



Internkontroll – Särskild utbildning för vuxna

Kontrollpunkter enligt internkontrollplan 2017

Uppföljning av hur möjligheten att delta i utbildningen når den aktuella målgruppen.

Kontrollmetod

Uppföljning via daglig verksamhet, Jobb- och kunskapstorget och Anders Ljungstedts gymnasium.

Resultat

Uppgifter har begärts in från Anders Ljungstedts gymnasium och Jobb- och kunskapstorget.

Anders Ljungstedts gymnasium (ALG) har arbetat på följande sätt för att nå ut till målgruppen:

- Deltagit på utbildningsmässan på Arbetsförmedlingen i februari.
- Anordnat öppet hus i april. Inbjudan gick ut till boenden, daglig verksamhet och tidigare studerande på gymnasiesärskolan på ALG. Lågt besöksantal.
- Ny kurskatalog tryckt, först 400 exemplar och sedan ytterligare 200, med tydlig uppdelning av kurser i delkurser.
- Utskick och spridning av kurskatalog i samband med inbjudan till öppet hus, även till nedanstående aktörer.
- Aktörsmöten där följande verksamheter/aktörer varit inbjudna och deltagit: LSS, Arbetsförmedlingen, Handikappföreningarnas Samarbetsorgan (HSO), Jobb- och kunskapstorget, Team Utreda, Valla folkhögskola, Vuxenhabiliteringen, Omsorgskontoret, Försäkringskassan, Råd & stöd, sakkunnig från utbildningsförvaltningen
- Hemsidan uppdaterad med ny kurskatalog och ansökningsblankett som går att fylla i digitalt.
- Inbjudan till vägledningssamtal i maj och juni till studerande, boenden och Dagliga verksamheter. Våldigt lågt intresse.
- ALG har i dagsläget inte planerat för fler stora aktörsmöten, däremot kanske möten kommer ske i mindre grupperingar där färre aktörer är representerade.

- Jobb- och kunskapstorget har arbetat på följande sätt för att nå ut till målgruppen:
- Deltagande på informationsträffar om särskild utbildning för vuxna. Informationsträffarnas fokus var att öka medvetenheten om särskild utbildning för vuxna, hur elever ansöker dit etc. samt vilka instanser som har vilket ansvar för målgruppen, vilket i sig ökar möjligheten att sprida information på rätt sätt.
- Pågående projekt finansierat av Specialpedagogiska Skolmyndigheten (SPSM). Särskild utbildning för vuxna och hur detta fungerar i kommunen är en del av detta projekt. På lång sikt medför detta ett gott underlag för fortsatta förbättringar och på kort sikt att information om målgruppen och dess behov sprids till de grupper projektledaren intervjuar.
- SPSM – upphandlad vuxenutbildning. Inom ramen för att den upphandlade vuxenutbildningen görs en gemensam satsning på att öka personalens kunskaper om funktionsvariationer. Det gör att även fokus på den målgrupp som hör till särskild utbildning för vuxna kommer att öka. Även kunskapen om målgruppens behov ökar

hos utbildarna och detta medför att chansen att individer slussas till rätt utbildning ökar.

- I samråd med HSO-kontakten – ändrad metod i arbetssätt. Istället för att representant för HSO finns tillgänglig på Jobb- och kunskapstorget under bestämda tidsintervall i veckan finns HSO tillgänglig för bokade tider. Detta frigör möjlighet för att arbeta mer uppsökande, fysiskt och genom utlägg av information i sociala medier, mot målgruppen för att informera om möjligheterna. HSO finns även tillgänglig för Jobb- och kunskapstorgets personal vad gäller konsultation samt för deltagare i direkt stöd.
- Jobb- och kunskapstorget har god kompetens inom området och den resurs som finns inom studie- och yrkesvägledning kan möta de elever som kommer Jobb- och kunskapstorget.

I Skolinspektionens beslut efter tillsyn av vuxenutbildningen i Linköpings kommun 2016 fick kommunen ett föreläggande gällande uppsökande verksamheten riktad till målgruppen för särskild utbildning för vuxna (Skollagen 21 kap. 10, 13 och 14 §§). Detta gjorde att medvetenheten om vikten av det uppsökande arbetet ökade och att arbetet med detta tog fart. Både Anders Ljungstedts gymnasium och Jobb- och kunskapstorget arbetar nu på ett mer strukturerat sätt med att nå ut till målgruppen. På aktörsmötena deltog många intressenter som kommer i kontakt med målgruppen. Det gäller att ständigt jobba med att underhålla det uppsökande och motiverande arbetet och att hitta nya vägar för att nå målgruppen.

Internkontrollpunkten kan avslutas, men bör komma tillbaka om ett par år för att följa att utvecklingen fortsätter i positiv riktning.