

Redovisningsformulär för vidtagna åtgärder med anledning av påtalade brister i regelbunden tillsynen av huvudmannens övergripande ansvar för förskoleklass och grundskola i Linköpings kommun

Detta formulär kan användas som stöd för er när ni redovisar hur ni har avhjälpt de brister som Skolinspektionen har påtalat i samband med den regelbundna tillsynen.

Bristerna kan ha olika uppföljningsdatum. Om ni också ska redovisa vidtagna åtgärder med anledning av andra brister vid ett senare datum, använd gärna samma mall.

Redovisningen av vidtagna åtgärder ska fastställas av huvudmannen.

Skolinspektionens beslut 2016-10-14

Tillsynen visar att kommunen behöver säkerställa att alla grundskoleenheter har tillgång till alla elevhälsans kompetenser, så att elevhälsan kan arbeta främst förebyggande och hälsofrämjande för att stöda elevernas utveckling mot utbildningens mål.

Bedömning av brist:

Skolinspektionen konstaterar att Linköpings kommun inte uppfyller författningskraven avseende att:

Huvudmannen ser till att det på grundskoleenheterna finns tillgång till elevhälsa för eleverna i förskoleklass och grundskola, så att den kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande för att stödja elevernas utveckling mot målen. (2 kap. 25 § skollagen; Lgr 11, 2 Övergripande mål och riktlinjer, 2.8 Rektorns ansvar)

1. Ange tydligt vilka åtgärder som vidtagits för att avhjälpa respektive påtalad brist. Ange följande:

- a. vad som har gjorts för att avhjälpa bristerna och hur det har gjorts.
- b. vem eller vilka (person/funktion) som är ansvariga för genomförande av åtgärderna samt vilka personer och grupper som involverats i arbetet.
- c. när arbetet inleddes och avslutades.

a) Ett behov av att genomlysna elevhälsan har identifierats utifrån föreläggande från Skolinspektionen, kommunal organisation och riktade statsbidrag. Barn och ungdomsnämnden har vid nämndens sammanträde den 24 mars 2017 beslutat att en genomlysning av elevhälsan i Linköpings kommun ska genomföras. Målet för genomlysningen är att säkerställa att kraven utifrån skollagens krav, men även utifrån krav i hälso- och sjukvårdslagen uppfylls. Följande områden ingår i genomlysningen:

- *Elevhälsans organisation lokalt och centralt för att möta skollagens krav*
- *Tillgång till elevhälsans olika kompetenser*
- *Förutsättningar för rektor att leda elevhälsans förebyggande och hälsofrämjande arbete*
- *Kompetensutveckling och metodutveckling som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.*
- *Verksamhetschefsuppdrag och dess placering i organisationen*
- *Samverkan med socialtjänst och med regionen i olika uppdrag*

b) Tf skolchef har givits i uppdrag att säkerställa att grundskoleenheterna omgående har tillgång till elevhälsans samtliga kompetenser. Därefter är uppdraget att elevhälsan kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande. Ett särskilt uppdrag är att säkerställa tillgången på personal i samband med vakanser.

c) Arbetet inleddes efter Skolinspektionens beslut. Genomlysningen beräknas vara klar senast i oktober 2017, nämndens beslut bifogas, BOU 2017-213

2. Beskriv hur ni har utvärderat och försäkrat er om att åtgärderna för respektive brist gett avsett resultat. Beskriv följande:

- a. vem (person/funktion) som har ansvarat för denna utvärdering,
- b. vilka metoder som har använts för att utvärdera åtgärderna, hur ev. urval av exempelvis personal och elever gått till och, om relevant, ev. bortfall (bifoga ev. enkäter eller motsvarande).

- a) Tf skolchef
- b) Kontinuerlig uppföljning av att grundskolorna har tillgång till elevhälsans funktioner, ansvar ligger på utbildningskontoret.

3. Beskriv resultatet av vidtagna åtgärder för varje påtalad brist utifrån den utvärdering som gjorts (bifoga ev. resultatsammanställningar eller motsvarande).

4. Om någon brist inte fullt ut är avhjälp, beskriv följande:

- a. vad åtgärderna hittills har resulterat i
- b. det fortsatta arbetet
- c. när ni bedömer att bristen kommer att vara avhjälp.
- d. hur ni kommer att utvärdera och försäkra er om att åtgärderna ger avsett resultat.

- a) Ett uppdrag från barn- och ungdomsnämnden att genomföra en genomlysning av elevhälsan, denna kommer att genomföras under perioden mars 2017 t o m oktober 2017.
- b) Rekrytering av personal inom elevhälsan pågår kontinuerligt. Svårigheter pga kompetensbrist finns, framförallt då det gäller psykologer. Nämndens målsättning är att formulera strategier för kompetensförsörjning under hösten 2017.
- c) Tillgång till elevhälsans kompetenser i enlighet med skollagens krav följs upp kontinuerligt. Redovisning sker kontinuerligt till barn- och ungdomsnämnden samt i oktober då rapport av genomlysningen av elevhälsan är klar.

5. Övriga upplysningar till Skolinspektionen.