



Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2025

Barn- och ungdomsnämnden

Bildningsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden

Innehåll

Förvaltningens uppdrag	3
Ledningsstrategi	3
Aktiviteter	4
Samhälle	4
Medborgare	4
Ekonomi	6
Verksamhet	7
Medarbetare	7

Förvaltningens uppdrag

Förvaltningarnas uppdrag och ansvar beskrivs i reglementet för Linköpings kommun. Förvaltningens verksamhetsplan anger prioriterade aktiviteter för året i syfte bidra till mål och inriktning som anges i nämndens internbudget och kommunens budget. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra och utveckla i verksamheten.

Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschefen och utgör bilaga till nämndens internbudget.

Ledningsstrategi

Utifrån skolans grunduppdrag, nämndernas uppdrag enligt reglemente och gällande lagstiftning arbetar förvaltningen med den övergripande inriktningen att erbjuda kunskap och lärande för framtiden.

Vi är en lärande organisation med bred och djup kompetens. Tillsammans arbetar vi för att erbjuda en utbildning med hög kvalitet som ger Linköpingsborna de bästa förutsättningarna att växa, utveckla sina kunskaper och nå sin fulla potential.

Förvaltningens storlek och breda uppdrag ger möjligheter till synergier som tillvaratas för att möjliggöra för fler att få goda förutsättningar till ett bra liv. Utbildningsförvaltningen arbetar för en obruten ansvarskedja för barn och ungdomars skolgång.

Styrningen inom förvaltningen bygger på ett agerande som är långsiktigt och kostnadseffektivt. För att stärka och tydliggöra styrning och ledning är ansvar och beslutsmandat i så stor utsträckning som möjligt är delegerat.

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

I ett skärpt säkerhetspolitiskt läge prioriteras insatser för höjd beredskap och ökad motståndskraft. Linköpings kommun tar ansvar för att säkra en stark civil beredskap och är en aktiv part i uppbyggnaden av totalförsvaret.

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
	Implementera kontinuitetsplaner för att säkerställa möjligheten att upprätthålla och genomföra verksamhet vid påverkan av verksamhetssystem.	BOU, BIN	December	Avd fsk, gr och gy
	Genomföra krisövningar och tydliggöra förvaltningens krisberedskap	BOU, BIN	December	Avd stab

Medborgare

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
Maximalt lärande, kunskap och kompetens Alla barn och elever utmanas samt ges möjlighet, utifrån sina förutsättningar, att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.	Följa upp screening och behov av insatser med hjälp av screeningsverktyget Magma för att öka resultatet i matematik och därmed få fler elever behöriga till gymnasieskolan.	BOU	December	Avd grsk
	Samla in och följ upp bedömningsstödet i matematik åk 2 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått mellannivå för åk 1 för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk
	Samla in och följ upp bedömningsstödet i matematik åk 3 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått mellannivå för åk 1 anpassad grundskola för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk

	Samla in och följ upp bedömningsstödet i svenska åk 2 på huvudmannanivå för de elever som ej uppnått nivå A för åk 1 för att tidigt identifiera behov av stöd till skolor.	BOU	December	Avd grsk
	Genomföra utbildning för alla förskollärare i att leda undervisning och kollegor.	BOU	November	Avd fsk
	Fortsatt förstärka det språkutvecklande arbetssättet på alla förskolor.	BOU	December	Avd fsk
	Säkerställa att alla rektorer analyserar och utvecklar verksamheten utifrån relevant data	BIN	Juni	Avd gy
	Utveckla arbetet med SFM så att resultatet når ända ut i klassrummen	BIN	Juni	Avd gy
	Öka antalet elever som når en gymnasieexamen genom att minska antalet "felval" bl.a. genom att arrangera en yrkesmessa	BIN	Juni	Avd gy
	Inom SFM-processen implementera och använda det nationella kvalitetssystemet för att följa upp skolornas systematiska kvalitetsarbete.	BIN, AN		
	Utveckling av kombinationsutbildningar där sfi och/eller Sva kombineras med yrkesutbildningar.	AN		
	Förbättra möjligheterna till studier inom SFI i kombination med praktikplatser.	AN		
Trygghet, inflytande och likvärdiga förutsättningar Förskola/skola erbjuder likvärdiga möjligheter där alla barn och elever känner sig trygga och upplever att de har inflytande över sin utbildning.	Tydliggöra skolans kunskapsuppdrag i samverkan med externa parter för att bidra till minskad frånvaro i skolan.	BOU	Mars	Verksamhets stöd
	Följa upp att samverkan mellan grundskolor 7-9 och högstadielänken får effekt på elevernas närvaro och psykiska hälsa.	BOU	December	Verksamhets stöd, avd grsk
	Vidta åtgärder för att minska elevernas problematiska frånvaro med såväl tidiga insatser som insatser för att få elever tillbaka till skolan.	BOU	Juni	Avd grsk
	Utvidga arbetet med "Det syns inte" för F-6 skolor för att förebygga psykisk ohälsa. Insats sker under förutsättning att medel erhålls från allmänna arvsfonden.	BOU	Mars	Avd grsk
	Ständig rekrytering av förskollärare till kommunen för att öka andelen där den är som lägst.	BOU	December	Avd fsk
	Säkerställa att alla rektorer i förskolan analyserar sambandet mellan olika resultat, tex sjukfrånvaro, observationsmaterial, personaltäthet, barnens närvaro.	BOU	December	Avd fsk
	Centralisera och kvalitetssäkra arbetssättet med linkoping.se	BOU, BIN	December	Kommunikati on

	Utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se med fokus på användarupplevelsen.	BOU, BIN	December	Kommunikation
	Arbete under 24/25 i skolövergripande grupper för att förbereda implementeringen ämnesbetygsreformen Gy-25 bland annat genom arbete med likvärdig bedömning och betygssättning.	BIN	Juni	Avd gy
	Öka attraktiviteten på yrkesprogram och programmen för natur och teknik genom att arrangera en yrkesmässa för elever i grundskolan samt fördjupat samarbete med LiU (Nämnden för skolsamverkan).	BIN		Avd gy
	Utreda tekniska lösningar för att begränsa tillgängligheten för obehöriga.	BIN	Juni	Avd gy
	Utbildning av elever i grundläggande säkerhetsfrågor (brand, PDV, hot och våld).	BIN	Juni	Avd gy
	Kommunstyrelsen och barn-och ungdomsnämnden ska i samråd med Östgötatrafiken se över hur skolklassers resande med kollektivtrafik kan förenklas. (<i>strategiskt utvecklingsuppdrag 2025</i>) <ul style="list-style-type: none"> Utbildningsförvaltningen samordnar med kommunledningsförvaltningen inför kontakt med Östgötatrafiken. 	BOU	December	Avd grsk

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan studie - och yrkesvägledare inom UTB och IAF med syfte att också öka antal invånare som får vägledning inför studier och arbete Starta fler kombinationsutbildningar inom ramen för yrkesvux Utöka verksamheten med SFI för föräldralediga 	AN	December	
		AN	December	
		AN	December	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
God ekonomisk styrning Ekonomi är i balans	<ul style="list-style-type: none"> Se över, förtydliga och dokumentera principer för den interna ekonomistyrningen (fortsättning/överfört från 2024) 	BOU, BIN	April	Ekonomiavdelningen
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa en verksamhetsplanering som resulterar i effektivt/ekonomiskt lokalutnyttjande. 	BOU, BIN	December	Avd. fsk/grsk/gy

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.	Utreda hur befintlig data kan tillvaratas på ett mer effektivt sätt med digitala applikationer	BOU, BIN	December	Stabsavd.
	Ta fram och implementera en rutin som stödjer verksamheten att definiera behov som kan omhändertas med digitala lösningar	BOU, BIN	December	Stabsavd.
	Utreda möjligheten att automatisera delar av administrativa handläggningsprocesser	BOU, BIN	December	Stabsavd.

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig
----------	-----------	-------	----------	----------

Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Arbeta fram rutin för att stödja cheferna och följa upp arbetet med "riskorienterat arbetssätt" i syfte att minska sjukfrånvaro.	BOU, BIN	December	HR
	I dialog med fackliga organisationer implementera samverkansavtal	BOU, BIN	December	HR
	Vidta organisatoriska arbetsmiljöåtgärder för att minska sjukfrånvaro i förskola och fritidshem	BOU	December	Avd fsk/grsk
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete.	BOU, BIN	December	HR, Stab
	Förtydliga uppdragen för rektor och biträdande rektorer i förskolan samt utveckla ledarskapet så att medarbetare upplever stöd och tillgänglighet från chef.	BOU	December	Avd fsk
	Utforma och implementera en kommunikationsstrategi med tydliga kommunikationsvägar.	BOU, BIN, AN	December	Kommunikation
	Uppföljning av språkhöjande insatser för medarbetare (språktest, arbetsprov vid anställning, utbildning i svenska språket för anställda).	BOU	December	Avd fsk, HR
Hållbart chef- och ledarskap Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål.	Vidta åtgärder för att minska antalet medarbetare per chef i syfte att närma oss riktvärdet i arbetsgivarpolicyen.	BOU	December	Avd fsk/grsk
	Utveckla samarbetet mellan ekonomifunktion och HR-funktion för att stötta chefer i analysarbete i samband med uppföljningar	BOU, BIN	Augusti	HR, Ekonomi
	Utbilda chefer i kommunikation i ledarskapet och i att möta media, för att stärka kommunikationsförmågan.	BOU, BIN, AN	December	Kommunikation
Nya vägar för kompetensförsörjning Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.	Bistå verksamheterna i arbetet med Kompetensresan och implementering av Visma Talent.	BOU, BIN	December	HR
	Vidta åtgärder för att förbättra förutsättningar för styrning och ledning utifrån resultatet av MAU.	BOU, BIN	December	HR
	Utvärdera pilot för bemanningspool för korta vikariat inom förskolan	BOU	September	Avd fsk