



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan per den 31 augusti 2020

Barn- och ungdomsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	3
Verksamhet.....	4
Medarbetare.....	4

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Uppföljningen per 31 augusti har fokus på om aktiviteterna följer förvaltningens plan. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Många verksamheter har på olika sätt påverkats av corona covid-19 och konsekvenserna på den kommunala verksamheten är fortfarande ovissa. Tänk därför särskilt på att ange genom statuskolumnen och kommentarsfältet nedan om aktiviteter anpassats, ersatts, pausats eller utgått som en konsekvens av corona covid-19 eller andra orsaker.

Samhälle

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder och bolag att verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar Linköpings kommun såväl som organisation som plats. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023).</i>	Verksamhetsberättelse	Ej påbörjat	Kommunledningsförvaltningen har till delår 2 tagit fram en definition av begreppen samt metoder och angreppssätt.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Maximalt lärande Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling	Fortsatt utveckling av "Skolutveckling från mitten". Stärka samverkan mellan förskolor och mellan skolor, mellan lärare och rektorer	Verksamhetsberättelse		
	Se över möjligheten att erbjuda fritidshem årskurs 4-6 på alla skolor	Delrapport 2	Klart	
	Påbörja IFOUS-projekt om undervisning på fritidshem med fokus på fritidshemmets pedagogiska uppdrag	Verksamhetsberättelse		
	Alla förskolor följer upp språkutveckling på individnivå genom ett gemensamt underlag	Verksamhetsberättelse		
	Identifiera behov för att nå högre resultat i matematik	Delrapport 1	Klart	
Likvärdiga möjligheter Förskola/skola är likvärdig där varje barn/elev har möjlighet att lyckas	Delta i Skolverkets riktade insats för nyanländas lärande (Treårigt projekt)	Verksamhetsberättelse		
	Fortsatt säkerställa likvärdig tillgång till elevhälsans kompetenser	Verksamhetsberättelse		
Lust och engagemang Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande	Ta fram en plan för samverkan mellan skola- socialtjänst –hälso- och sjukvård	Delrapport 2	Föresenad på grund av Covid 19	
	Genomförande av elevhälsans förebyggande arbete	Verksamhetsberättelse		

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till barn- och ungdomsnämnden att utreda behovet och möjligheten att ge barnomsorg på obekvämt arbetstid. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Delrapport 1	pågår	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Uppföljning av informations- och utbildningsinsatser till inköpsbehöriga	Verksamhetsberättelse	Pågår	Kurser och information genomförs kontinuerligt. Enheterna följer nu till största del kommunens inköspolicy och regler. Förbättrade rapportmöjligheter underlättar uppföljningen där man kan se stor förbättring av användandet av kommunens e-handel.
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utreda möjligheterna till ett mernyttjande och ökat samnyttjande av kommunens totala lokalresurser	Verksamhetsberättelse		
God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Kartlägga vilka parametrar som är osäkra vid budgetläggning och utreda hur dessa osäkerheter kan minimeras	Verksamhetsberättelse		
	Översyn av hanteringen av statsbidrag	Delrapport 2	Pågår	Gällande Migrationsverkets statsbidrag för asylsökandes utbildningskostnader så är det vissa problem med att få med alla elever rätt i elevsystemet. Hanteringen av Skolverkets statsbidrag fungerar bra.
	Införa och följa upp nytt resursfördelningssystem	Verksamhetsberättelse		
	Genomföra utbildningsinsatser för ekonomer samt chefer kring prognosarbete	Delrapport 2	Pågår	

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar

Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktion, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Följs upp systematiskt upp av controller UAF. Upphandlingscenter ansvarar för att genomföra uppföljning av upphandlade avtal.
--	-----------------------	----------	---

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Likvärdiga möjligheter Förskola/skola är likvärdig där varje barnelev har möjlighet att lyckas	Implementera handlingsplan för digitalisering	Verksamhetsberättelse		
	Implementera schemaläggningssystem för förskolan	Delrapport 2	Pågår	
	Utveckla och implementera en resultatuppföljningsportal	Verksamhetsberättelse		
	Skapa forum för rektorer att mötas över skolformer	Delrapport 2	Försenat på grund av Covid 19	
	Kompetensutveckling för rektorer inom uppföljning och analys	Verksamhetsberättelse		
	Följa upp utvecklingen av skolornas hälsofrämjande arbete	Delrapport 2	Pågår	
	Utveckla befintlig stödstruktur som möjliggör att antalet EU-finansierade projekt och internationella projekt med annan finansiering ökar i syfte att främja verksamhetsutveckling och därmed öka måluppfyllelsen.	Verksamhetsberättelse		

