



Information om omorganisation och förbättringsarbete inom idrott och service

Förslag till beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Idrott- och service utgör en del av affärsområdet stöd och service under utförarorganisationen Leanlink.

Bildningsnämnden har idag ett avtal med Idrott- och service angående offentligt skyddat arbete. Nuvarande arbete gäller till och med 2019-12-31. Det är av vikt att uppdraget utvecklas under den här perioden.

Sedan ett år tillbaka har en omorganisation pågått på Idrott- och service. Omorganisationen på Idrott och Service har syftat till att få till en väl fungerande struktur på arbetet kring deltagarna som är anställda med en arbetsmarknadsinsats, med rehab samt att få till en väl fungerande utsluss. Den nya organisationen trädde i kraft den 1 november 2017.

Omorganisationen har medfört att Idrott- och service enskilda verksamheter har klustrats ihop till följande fyra enheter:



Den nya organisationen består av flera chefsled över deltagarna. I den tidigare organisationen var verksamhetschefen chef över samtliga deltagare. I den nya organisationen har för varje enhet istället en gruppleddare tillsatts. Gruppleddaren har det övergripande strategiska ansvaret i sin enhet, samt med deltagare och har ansvaret för ekonomi, detta i samråd med verksamhetschefen. Varje enhet

har även fortsättningsvis arbetsledare som har ansvaret över rehab- individuell utvecklingsplan och handledning i det dagliga arbetet.

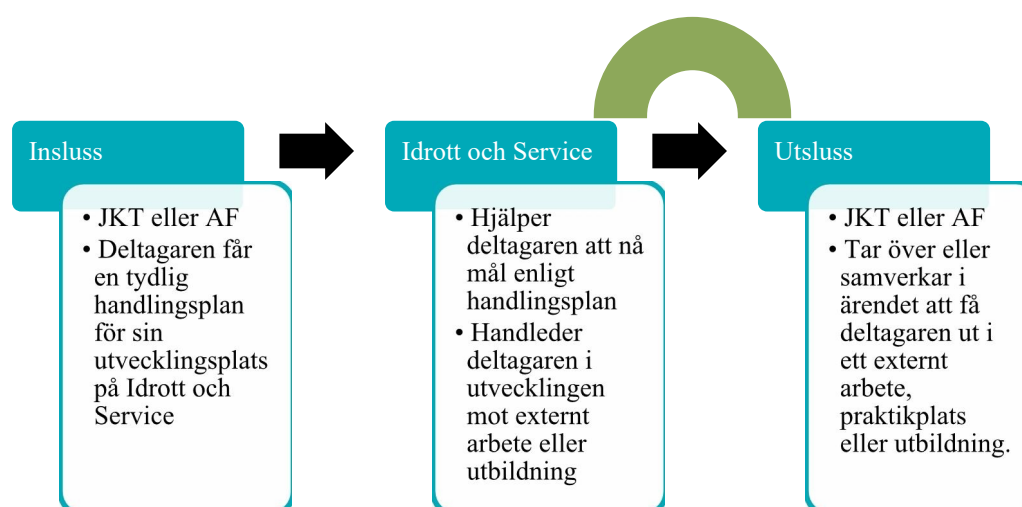
Sammanlagningen av enskilda verksamheter till större enheter möjliggör att samarbetet ökar mellan enheterna och att deltagarna, som ingår i arbetsmarknadsinsatsen på Idrott och service får samma förutsättningar, information och utbildning. Arbetsledare får även en backup av andra arbetsledare vid eventuell frånvaro.

Idrott- och service har utarbetat ett förslag till utvecklingstrappa där deltagaren följer en utvecklingstrappa i fyra steg, se bilaga.

Under sin tid på Idrott och Service ska deltagaren utmanas och motiveras till att utvecklas för att kunna ta en plats på den externa arbetsmarknaden. Deltagaren ska kontinuerligt få information om utbildningsalternativ och även få möjlighet att via studiebesök och praktikplatser få kunskap om de möjligheter som finns utanför Idrott & Service.

I dag är deltagarna identifierade till den anställningsform som man har:- OSA (offentlig skyddad anställning), lönebidrag, nystartsjobb. För att belysa att det är utveckling som Idrott- och service arbetar med ska de platser som finns inom Idrott och Service istället kallas för Utvecklingsplatser.

Trots det genomförda förbättringsarbetet finns det inom verksamheten på Idrott- och service fortfarande en inlåsnings effekt. Det saknas idag en funktion för att kunna få ut deltagarna till externt arbete eller utbildning. Nästa steg för verksamheten på Idrott- och service är att kunna kroka i en instans som har den funktionen, exempelvis Jobb och kunskapsstorget.



Beslutsunderlag:

Information om omorganisation och förbättringsarbete inom Idrott och service (nov – 17). docx

Bilaga Utvecklingstrappa (nov – 17).docx

Utbildningskontoret

Tor Andersson

Helena Paulsson

Beslutet skickas till:

-