som kommer ifrån målgruppen oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder samt funktionsvariation och följer Linköping kommuns policy för jämställdhet och mångfald. Planering och genomförande anpassas efter varje enskild deltagares nuläge.

### **Samråd**

Samråd har skett med avdelningen för försörjningsstöd på socialkontoret och Linköpings Stadsmission.

### **Uppföljning och utvärdering**

Linköpings Stadsmission åtar sig att en gång per år rapportera arbetet skriftligt till avdelningen för arbetsmarknad och integration, samt bildningsnämnden.

Utvärdering av effektmål sker till bildningsnämnden i december 2019.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt 19 § MBL har skett den 24:e oktober 2017.

Utbildningskontoret

Tor Andersson

Helena Paulsson

Beslutet skickas till:  
Klicka här för att ange text.