



2022-10-18

Vårdförbundets yrkanden med anledning av förhandling av internbudget 2023 för BOU

Linköpings kommun har högt ställda mål mot kommunens medborgare och vill ha en skola i framkant, ha en kostnadseffektiv verksamhet, vara en effektiv organisation med goda resultat, vara en attraktiv arbetsgivare och en hållbar kompetensförsörjning. Det är bra.

Barn och ungdomsnämnden ser sitt ansvar som vårdgivare och det noteras att kommunen ännu inte är i mål när det gäller en likvärdig elevhälsa utifrån bemanningen pga svårigheter att rekrytera elevhälsans yrkesgrupper.

Skolsköterskor och övriga professioner inom Elevhälsan har ett hälsofrämjande och förebyggande arbete men förutsättningarna för att genomföra detta i den omfattning som kommunens mål antyder är begränsade. Det förebyggande och hälsofrämjande arbetet är kostnadseffektivt och hållbart på lång sikt och gör arbetsgivaren attraktiv samt ligger rätt i tiden inför omställningen till Nära vård.

Vårdförbundet yrkar

att resurser tillsätts skolsköterskor för att minska belastningen, antal elever per skolsköterska, och få ett hållbart arbetsliv enligt partsgemensamt arbete i HÖK 22.

att resurser tillsätts för att rekrytera och behålla skolsköterskor.

För Vårdförbundet

*Monica Johansson*

**Leg sjuksköterska,  
specialistsjuksköterska  
med inriktning mot hälso-och sjukvård  
för barn och ungdomar**

Förtroendevald/Huvudskyddsombud/styrelseledamot