

Utbildningsförvaltningen
Linda Forssén

2023-05-16

Dnr BOU 2023-471
Dnr BIN 2023-338

Barn- och ungdomsnämnden
Bildningsnämnden

Uppdrag gällande minskad administrativ arbetsbörda för pedagogisk personal

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Utbildningsdirektören ges i uppdrag att utreda den administrativa arbetsbördan för pedagogisk personal i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan, anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola, samt att återkomma med åtgärdsförslag.
2. Uppdraget ska återrapporteras till nämnden löpande med en första återrapportering i oktober 2023.

Förslag till bildningsnämndens beslut

1. Utbildningsdirektören ges i uppdrag att utreda den administrativa arbetsbördan för pedagogisk personal i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan, anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola, samt att återkomma med åtgärdsförslag.
2. Uppdraget ska återrapporteras till nämnden löpande med en första återrapportering i oktober 2023.

Ärende

I ”Tillsammans för Linköpings politiska program 2022–2026” anger Socialdemokraterna och Moderaterna att en av prioriteringarna under mandatperioden är att förbättra personalens arbetsmiljö. För personal inom förskolan och skolan vill man bland annat satsa på avlastning av administrativa sysslor. Detta för att säkerställa tillgång till utbildad personal och bli en attraktiv arbetsgivare.

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsdirektören ges i uppdrag att utreda den administrativa arbetsbördan för pedagogisk personal i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan, anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola, samt att återkomma till nämnderna med åtgärdsförslag. Första återrapporteringen, då med fokus på den pedagogiska personalen, föreslås bli i oktober 2023.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Uppdrag gällande minskad administrativ arbetsbörda för pedagogisk personal (maj-23)

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget beslut har ingen påverkan på barn- och ungdomsnämndens eller bildningsnämndens budget.

Kommunala mål

Målområde Medarbetare

- Attraktiv arbetsgivare
- Hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Förslaget till beslut påverkar inte barn och elever olika utifrån deras könsidentitet.

Uppföljning och utvärdering

Uppdraget ska återrapporteras till barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden löpande. En första återrapportering ska ske i oktober 2023.

Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildningsförvaltningen

Robert Bredberg

Beslutet skickas till:

-