

## Protokollsanteckning till BoU internbudget 2025

Då Kommunal ställer sig oeniga till nämndens budget lämnas följande synpunkter:

Då medlen, för att bedriva en verksamhet på högsta nivå utefter de visioner och mål som finns, är i underkant ser Kommunal stora risker för arbetsmiljön och arbetsglädjen för våra medlemsgrupper. Målet måste vara att Linköpings Kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna anta utmaningen med kompetensförsörjning framåt.

För att heltidsmentorer ska utföra arbetsuppgifter som avlastar övrig pedagogisk personal behövs en tydlig arbetsbeskrivning att utgå ifrån.

De ytterligare besparingskrav som finns för den centrala förvaltningen behöver specificeras tydligt för att kunna följas upp.

Våra framtida lokalbehov behöver fortsatt ses över kontinuerligt för att inte ökade kostnader för dessa ska få negativ effekt på bemanningen.

Bemanningen på förskolan är ansträngd. Det krävs insatser för att personalen i verksamheten ska förstå upplägget med en "ökad grundbemanning" och hur den fördelas på bästa sätt. Det nya konceptet med samplanering, vilket innebär att personal får vikariera på förskolor inom sitt rektorsområde, har visat sig bli ett arbetsmiljöproblem med ökade sjukskrivningar för våra medlemmar. Detta behöver utvärderas, analyseras och ombearbetas för att uppnå önskad effekt.

Vi ser stor risk för ytterligare sjukskrivningstal i dessa tider med besparingar. Det är av stor vikt att arbetsgivaren är uppmärksam i tidigt skede och försöka förebygga och vara en attraktiv arbetsgivare som ser till att personalen får möjlighet att utvecklas i sin roll och känna glädje och stolthet över att vara en medarbetare i Linköpings kommun..

Kommunal ser att i tider med sämre ekonomi berörs våra medlemmar i stor utsträckning av bristande tjänstgöringsunderlag. De uppdrag som då blir obemannade ska då tas omhand av pedagoger med redan ansträngd vardag. Detta kommer att lämna många av de elever, med lite extra behov av stöd från vuxen, i ett utsatt läge. Stor risk att vi får ett ökat antal elever som mår dåligt av olika anledningar för att de inte får det stöd de behöver. Detta gäller även för pedagogerna som inte känner att de räcker till.

De pengar som finns att tillgå ska vara riktade till kärnverksamheten.

Kicki Uhrberg     Ingela Ritapuu-Rebo

Fackliga Företrädare Kommunal