Strategiska utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga nämnder att beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Används vid resultatuppföljningar samt strategisk planering.
Uppdrag till samtliga nämnder att inarbeta och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 och enligt nämndernas handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågår	Implementering av klimatanpassningsplanen pågår.
Uppdrag till samtliga nämnder att minska användning och inköp av engångsartiklar i plast, samt inte förlänga eller teckna nya avtal för sådana produkter. I de fall engångsartiklar i plast inte kan undvikas ska inköpt plast bestå av förnybar eller återvunnen råvara i möjligaste mån.	Verksamhetsberättelse	Pågår	Utfasning av plast enligt Hanteringsordning för utfasning av engångsartiklar i plast pågår.

<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>			
Uppdrag till samtliga nämnder att ta fram handlingsplaner som anger prioriterade områden med konkreta digitaliseringsinsatser och dess effekter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse		

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Fortsatt införande av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad enligt projektplan	Verksamhetsberättelse	Pågående	Infört för lärare mfl enligt projektplan. Pilot i bla särskolan är uppskjuten och inleds i höst.
	Breddinförande av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete	Verksamhetsberättelse	Pågående	Enheter med motsvarande 1000 medarbetare startar upp i september.
	Utbilda, implementera och utveckla rehabiliteringsprocessen med digitalt stöd	Verksamhetsberättelse	Klart	
	Tillämpa ny lönebildningsmodell	Delrapport 2	Klart	
	Utvecklad introduktionsperiod	Delrapport 2	Pågående	Modell framtagen, pga Corona är start uppskjuten till 2021
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Genomföra aktiviteter enligt projekt chefens förutsättningar, utvecklat stöd för <u>förändringsledning</u>	Verksamhetsberättelse	Pågående	Aktivitetsplan är framtagen
	Stärka chefer i praktiskt omställningsarbete för nya vägar för kompetensförsörjning	Delrapport 2	Pågående	Utbildning för HR genomförd
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Genomföra aktiviteter enligt KS-beslut ”åtgärder för att förbättra förutsättningar för rekrytering” KS2018-609	Verksamhetsberättelse	Pågående	Aktiviteter enligt handlingsplan
	Fortsatt utveckling av bemanningsstöd och införande av digitalt schemastöd i förskolan	Verksamhetsberättelse	Pågående	Bemanningshandbok klar, pilot med schemasystem igång
	Genomföra 500 uppdraget och utveckla vår breddade rekrytering i arbetsmarknadsfrågor	Verksamhetsberättelse	Pågående	Uppstart med nya platser pågår efter tillfälligt stopp pga Covid
	Implementera och genomför riktlinje för förlängt arbetsliv	Delrapport 2	Kvarstår	Tillämpningsanvisningar ej beslutade ännu
	Införa fler digitala metoder för rekryteringsprocessen (ex	Delrapport 2	Pågående	Metoder prövas samt att en utökning av

	referenstagnig, värderingstester).			Samordnad rekrytering har skett
	Delta i utredning av begreppet serviceyrken	Verksamhetsberättelse	Ej aktuellt	Ej aktuellt
	Fortsatt implementering av nya yrkesroller och utbildning för dessa	Delrapport 2	Pågående	Utvärdering gjord av heltidsmentorerna, två nya yrkesroller i förskola är beslutade
	Delta i ev regional utbildning "validering och utbildning till grundlärare i fritidshem"	Verksamhetsberättelse	Ej aktuellt	Ej tillräckligt många deltagare från regionen

Strategiskt utvecklingsuppdrag

	Slutdatum 2020	Status	Kommentar
Uppdrag till samtliga att ska skapa nya vägar till kompetensförsörjning – förändra arbetssätt, organisation och bemanning – och vidta ytterligare åtgärder för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (budget 2020 med plan 2021-2023)</i>	Verksamhetsberättelse	Pågående	De aktiviteter som framgår under målområde medarbetare syftar till att minska sjukfrånvaron (aktiviteter under goda arbetsplatser) och aktiviteterna under hållbar kompetensförsörjning syftar till att finna nya sätt att bemanna och organisera samt minska personalomsättning.