

IDÉBURET OFFENTLIGT PARTNERSKAP

NOVAHUSET – LINKÖPINGS KOMMUN

1. BAKGRUND

Sexuella övergrepp och kränkningar har varit ett samhällsproblem sedan lång tid tillbaka. Frågor om sexualitet, identitet, jämställdhet, relationer, kärlek och ansvar är en del av det centrala innehållet i kursplanen för ämnet biologi i grundskolan. För att problemet med sexuellt våld ska kunna bemötas behöver alla vuxna samt elever på skolan få en ökad kompetens inom området.

Frågor om kvinnofrid i vilket sexuellt våld, prostitution, människohandel och trafficking för sexuella ändamål ingår är frågor som både anställda inom socialtjänsten och skolan i Linköping behöver vara medvetna om för att förebygga, upptäcka och ge stöd eller skydd till utsatta.

Novahuset är en ideell förening som erbjuder stöd och rådgivning i dessa frågor som både kan ge stöd till de utsatta, men också rådgivning och kompetensutveckling för de yrkesverksamma.

Novahuset har kontaktat kommunens utbildningskontor och social- och omsorgsförvaltning för att efterfråga ett mer strukturerat samarbete där fler skolor och fler utsatta ges stöd och möjlighet till samverkan. Kommunen ställer sig positiv till ytterligare samverkan och anser att det är ett viktigt steg för att möta utmaningarna med sexuellt våld och kränkningar. Detta särskilt då det i tidigare samarbete mellan parterna uppmärksammats ett mönster av att ju fler elever som Novahuset träffar, ju fler stödsökande tar kontakt genom de stödkanaler som erbjuds. Det finns ett behov av en sammanhållen process för de unga som är utsatta för sexuellt våld och kränkningar.

Idéburet offentligt partnerskap, IOP, är en samverkansmodell mellan offentlig verksamhet och civilsamhällets organisationer i frågor som bl.a. rör komplexa samhällsutmaningar.

2. ÖVERENSKOMMELSE

Denna överenskommelse är ett Idéburet offentligt partnerskap mellan Linköpings kommun, genom barn- och ungdomsnämnden och social- och omsorgsnämnden , org.nr 212000-0449, (nedan kallad kommunen) och Novahuset, org nr 802443-9203.

Kommunen och Novahuset har gemensamt beslutat att ingå ett idéburet offentligt partnerskap, IOP, och parterna har i samverkan arbetat fram överenskommelsen.

3. VÄRDEGRUND

Värdegrunden för samarbetet är en ömsedig respekt, öppenhet och dialog för att nå ett så positivt resultat som möjligt. Vidare bygger överenskommelsen på en varsam hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten.

Syftet med denna IOP är att genom samverkan mellan Novahuset och kommunen bidra till en ökad kunskap bland elever och personal på skolorna kring frågor om sexuella övergrepp och kränkningar samt att stärka stödet till de våldsutsatta genom att mer långsiktigt skapa struktur för bemanning av stödfunktioner. Det är också att öka medvetenheten och kunskapen om sexuellt våld bland socialtjänstens olika delar.

4. MÅLGRUPP OCH VERKSAMHET

Målgruppen för samarbetet är elever och personal i kommunala och fristående mellanstadie- och högstadieskolor i kommunen, personal inom socialtjänsten samt de våldsutsatta som fångas upp eller som självmant vänder sig till Novahuset. Särskilt fokus ska läggas på personer med psykisk/kognitiv funktionsnedsättning som löper en stor risk för sexuell utsatthet.

Novahuset erbjuder stöd till skolorna i form av workshops och föreläsningar med elever, vårdnadshavare och personal kring frågor som rör allt från att prata om kroppen, porr, sex och relationer, till att få rådgivning om hur man kan hantera övergrepp. Hur stöd och samverkan på skolorna ska gå till formas gemensamt mellan Novahuset och den aktuella skolan. Erbjudandet ska riktas till alla mellan- och högstadieskolor i kommunen. Det är frivilligt för respektive skola att ingå ett samarbete.

De stödsökanden som tar kontakt med Novahuset erbjuds råd och stöd genom chatt, mail, samtal, grupper och medföljning.

Kompetensutveckling och rådgivning för personal inom Social- och omsorgsförvaltningens verksamheter formas gemensamt mellan Novahuset och de aktuella verksamheterna.

