



Uppföljning av Utbildningsför- valtningens verksamhetsplan efter april 2019

Barn- och ungdomsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	4
Verksamhet.....	4
Medarbetare	4

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Uppföljningen per 30 april har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Ev kommentar
Likvärdiga möjligheter - Skolan är en mötesplats som bidrar till likvärdighet och jämlikhet för elever.	Utveckla samarbete med andra nämnder.	Q4	Pågående	
	Utveckla samarbete med universitet/högskola	Q4	Pågående	
Lust och engagemang - Alla barn och elever känner sig trygga i förskola/skola.	Utveckling av elevhälsan från åtgärdande till förebyggande och hälsofrämjande	Q4	Pågående	
Maximalt lärande - Alla barn och elever utmanas i sitt lärande och når så långt som möjligt i sin kunskapsutveckling.	Följa upp och identifiera stödbehov för ökad måluppfyllelse och ökad behörighet till nationellt program i gymnasieskolan	Q4	Pågående	
Verksamheten är koldioxidneutral genom minskat matsvinn och hållbara transporter till och från skola.	Utveckling enligt miljöplaner (ex. handlingsplan utifrån kemikalieprogram och handlingsplan för koldioxidneutralitet)	Q4	Pågående	
	Undersöka hur elever tar sig till skolan.	Q1	Genomfört	
	Förbättra troheten till handlingsplan för hållbart resande (Grön resplan)	Q4	Pågående	
	Utveckla digitala kommunikationsmetoder för att minska resande	Q4	Pågående	

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Ev kommentar
Maximalt lärande - Förskola/Skola skapar goda förutsättningar för barns och elevers lärande.	Identifiera aktiviteter för att öka närvaron i skolan	Q4	Pågående	
Likvärdiga möjligheter - Förskola/Skola är likvärdig där barnets/elevers bakgrund inte avgör möjligheten att lyckas.	Följa upp och utveckla mottagning av nyanlända utifrån genomförda insatser	Q2	Pågående	
Lust och engagemang - Alla barn och elever känner sig motiverade till lärande och upplever sig ha en god hälsa.	Utveckling av elevhälsan från åtgärdande till förebyggande och hälsofrämjande	Q4	Pågående	
Maximalt lärande - Vårdnadshavare, barn och elever upplever en hög tillgänglighet, både fysisk och digital, till förskolan/skolans utbud.	Utveckla extern kommunikation	Q4	Pågående	
	Utveckla digital tillgänglighet		Pågående	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Ev kommentar
Avtalstrohet Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler	Verka för att implementera den nya upphandlingspolicyen inom hela verksamheten	Q4	Pågående	
	Genomföra projektet E-handel	Q2	Pågående	
Effektivt lokalutnyttjande Arbeta med lokalplanering som leder till kostnadseffektivt nyttjande	Utveckla enligt förvaltningens lokalförsörjningsplan	Q4	Pågående	
God ekonomisk kontroll Ekonomi i balans	Utveckling av system, rutiner och processer för budget och uppföljning	Q4	Pågående	
	Utveckla formerna för uppföljning inom ekonomi	Q4	Pågående	

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Ev kommentar
Maximalt lärande - Förskola/skola skapar goda förutsättningar att utveckla en utmanande och kvalitativ undervisning.	Implementering av nytt elevsystem	Q4	Pågående	
	Prova digital medarbetare i skolan	Q4	Kvarstår	Påbörjas ev ht-19 alt flyttas över till 2020
	Leda <i>Skolutveckling från mitten</i> - stöd för förskolechef/rektors ledarskap	Q4	Pågående	
	Utveckla hanteringen av resurser för särskilda stödåtgärder (bibass)	Q2	Pågående	
	Utveckla verksamhetsuppföljning av målvärden i budget	Q4	Pågående	
	Följa upp och identifiera stödbehov för ökad måluppfyllelse och ökad behörighet till nationellt program i gymnasieskolan	Q4	Pågående	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Status	Ev kommentar
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Leda <i>Skolutveckling från mitten</i> - stöd för förskolechef/rektors ledarskap	Q4	Pågående	
	Utveckling av förvaltningens chefsförsörjningsutbildning och chefsintroduktion	Q3	Pågående	
	Utveckla och förbättra interna mallar för styrning och ledning enligt ny styrmodell.	Q2	Pågående	
	Utveckla lönebildningsmodell för ökad decentralisering och förbättrat stöd till lönesättande chefer	Q3	Pågående	
	Genomföra aktiviteter enligt projektplan för chefers förutsättningar	Q4	Pågående	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett</i>	Utveckla användningen av sociala medier för förbättrad intern kommunikation	Q4	Kvarstår	Påbörjas ht -19
	Utreda förutsättningar för att inrätta av bemanningspool	Q2	Pågående	
	Utreda förutsättningarna för att behålla äldre medarbetare i arbete efter uppnådd pensionsålder	Q3	Pågående	

<i>aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Utvecklad bemanningsanalys med verksamhetsanpassade arbetstidsavtal och tid för pedagogiskt utvecklingsarbete i förskola, förskoleklass och fritidshem	Q4	Pågående	
	Utveckla metodstöd för bemannings och professionsanalyser i skolan i syftet att möjliggöra nyttjandet av nya kompetenser	Q4	Pågående	
	Utveckla förvaltningsgemensam rekrytering för grundskolans kompetenser	Q4	Pågående	
<i>Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	Införande av digitalt rehabiliteringssystem	Q3	Pågående	
	Utveckling av digitalisering av administrativa uppgifter i skolan	Q4	Kvarstår	
	Utveckla modell för introduktion för lärare	Q3	Pågående	
	Utveckling av stöd i social och organisatorisk arbetsmiljö med handledning till chefer i förebyggande arbetsmiljöarbete	Q2	Pågående	
	Införande av rätt till heltid enligt beslutad projektplan	Q4	Pågående	