

Utbildningsförvaltningen
Lina Brage

2025-03-13

Dnr BOU 2025-243

Barn- och ungdomsnämnden

Uppdrag för att förbättra situationen i förskolan

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Utbildningsdirektören får i uppdrag att återkomma till barn- och ungdomsnämnden med hur en pilot kan genomföras med att kontrollera arbetsgivarintyg för vårdnadshavare till barn i förskolan.
2. Utbildningsdirektören får i uppdrag att redovisa åtgärder för att öka andelen förskollärare i förskolan.
3. Utbildningsdirektören får i uppdrag att redovisa analys av sjukfrånvaron samt åtgärder för att den ska minska hos personal i förskolan.
4. Utbildningsdirektören får i uppdrag att fortsatt införa bemanningspool i förskolan.

Ärende

Utbildningsdirektören får i uppdrag att vidta åtgärder för att förbättra situationen i förskolan.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Uppdrag för att förbättra situationen i förskolan (mars 2025)

Bakgrund

Arbetsgivarintyg

I Linköpings kommun ansöker vårdnadshavare om placering i förskola och fritidshem samt grund för placering via kommunens e-tjänst. Arbetsgivarintyg och scheman begärs i regel inte in av vårdnadshavare, men kan begäras in vid behov.

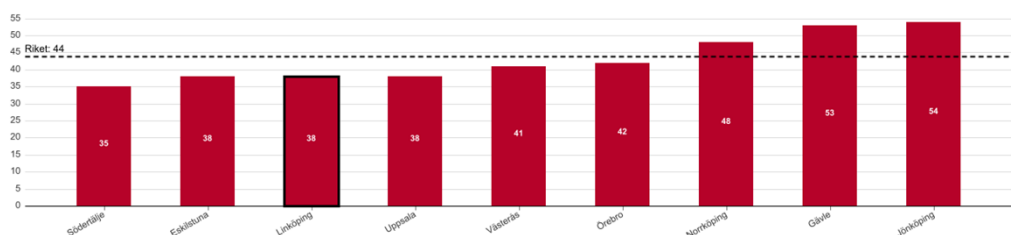
Kommuner som har infört arbetsgivarintyg beskriver positiva effekter. Bland annat beskrivs att barnens schematider stämmer bättre än tidigare och att snittfrånvaron har minskat.

Det är av vikt att tillse att vårdnadshavare nyttjar förskolan till det som förskolan är till för utifrån lagstiftning därav ges förslag att genomföra en pilot om att inhämta och kontroller av arbetsgivarintyg i Linköpings kommun för att se på effekter av detta.

Öka andelen förskollärare

Förskollärare ansvarar för undervisningen i förskolan därför är det viktigt att andelen förskollärare är hög. Det finns behov av att öka andelen förskollärare Linköpings kommun då Linköpings kommun ligger lägre än riket totalt och lågt i jämförelse med R9. Störst behov av att öka andelen förskollärare är det i de områdena där det är som lägst. Eftersom en förskola av hög kvalitet kan verka kompensatoriskt för barn med socioekonomiskt mindre gynnsam bakgrund är det av särskild vikt att öka andelen förskollärare i dessa områden. Därav är Skäggetorp särskilt prioriterat.

Heltidstjänster i förskolan med förskollärlägarlegitimation, kommunal regi, andel (%), Linköping, värde: 38, år: 2023. Källa Kolada



Minska sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron i förskolan har ökat jämfört med föregående år, det är framförallt den längre sjukfrånvaron som har ökat. Det behövs fortsatta åtgärder för att minska sjukfrånvaron hos personal i förskolan. En analys behöver genomföras och utifrån det presenteras åtgärder.

Bemanningspool

Det finns en utmaning i förskolan att få vikarier till vakansprövade tjänster, dag 15-6 månader. Tjänsterna tillsätts idag till del med timanställd personal. I december 2024 startade en pilot med bemanningspool med tillsvidareanställda barnskötare. Tjänsterna ersätter vakanser som är från dag 15 till 6 månader. Parallellt under det år som piloten genomförs finns behov av att brett införa bemanningspool i alla rektorsområden. Detta kopplat till att ökningen av sjukfrånvaron främst beror på långtidsfrånvaro och bemanningspool minskar den negativa påverkan av detta.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Samtliga förändringar avser alla barn oavsett kön, ålder eller andra områden gällande jämställdhet.

Samråd

Samråd med annan förvaltning eller instans har inte varit aktuellt i detta ärende.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:

-