

Tisdagen den 15:e oktober, kl. 13.15

### **Närvarande:**

Kim Myllymäkki, utbildningsförvaltningen  
Linda Granath, utbildningsförvaltningen  
Hans Granath, utbildningsförvaltningen  
Linda Bergendal, utbildningsförvaltningen  
Åsa Ridne, utbildningsförvaltningen  
Ed Huitema, utbildningsförvaltningen  
Maria Gustavsson, utbildningsförvaltningen

Anna Jertland, Vision  
Anders Hellmér, Sveriges Lärare  
Rickard Rydén, Sveriges Lärare  
Amanda Fasth, Sveriges Lärare  
Kicki Uhrberg, Kommunal  
Ingela Ritapuu-Rebo, Kommunal  
Maritha Lindgren, Sveriges Lärare  
Jessica Milch, Sveriges Lärare  
Rosita Storm, SACO-rådet

### **MBL § 11 Riktlinje gemensam strategi studie- och yrkesvägledning, revidering**

Arbetsgivaren informerar enligt bifogat underlag [Riktlinjer för Studie-och yrkesvägledning Linköpings grund- och gymnasieskolor.pdf](#) [Tjänsteskrivelse Riktlinje Studie-och yrkesvägledning för grund-och gymnasieskolan \(okt 24\).pdf](#)

Sveriges Lärare skickar protokollsanteckning och yrkanden separat.

Förhandlingen ajourneras till nästa MBL 2024-11-05.

## **MBL § 11 Förhandling gällande lokaler anpassad grundskola och gymnasieskola Anders Ljungstedts Gymnasium**

Områdescheferna Ed Huitema och Maria Gustavsson förtydligar hur flytten ska gå till steg för steg. Flytten sker i fler etapper och riskbedömning ska fortsätta lokalt.

Arbetsgivaren förtydligar att förhandlingen gäller hyresavtalsfrågan där kommande lokalanpassningar blir ett tilläggsavtal.

Kommunal, SACO-rådet och Vision har ingenting att erinra. Sveriges lärare inkommer med synpunkter i protokollsanteckning, se bilaga 1. [1. ALG Protokollsanteckning Sveriges Lärare.pdf](#)

Förhandlingen avslutas i enighet ovan angiven dag.

## **MBL § 11 Internbudget 2025**

Arbetsgivaren informerar enligt bifogat underlag [Internbudget](#)

Kommunal framför följande yrkande:

1. Att arbetsgivaren tar bort samplanering i den organisationsform vi har idag.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren informerar om att en enkät har gått ut gällande samplanering, återkommer i frågan när resultatet kommit.

Sveriges Lärare framför följande yrkanden. Nedan är en förkortad version av yrkandena, de kan läsas i sin helhet i bilaga 2.

### **2. Internbudget yrkanden Sveriges Lärare.pdf**

1. Att arbetsgivaren ska anställa fler lärare så att lärares undervisningstid minskar för att inte riskera ohälsosam arbetsbelastning.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren har inte för avsikt att utöka antalet medarbetare, däremot fortsätter arbetet med att öka andelen behöriga lärare. I förlängningen förväntas detta vara gynnsamt för lärarnas arbetsmiljö.

2. Att en utvärdering av heltidsmentorerna sker.

Yrkandet avslås. Tidigare utvärderingar visar att det är en positiv insats. Arbetet följs fortlöpande upp på enhetsnivå.

3. Att den utökade satsningen på 3,5 miljoner kr på heltidsmentorer istället

används till fler lärare.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren ser positiva effekter gällande heltidsmentor.

4. Att utredningen kring administrativ arbetsbörda för pedagogisk personal följs upp och att åtgärder för att minska bördan vidtas.

Arbetsgivaren har utrett den administrativa bördan för lärare och har för avsikt att vidta åtgärder utifrån behov. Arbetsgivarens hållning är att de system vi upphandlar ska vara ett stöd, avsikten är inte att öka arbetsbelastningen.

5. Att arbetsgivaren gör riktade lönesatsningar på lärare.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren gör prioriteringar på helheten gällande utrymmet.

6. Att arbetsgivaren ger lärarna kompensation för löneökningstapp i relation till märket 2023.

Yrkandet avslås. Utfallet för lärarna för 2024 var över märket på svensk arbetsmarknad. Märket för 2025 är ännu inte satt.

7. Att ett tak sätts för hur många elever en studie- och yrkesvägledare kan förväntas få sig tilldelade.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren är inte beredda att sätta något tak, men studie- och yrkesvägledare ska ha goda förutsättningar för sitt uppdrag.

8. Att det i budgeten preciseras vilka satsningar på arbetsmiljö som görs för att medarbetarna ska få en mer hälsosam arbetssituation.

Yrkandet avslås. Det finns planer på aktiviteter för att få ner sjukfrånvaron. En satsning behöver inte alltid vara en satsning i krontal. Arbetsgivaren ämnar arbeta med riktade insatser där de bäst behövs.

9. Att arbetsgivaren tillser att det finns balans mellan resurser och de behov som finns på skolorna i enlighet med skollagens skrivningar i kapitel 1 paragraf 4 samt kapitel 2 paragraf 8 och 8b (SFS 2010:800).

Arbetsgivaren delar uppfattningen att det ska finnas balans mellan resurser och behov.

10. Att de 35 miljoner kr som tillförs förskoleverksamheten blir till en utökning av grundbemanningen.

Tillskottet är ämnat att gå till utökning av grundbemanningen.

11. Att systemet med samplanering i förskolan avslutas så att medarbetare får en möjlighet att utföra sitt uppdrag.

Yrkandet avslås. Arbetsgivaren informerar om att en enkät har gått ut gällande samplanering, återkommer i frågan när resultatet kommit.

12. Att det finns minst två förskollärare på varje avdelning inom förskolan.

Arbetsgivaren informerar om att enligt skollagen beslutar rektor, inte huvudmannen, om inre organisation och hur verksamheten organiseras.

13. Att nyanställd förskollärare med behörighetsgivande examen ska få den introduktionsperiod som, enligt Skolverket, är huvudmannens skyldighet att tillgodose.

Arbetsgivaren delar uppfattningen att nyanställda ska få en god introduktion i sin anställning.

14. Att lärare som undervisar i förskola, förskoleklass och fritidshem garanteras en minsta planeringstid för sin undervisning.

Det pågår ett arbete i förskolan gällande planeringstid. I förskoleklass och fritidshem är det rektor som måste säkerställa att det finns tid för planering.

15. Att grupperna i förskolan följer Skolverkets riktlinjer, vilket inte är fallet idag.

Avslås. Vi ska ha ändamålsenliga grupper i förskolan.

Vision, Sveriges Lärare, SACO-rådet och Kommunal inkommer med protokollsanteckningar, se bilaga 3, 4, 5 och 6.

[3. Internbudget Protokollsanteckning Vision.pdf](#)

■ [4. Internbudget Protokollsanteckning Sveriges Lärare.pdf](#)

[5. Internbudget Protokollsanteckning Kommunal.pdf](#)

[6. Internbudget Protokollsanteckning SACO-rådet.pdf](#)

Sveriges Lärare, Kommunal, Vision och SACO-rådet ställer sig oeniga. Förhandlingen avslutas ovan angiven dag.

Vid protokollet

Linda Granath

Kim Myllymäki  
Utbildningsförvaltningen

Anna Jertland  
Vision

Jessica Milch  
Sveriges Lärare

Rosita Storm  
SACO-rådet

Ingela Ritapuu-Rebo  
Kommunal