

Utbildningsförvaltningen
Lina Brage

2025-06-03

Dnr BOU 2025-243

Barn- och ungdomsnämnden

Pilot arbetsgivarintyg

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Utbildningsförvaltningen får i uppdrag att genomföra en pilot för arbetsgivarintyg i ett rektorsområde under hösten 2025.
2. Utbildningsdirektören får i uppdrag återrapportera piloten till barn- och ungdomsnämnden under våren 2026.

Ärende

På barn- och ungdomsnämnden 2025-03-20 beslutades att Utbildningsdirektören fick i uppdrag att vidta åtgärder för att förbättra situationen i förskolan. En pilot med arbetsgivarintyg planeras att genomföras i ett rektorsområde med cirka 300 barn under höstterminen 2025.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Pilot arbetsgivarintyg (juni 2025)

Barnkonsekvensanalys inför beslut om pilot arbetsgivarintyg (juni 2025)

Bakgrund

I Linköpings kommun ansöker vårdnadshavare om placering i förskola och fritidshem samt grund för placering via kommunens e-tjänst. Arbetsgivarintyg och scheman begärs i regel inte in av vårdnadshavare, men kan begäras in vid behov.

Kommuner som har infört arbetsgivarintyg beskriver positiva effekter. Bland annat beskrivs att barnens schematider stämmer bättre än tidigare och att snittfrånvaron har minskat.

Det är av vikt att tillse att vårdnadshavare nyttjar förskolan till det som förskolan är till för utifrån lagstiftning därav genomförs en pilot i ett rektorsområde under höstterminen 2025 med att inhämta och kontrollera arbetsgivarintyg för att se på effekter av detta.

Syfte med arbetsgivarintyg

Syftet med att inhämta och kontrollera arbetsgivarintyg och sysselsättningsintyg är för att kunna säkerställa:

- Barnet har rätt grund för placering och därmed blir föräldraavgifter korrekta.
- Barnens planerade tid på förskolan ska inte vara mer än det som riktlinjerna ger rätt till (vårdnadshavares arbets- eller studietid samt restid) för att personalresurser ska nyttjas på bästa sätt.
- Få ett mer korrekt underlag för planering av verksamheten genom att barnets planerade tid och faktiska tid har hög korrelation.

Tillvägagångssätt

Vårdnadshavare som har barn på förskolorna i rektorsområdet kommer under hösten 2025 att få information om att de ska lämna in arbetsgivarintyg eller studieintyg om man har en placering för arbete/studier samt syftet med detta. På intyget behöver framgå arbetsgivare, arbetsplats, omfattning av tjänst, arbetstid, anställningsform, uppgift om vårdnadshavaren är egenföretagare, intyg på antagning till studier och studietakt samt utbildningsanordnare. Intygen kontrolleras utifrån rätten till grunden för placeringen. Vårdnadshavares arbetstider kontrolleras även mot barnets registrerade tillsynstider. Om uppgifterna i intyget skiljer sig väsentligt från det schema som barnet har, kan Linköpings kommun komma att kräva in ytterligare uppgifter från vårdnadshavare.

Kontakt kommer att tas med de vårdnadshavare där felaktigheter upptäcks i både grund för placering samt registrerade tillsynstider för att detta ska korrigeras.

Uppföljning av piloten

I en uppföljning planeras att se på effekterna av piloten. Har fler barn rätt grund för placering och stämmer barnens schematider bättre än tidigare. Uppföljning kommer också att göras med vårdnadshavare för att ta del av deras upplevelse. Uppföljningen kommer även att innehålla utvärdering av administrationsprocessen för att se på kvantiteten av underlag, tidsåtgång och kostnader.

Ekonomiska konsekvenser

Uppskattad kostnad för piloten är 50 000 kronor för administrativt arbete samt 25 000 kronor för systemutveckling. Vid ett breddinförande beräknas kostnaden för det administrativa arbetet vara ca 600 000 kronor per år om varje barn ska kontrolleras vartannat år. Vissa kostnader för systemunderhåll tillkommer.

Kommunala mål

Maximalt lärande

Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.

Likvärdiga möjligheter

Förskola/skola är likvärdig där varje barn/elev har möjlighet att lyckas

Lust och engagemang

Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

En jämställdhetsanalys är inte relevant och genomförs därför inte. Förslaget till beslut påverkar inte barn och elever olika utifrån deras könsidentitet.

Samråd

Förslaget om pilot arbetsgivarintyg kan påverka barn. Av detta skäl har utbildningsförvaltningen genomfört en barnkonsekvensanalys för att säkerställa att beslutet tas utifrån barnens bästa. Analysen påbörjades i samband med att förslaget togs fram och biläggs som en del av nämndens beslutsunderlag. Om förslaget antas behöver synpunkter som framkommit i barnkonsekvensanalysen beaktas.

Uppföljning och utvärdering

Piloten återredovisas för barn- och ungdomsnämnden under våren 2026.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Förhandling enligt MBL § 11 har skett den 27 maj 2025 och avslutades i enighet.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:

-