

Utbildningsförvaltningen
Lina Brage

2025-05-15

Dnr BOU 2025-243

Barn- och ungdomsnämnden

Återrapportering uppdrag för att förbättra situationen i förskolan

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

På barn- och ungdomsnämnden den 20 mars 2025, fick Utbildningsdirektören i uppdrag att vidta åtgärder för att förbättra situationen i förskolan. Arbetet är pågående och planerat för att öka andelen förskollärare, för att minska sjukfrånvaron och för att införa bemanningspool i samtliga rektorsområden.

Det redovisas mer utförligt på nämndens sammanträde gällande att öka andelen förskollärare, minska sjukfrånvaron samt bemanningspool.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Åtterrapporering uppdrag för att förbättra situationen i förskolan (maj-25)

Bakgrund

Öka andelen förskollärare

Det finns behov av att öka andelen förskollärare i Linköpings kommun då kommun ligger lägre än rikssnittet. Rekrytering av förskollärare är därför ständigt pågående. Störst behov av att öka andelen förskollärare är det i de områdena där det är som lägst och för att få en jämnare fördelning av förskollärare inom kommunen. Satsningar görs även för att stärka förskollärarna och för att ge goda förutsättningar för det pedagogiska uppdraget. Planeringstid finns schemalagd för alla förskollärare och en kommungemensam utbildningsinsats pågår med inriktning på förskollärares ledarskap. Dialog pågår med Sveriges lärare för att fortsatt skapa goda förutsättningar i förskollärares uppdrag. Från höstterminen 2025 får förskollärarna i Skäggetorp möjlighet att studera på 10 procent av sin arbetstid för att utvecklas i sin yrkesroll. På barn- och ungdomsnämnden den 20 mars 2025 beslutades det att från 2025 införa en extra studiedag på förskolorna i rektorsområde Skäggetorp 1 och 2. Den extra studiedagen införs för att kunna lära och samverka kring de behov och utmaningar som finns i området.

Minska sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron i förskolan har ökat mellan 2023 och 2024, det är framförallt den längre sjukfrånvaron som har ökat. Analysen visar att orsakerna till sjukfrånvaro är:

- Psykosocial arbetsmiljö
- Fysisk arbetsmiljö
- Organisatoriska förhållanden
- Samhälleliga faktorer
- Psykisk ohälsa, som är den vanligaste orsaken till längre sjukskrivningar

Utifrån orsakerna till sjukfrånvaron pågår och planeras åtgärder såsom utbildning för chefer, rektorer och biträdande rektorer. Det genomförs även åtgärder kopplat till organisationen i förskolan samt insatser som är riktade till medarbetare.

Bemanningspool

Då det finns en utmaning i förskolan att få vikarier till vakansprovade tjänster, dag 15-6 månader startade i december 2024 en pilot med bemanningspool med tillsvidareanställda, främst barnskötare. Från höstterminen 2025 är bemanningspool en del i varje rektors organisation.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:

-