Genom denna överenskommelse får Novahuset och kommunen möjlighet att synliggöra, skapa förståelse för och kunskap om målgruppernas situation, samt ge förslag på lösningar på övergripande nivå. Novahuset får vidare möjlighet att överföra information och kunskap om oidentifierade behov och problem som framkommit, samt finna fram till möjliga lösningar på grupp- och strukturell nivå. Kommunen får på detta sätt ett underlag för fortsatt arbete.

5. ÖVERENSKOMMELSENS OMFATTNING

Överenskommelsen avser perioden 2020-01-01 - 2020-12-31.

Utvärdering görs gemensamt efter avslutad insats på respektive skola. Kvartalsvis görs

en avstämning avseende insatserna i skolan, stödinsatserna till målgruppen våldsutsatta samt utbildningsinsatser/rådgivning kopplat till yrkesverksamma inom socialtjänsten. Syftet med avstämningen är att utvärdera resultatet i förhållande till överenskommelsens målsättning.

6. EKONOMISK OMFATTNING

Såväl Novahuset som kommunen är med och finansierar denna överenskommelse. Överenskommelsen omfattar kostnader för föreläsande och utbildande personal, material och transporter i samband med föreläsningar, utbildning och handledning av volontärer, revisor, samt konstader för uppföljningar och utvärderingar.

Kommunen bidrar en kontant ersättning om totalt 370 tkr exklusive moms under partnerskapsperioden. Novahuset bidrar med insatser till ett värde av 560 tkr under partnerskapsperioden.

Novahuset har under partnerskapsperioden rätt att delfakturera barn- och ungdomsnämnden ett belopp om 55 tkr exklusive moms fyra gånger per år (januari, april, juli och oktober) under förutsättning att verksamheten genomförs enligt överenskommelsen. Novahuset har under partnerskapsperioden även rätt att delfakturera social- och omsorgsnämnden ett belopp om 37,5 tkr exklusive moms fyra gånger per år (januari, april, juli och oktober) under förutsättning att verksamheten genomförs enligt överenskommelsen. Referens "IOP Novahuset".

7. SEKRETESS OCH TYSTNADSPLIKT

Med anledning av denna överenskommelse kommer representant för Novahuset att få ta del av handlingar och/eller uppgifter för vilka det råder sekretess hos kommunen.

Novahuset förbinder sig i och med ingåendet av denna överenskommelse, att inte röja hos kommunen förekommande sekretessbelagd uppgift eller uppgift rörande kommunen interna förhållande, vare sig det sker muntligen, genom att handling lämnas ut eller sker på annat sätt samt att inte utnyttja sådan uppgift.

Novahuset ska informera sin personal om denna sekretess samt tillse att berörd personal undertecknar förbindelse om tystnadsplikt. Novahuset svarar för att dennes personal känner till och följer ovanstående bestämmelser.

Sekretesskyldigheten samt tystnadsplikten gäller även efter det att överenskommelsen har löpt ut.

Kommunens ansvar för sekretess regleras i gällande lagstiftning.

8. UTDRAK UR BELASTNINGSREGISTRET

Enligt skollagen (2010:800) krävs ett registerutdrag från Rikspolisstyrelsens

belastningsregister för personer som:

- erbjuds anställning eller tilldelas arbete inom förskoleverksamhet, skola eller skolbarnomsorg
- under utbildning till en lärar- eller förskoleexamen, yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning eller deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och därigenom tilldelas plats för arbetspraktik
- erbjuds eller tilldelas arbete inom ovanstående verksamheter under omständigheter liknande ett anställningsförhållande
- om det sker genom uppdrag eller anställning hos någon, t.ex. vid ett bemanningsföretag

För att kommunen ska kunna bedöma personalens lämplighet för sitt uppdrag ska all Novahusets personal som omfattas av överenskommelsen, i samband med att uppdraget påbörjas, uppvisa personligt utdrag från polisens belastningsregister. Detta gäller även i de fall där volontärer från Novahuset deltar i aktiviteter på skolorna.

Registerutdraget får vara högst ett år gammalt.

Linköping den

Barn- och ungdomsnämnden

.....
Tor Andersson
Utbildningsdirektör

Novahuset

.....
Paulina Bengtsson

Social- och omsorgsnämnden

.....
Linda Ljungqvist
Omsorgsdirektör