

Utbildningsförvaltningen  
Lina Brage

2024-10-14

Dnr BOU 2024-728

Barn- och ungdomsnämnden

## Nämndinitiativ LL - Återinförande av vikariepool och upphävande av nuvarande vikariatsmodell inom förskolan, svar

### Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Nämndinitiativet anses besvarat.

### Ärende

Linköpingslistan (LL) har inkommit med ett nämndinitiativ om ett återinförande av vikariepool och upphävande av nuvarande vikariatsmodell inom förskola. Linköpingslistan beskriver att Linköpings kommun under föregående läsår införde en ny modell för att hantera vikariat inom förskolan. Linköpingslistan framför att styrets motiv bakom detta initiativ har varit att undvika uppsägningar av personal. Det har dock framkommit att den nya modellen inte har fungerat tillfredsställande varken för personal eller för de barn som påverkas. Linköpingslistan föreslår att barn- och ungdomsnämnden beslutar om återinförande av vikariepool och upphävande av nuvarande vikariatsmodell inom förskolan.

### Bakgrund

I förskolan har det under ett par års tid genomförts ett arbete för att anpassa organisationerna till den förändrade demografin. Detta medförde att det inte var ekonomiskt hållbart att använda korttidsvikarier på samma sätt som tidigare. För att säkerställa att arbetsgivarens befintliga medarbetare i första hand används för att bemanna förskolorna har en åtgärd varit att inte anställa nya korttidsvikarier sedan årsskiftet 2023/2024 till Utbildningsförvaltningen.

För en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning behöver förvaltningen minska användningen av timavlönade till förmån för månadsavlönade. Korttidsvikarier tas fortfarande in i verksamheten, även om målsättningen är att resurserna i större utsträckning ska användas till en grundbemanning som håller även vid korttidsfrånvaro, snarare än för ökade vikariekostnader.

Att Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare är oerhört viktigt. Det handlar om goda villkor men också om att det finns möjlighet att utvecklas på jobbet. Kommunstyrelsen har i reglementet i uppdrag att samordna

kommunens samordnade personal- och kompetensförsörjning. Förvaltningarna ska i sin tur verkställa övergripande policys och riktlinjer beslutade av till exempel kommunfullmäktige. Enligt Arbetsgivarpolicyn i Linköpings kommun ska visstidsanställningar och, så kallade, timanställningar användas restriktivt.

### **Samplanering**

Sjukfrånvaron är högre än önskvärt inom förskolan i Linköpings kommun, arbetsmiljön upplevs inte vara tillräckligt bra av medarbetare samt utmaningen med kompetensförsörjning. Timvikarier har i stor utsträckning varit lösningen på bemanning vid personalfråvaror. I takt med att det är fler på arbetsmarknaden som efterfrågar samma medarbetare och kraven på förskolan ökar behövs ett annat sätt för att klara kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt. Timvikarier är inte lösningen för den vardagliga bemanningen utan ska vara något som används i undantagsfall.

Tillsvidareanställd personal med utbildning för uppdraget ökar kvaliteten i verksamheten samt tryggheten för såväl barn som medarbetare. Möjligheten till kompetensutveckling av medarbetare ökar och därmed en ständig utveckling i yrket.

Antalet barn i förskoleåldern minskar vilket medför att behovet av att nyanställa personal minskar. Det möjliggör en omställning i organisationen som går från att förlita sig på timvikarier till att i större utsträckning använda tillsvidareanställd personal. Avsikten med samplanering är att grundbemanningen i förskolan ska vara sådan att det inte uppstår behov av timvikarier för frånvarodag 1 till och med dag 14.

Under oktober månad genomförs en uppföljning av samplanering med medarbetare och chefer. Därefter avgörs vilka eventuella förändringar som behöver vidtas för en god arbetsmiljö i förskolorna. Nämnden kommer informeras om det fortsatta arbetet. I samband av införandet av samplanering har det tydliggjorts att det i förskolan finns en utmaning i att få vikarier till vakansprövade tjänster, dag 15 till 6 månader. Tjänsterna tillsätts idag till del med timanställd personal. Med start i december 2024 och under ett år kommer det att genomföras en pilot med bemanningspool med tillsvidareanställda barnskötare. Dessa tjänster ska då ersätta vakanser som är dag 15 till 6 mån.

Utbildningsförvaltningen föreslår nämnden att anse nämndinitiativet besvarat.

---

### **Beslutsunderlag:**

Tjänsteskrivelse – Nämndinitiativ (LL) - Återinförande av vikariepool och upphävande av nuvarande vikariatsmodell inom förskola, svar (oktober 2024)

Nämndinitiativ (LL) - Återinförande av vikariepool och upphävande av nuvarande vikariatsmodell inom förskola

## **Kommunala mål**

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:  
Maria Esbjörnsson-Lakatos (LL)