



§ 334 Linköpings personalpolitiska policy (LPP), revidering till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy, fastställande

Dnr KS 2023-758

Kommunfullmäktiges beslut

- 1. Förslag till reviderad Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy fastställs.**
- 2. Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy ska inte vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy enligt arbetsmiljölagens krav.**
- 3. Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram (Dnr KS 2015-263) och Kommunens lönepolicy (Dnr KS 2000-303) upphävs.**

Reservationer

Samtliga tjänstgörande ledamöter och ersättare från Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet till förmån för Mikael Marins (V) tilläggsyrkande.

Ärende

Behov har funnits av att aktualisera innehållet i Linköpings personalpolitiska policy och i samband med det föreslås även ett namnbyte till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy. Innehållet har strukturerats om och texten har formulerats om i sin helhet. Dokumentet har, bland annat, en tydligare inriktning mot kompetensförsörjning och de utmaningar kommunen har att hantera inom det området. Innehåll från vissa andra styrdokument har integrerats i policyn. De tidigare tre områdena Ledarskap och medarbetarskap, Hållbart arbetsliv och Jämställdhet och mångfald har bytts ut mot områdena Långsiktigt hållbar kompetensförsörjning, Chefskap- och medarbetarskap samt Inkluderande och hälsofrämjande arbetsplatser.

Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram (Dnr KS 2015-263), Linköpings kommuns riktlinje för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke (Dnr KS 2016-431), och Kommunens lönepolicy (Dnr KS 2000-303) föreslås upphöra att gälla eftersom innehållet har integrerats i det nya förslaget till arbetsgivarpolicy.

Även Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv är under revidering och i samband med det föreslås att riktlinjen ska vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy utifrån arbetsmiljölagens krav. Därför föreslås Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy att inte längre vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy.

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Kommunfullmäktige

2023-10-24

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning inför kommunfullmäktiga tillstyrka förslaget till policy och upphävande av redovisade andra styrdokument samt upphäva föreslagna styrdokument för egen del.

Kommunstyrelsens beslut 2023-10-17, § 303

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.
2. Linköpings kommuns riktlinje för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke (Dnr KS 2016–431) upphävs under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar fastställa förslag till reviderad Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Förslag till reviderad Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy fastställs.
2. Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy ska inte vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy enligt arbetsmiljölagens krav.
3. Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram (Dnr KS 2015-263) och Kommunens lönepolicy (Dnr KS 2000-303) upphävs.

Yttranden

Maria Moraes (MP) yttrar sig.

Yrkanden

Mikael Sanfridson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Åsa Wennergren (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Mikael Marin (V) lämnar följande tilläggsyrkande:

"Att införa ett stycke Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy enligt följande:

Ansvarstagande för personal i upphandlad verksamhet

Genom tydliga förväntningar genomsyrar Linköpings kommuns arbetsgivarpolitik även upphandlad verksamhet. Det innebär en god och säker arbetsmiljö för medarbetare i privat verksamhet som arbetar på uppdrag av Linköpings kommun. Genom tydliga direktiv i upphandlingen tar vi ansvar för personalen i hela ledet för vår verksamhet.

Som uppdragsgivare råder en förväntan att god personaltäthet råder i utförare av välfärdstjänster. När nya privata aktörer upphandlas sker personalövergång

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Kommunfullmäktige

2023-10-24

med bibehållna villkor för kontinuitet i viktig kommunal verksamhet. Så råder det en god arbetsgivarpolitik för alla som arbetar på uppdrag av Linköpings kommun."

Lars Vikinge (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Mikael Sanfridson (S) yrkar avslag till Mikael Marins (V) tilläggsyrkande.

Beslutsordning

Ordförande ställer proposition på Mikael Sanfridsons (S) yrkande om avslag till Mikael Marins (V) tilläggsyrkande mot Mikael Marins (V) tilläggsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt Mikael Sanfridsons (S) yrkande om avslag till Mikael Marins (V) tilläggsyrkande.

Ordförande ställer därefter proposition på Mikael Sanfridsons (S) med fleras yrkande om bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt detsamma.

Protokollsanteckningar

Maria Moraes (MP) lämnar följande protokollsanteckning:

"Att säkerställa att kommunen är ett attraktiv arbetsgivare är att säkerställa kvaliteten på välfärden och öka värdet av skattepengarna. Det finns två saker som vi önskar hade varit med i den nya arbetsgivarpolicyn - en externt utförd medarbetarundersökning och borttagandet av stämpelklocka.

Externt utförd medarbetarundersökning

Kommunen gör idag en egen medarbetarundersökning. Då mycket av den personal som lämnar oss, särskilt inom bristyrkena, går till privat sektor så ser vi ett behov av att "spänna bågen ytterligare" och börja benchmarka oss mot privata aktörer. Detta gör vi bäst genom att ta in en extern aktör för medarbetarundersökning såsom exempelvis Stångåstaden och Sankt Kors gör. Det gör att vi kommer ta in frågor som vi själva kanske inte tidigare har ställt men som är viktiga för många unga som idag väljer arbete.

Stämpelklocka

Vi ser att en del i att ta kommunen framåt som en modern och attraktiv arbetsgivare är att se över kulturen kring stämpelklockorna på förvaltningarna. Väldigt få kontorsbaserade arbetsplatser har kvar den gamla modellen med stämpelklocka och tidsläst arbete. Man vet att den typen av modeller kan bidra till att trycka ner kreativitet och vara hämmande i allmänhet. Att arbeta utifrån stämpelklockan ger inte produktiva arbetsplatser eller attraktiva arbetsgivare,

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Kommunfullmäktige

2023-10-24

den ger bara en yttre ram som ska fyllas utan tanke på vad som ska presteras, man bara stämplar in och ut tid.

Test av kortare arbetstid

Forskning visar att en sänkning av arbetstiden, med bibehållen lön leder till lägre personalomsättning, lägre sjukfrånvaro, högre attraktivitet vid rekrytering och att fler stannar längre, även efter pensionsåldern. Därför skulle vi vilja införa "Sundsvallsmodellen" - där socialsekreterare som arbetar med myndighetsutövning har en arbetsdag där sex timmar ägnas åt klientfokuserat arbete och två timmar viks åt till exempel kompetensutveckling, friskvård och återhämtning."

Beslutsunderlag

Ojusterat protokollsutdrag kommunstyrelsen 2023-10-17, § 303

Tjänsteskrivelse – Linköpings personalpolitiska policy (LPP), revidering till

Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy, fastställande, 2023-09-15

Bilaga 1 – Förslag till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy

Bilaga 2 – Nuvarande Linköpings personalpolitiska policy

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder

Kommunkansliet (styrdokument)

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--