

Språkhöjande insatser för medarbetare i förskola, pilotprojekt

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Under hösten 2023 påbörjas ett pilotprojekt inom Språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan. Pilotprojektet genomförs i rektorsområde Berga/Ekkällan och Berga/Vimanshäll. Språkhöjande insatser består av en språkkartläggning med tillhörande kompetensutveckling samt språkutvecklande arbetsplatser.

Språkkartläggning planeras genomföras vid nyanställningar med start i januari 2024 på förskolor i pilotprojektet.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan, pilotprojekt (sept-2023)

Bakgrund

Lotta Edholm skriver i sitt betänkande av utredningen om fler barn i förskolan för bättre språkutveckling i svenska, "Förskola för alla barn" SOU 2020:67, att bristande kunskaper i svenska är vanligast förekommande hos den personal som saknar utbildning för arbete med barn, men det förekommer även att barnskötare med slutförd barnskötarutbildning har för svaga kunskaper i svenska för att kunna utveckla barnens språk. Samtidigt betonar många av de aktörer som utredningen har talat med att flerspråkigheten är en tillgång. Det är dock viktigt att den flerspråkiga personalen har pedagogisk utbildning och vid sidan om sitt modersmål också har ett utvecklat svenskt språk.

Medarbetarnas förmåga att använda sig av det svenska språket är avgörande för att barnen i förskolan ska ges bästa möjliga förutsättningar för språkutveckling. Enligt förskolans läroplan, Lpfö 18, ska förskolan lägga stor vikt vid att stimulera barnens språkutveckling i svenska samt erbjuda barnen en stimulerande miljö där de får förutsättningar att utveckla sitt språk. Dessa formuleringar ger en riktning för hur språkkompetens kan förstås i relation till förskolans uppdrag.

Linköpings kommun ser fördelar med att medarbetare har olika bakgrund och erfarenhet, flerspråkiga medarbetare är en tillgång på arbetsplatser. Det är viktigt att alla ges förutsättningar att kunna genomföra sina arbetsuppgifter fullt ut och vara delaktiga i förskolans utvecklingsarbete. Under hösten 2023 påbörjas ett pilotprojekt inom Språkhöjande insatser för medarbetare i förskolan. Pilotprojektet genomförs i rektorsområde Berga/Ekkällan och Berga/Vimanshäll. Chef och medarbetare kommer vid medarbetarsamtalet prata om den språkliga kompetensen, i de fall den upplevs försvåra för medarbetaren att fullt ut kunna utföra sitt uppdrag ges möjlighet till kompetensutveckling i det svenska språket. En språkkartläggning genomförs för att kunna anpassa kompetensutvecklingen efter behov. Språkkartläggning och kompetensutveckling planeras tillsammans med vuxenutbildningen i Linköpings kommun. Att arbeta språkutvecklande handlar även om att skapa språkutvecklande arbetsplatser där yrkesspråket stärks genom att det dagliga arbetet och språkutveckling kopplas samman.

Parallellt med språkhöjande insatser av tillsvidareanställda medarbetare planeras språkkartläggning genomföras vid nyanställningar med start i januari 2024 på förskolor i pilotprojektet. Planeringen av fortsatt införande kommer genomföras samtidigt som uppföljning av pilotprojektet genomförs.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Förhandling enligt MBL § 11 avslutades 2023-08-28.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:

-