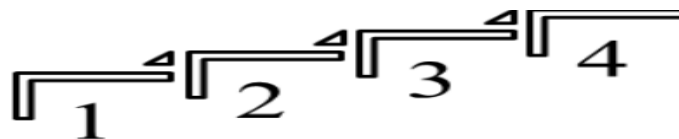


Bilaga Utvecklingstrappa



IN	ARBETSTRÄNING	UTVECKLINGSTRAPPA	UT
Tillsammans med JKT eller AF	Kartläggning av deltagaren, avgör om deltagaren fortsätter inom IoS	<p>Utvecklingstrappan beskriver vägen genom Idrott och service, mot ett arbete utanför verksamheten, studier eller annan sysselsättning.</p> <p>Under arbetsträningen bedöms på vilket steg i utvecklingstrappan deltagaren startar, samt vilket MÅL individen har enligt handlingsplan.</p> <p>IUP och MI är redskap för att stötta deltagarnas utveckling. En deltagare kan behöva passera samtliga steg, men eftersom utvecklingen utgår från individen, kan stegen närsomhelst avbrytas om möjlighet till arbete eller studier dyker upp. Om en individ har en snabb utvecklingskurva, kan steg hoppas över.</p> <p>Löpande under året genomförs studiebesök och föreläsningar, informationsträffar anordnas med bl.a. studievägledare.</p>	<p>Samarbete med JKT och AF.</p> <p>Utslussen från IoS sker efter deltagarens förutsättningar. Det kan innebära en utfasning under en förutbestämd tid, men det kan även innebära att deltagaren får handledarstöd under sin första tid hos</p>

		Vi väljer att kalla arbetsplatserna för utvecklingsplatser för att belysa syftet med anställningen, även om det är OSA eller andra anställningsformer som används. Vår tanke är att vi inte ska anställa deltagare på lönebidrag. Vi ska istället låta deltagarna använda lönebidrag för att komma vidare ut på arbetsmarknaden.	en ny arbetsgivare. Vi ser lönebidraget som en sporre för externa företag att anställa.
Supported employment	Minst 3 månader Max 1 år	<p>Steg 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Implementering av värdegrunden ○ Socialträning ○ Ingå i en arbetsgrupp ○ Gå bredvid på arbetsplatsen 	
		<p>Steg 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeta under handledning ○ Grundkännedom om arbetsuppgifter/arbetsmoment ○ Grundkännedom om maskiner, verktyg, material 	
		<p>Steg 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeta självständigt under egna förutsättningar 	

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Medverka vid planering och organisering av det egna arbetet ○ Gå interna kurser/utbildningar 	
		<p>Steg 4.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Självständigt arbete med delegerade uppgifter/ansvar, jämfällt med ett externt arbete. ○ Hantera kundkontakter intern/extern ○ Vara handledare/mentor för nya deltagare. 	

IUP = individuell utvecklingsplan, **Supported employment** = arbetslivsinriktad rehabilitering, **MI** = motiverande intervju