



# Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2022

Barn- och ungdomsnämnden

Bildningsnämnden

## Innehåll

<b>Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling</b>	<b>3</b>
Förvaltningens verksamhet och utveckling	4
Samhälle	4
Medborgare	6
Ekonomi	16
Verksamhet	19
Medarbetare	23

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december 2022.

Aktiviteter med en asterisk \* efter månaden under slutdatum har blivit framflyttade i förhållande till verksamhetsplanen från oktober 2021.

## Förvaltningens verksamhet och utveckling

Samhälle

**Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</b></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Aktivitetsplan och målbild upprättad. Prioritering genomförd. Arbetsgrupper igång. Arbete pågår särskilt i utsatta områden kring samverkan, framförallt i Skäggetorp. SamSkäggetorp har implementerats.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tydliggöra genomströmning inom ramen för huvudmannens systematiska kvalitetsarbete               <ul style="list-style-type: none"> <li>Inom gymnasieskolan implementera mått kopplat till genomströmning i skolornas</li> </ul> </li> </ul>	BiN	December	Genomfört	

	verksamhetsplaner och kvalitetsrapporter				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beakta segregation vid dimensionering och planering av utbildning inom gymnasie- och vuxenutbildningen</li> </ul>	BiN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidta åtgärder för att öka måluppfyllelsen inom gymnasieskolans introduktionsprogram <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiviteter från skolorna</li> </ul> </li> </ul>	BiN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden</li> </ul>	BoU	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp Skäggetorpsskolans elevers mottagande på nya skolor</li> </ul>	BoU	December	Genomfört	

### Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</b></p>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inom förskolan och skolan undervisa i enlighet med läroplanerna kring ekologisk hållbarhet. I samband med nya upphandlingar ska ekologisk hållbarhet beaktas.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Alla skolformer har en läroplan att förhålla sig till i sin undervisning och den innehåller utbildning om ekologisk hållbarhet. Ekologisk hållbarhet beaktas vid upphandlingar, främst inom transportområdet (skolskjuts), men även städupphandling.
--	---	----------	----------	-----------	--

## Medborgare

### Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag:</b> Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) eller språkutvecklande insatser (för de som avslutat SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd.</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementera projektet med språkutvecklare (ett samarbete mellan AMC och Centrum för vuxenutbildning)</li> </ul>	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder</li> </ul>	BIN	December	Pågående	Piloter har startat under 2022. Arbetet fortsätter 2023.

**Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Maximalt lärande</b> <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.</i>	Följa upp rutiner för övergång mellan förskola och förskoleklass	BoU	December	Genomfört	Uppföljning av rutin är genomförd, utvärdering i form av enkät är gjord med rektorer i fsk och skola F-6 samt sammanställd och återlämnad i gemensamt möte. Revidering efter inkomna kommentarer pågår.
	Följa upp varje barns utveckling utifrån kartläggningmaterial i matematik <i>Kvarstår från 2021</i>	BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin. Förskjuts till 2023 med viss omformulering.
	Genomföra insatser för att utveckla undervisningen i matematik i förskoleklass	BoU	December	Pågående	Fokusdag för alla medarbetare i förskoleklass genomförd med matematik och det tidiga lärandet i fokus. Fokusgrupper som leds av lektor i matematik under vårterminen -23 som fångar upp fokUSDagens innehåll kopplat till den egna praktiken.
	Genomföra insatser för att stärka rektors ledarskap	BoU	December	Genomfört	
	Genomföra insatser för att stärka matematik och SvA på 7-9 skolor	BoU	December	Genomfört	
	Genom deltagande i IFOUS-programmet om förbättrad undervisning i fritidshemmet följa upp den förväntade effekten av undervisningen på fritidshemmet	BoU	December	Genomförd	Genomförd och arbetet med Förväntad effekt i fritidshems undervisning fortsätter vara en del av de systematiska uppföljningarna.
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet"	BiN, BoU	December	Genomfört	

<b>Likvärdiga möjligheter</b> <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas.</i>	Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden	BoU	December	Genomfört	
	Upprätta samordnade rutiner kring mottagning för grundsärskola, resursskola och särskilda undervisningsgrupper	BoU	Juni*	Genomfört	Genomfört under året.
	Se över nyckeltal för att säkerställa en likvärdig tillgång till elevhälsopersonal	BoU	December*	Genomfört	Uppföljning och analys av nyckeltal görs en gång/termin
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035 <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	September	Genomfört	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt. Särskild dialog har upprättats mellan bla UTB, Lejonfastigheter och MoS i arbetet med Skola 2035.
	Göra en översyn av riktlinjer gällande omsorg på kvällar, nätter och helger	BoU	December*	Genomfört	
	Följa upp Skäggetorpsskolans elevers mottagande på nya skolor	BoU	Augusti	Genomfört	
	Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning	BiN, BoU	December	Genomfört	Rapport presenteras för nämnd i februari 2023. Programmet är därmed avslutat. Nya mål för 2023 är satta rörande studie- och yrkesvägledning samt heltidsmentor.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Rapport presenteras för nämnd i februari 2023. Programmet är därmed avslutat. Nya



					mål för 2023 är sätta rörande studie- och yrkesvägledning samt heltidsmentorer.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upprätta kontaktvägar för samverkan</li> </ul>	BiN och BoU	December	Pågående	Pågående arbete i gruppen för Samverkan för barn och unga (SBU). Steg 1 är nått där ny modell för samverkan mellan skola och socialtjänst är framtagen för beslut. Fortsatt arbete pågår.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inrättande av två tjänster säkerhetssamordnare på förvaltningen som via verksamheternas säkerhetsombud stöttar verksamheten i säkerhetsfrågor</li> </ul>	BiN och BoU	Augusti	Genomfört	
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. Arbetet ska kännetecknas av tidiga samordnade insatser, anpassade efter barnets och</b>				

	<b>den unges behov, i syfte att främja integration och förhindra utanförskap.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Implementera och utbilda i SIP (samordnad individuell plan)</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Riskanalys genomförd, elevhälsodag genomförd och stödmaterial framtaget.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid processkartläggning av våra gemensamma insatser för barn och unga i riskzonen 0-20 år</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Genomförandeplan inom Alla Barn i Östergötland är utformad där prioriterade områden finns. Arbetsgrupper inom samtliga områden är antagna med tydlig målbild.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid införandet av områdesbaserad baserad socialtjänst i Skäggetorp</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Arbetsgrupp Skäggetorp utvecklar. Uppstart på plats utförd. Skolteam och samverkan mellan skola och socialtjänst implementerad. Uppföljning i januari. Kommunikationsplan under utförande.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Aktivitetsplan och målbild upprättad. Prioritering genomförd. Arbetsgrupper igång. Arbete pågår särskilt i utsatta områden kring samverkan, framförallt i Skäggetorp. SamSkäggetorp har implementerats.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska ta fram en åtgärdsplan för att få fler barn/ungdomar att gå eller cykla till skolan. Åtgärdsplanen ska initialt fokusera på tre skolor för att sedan utvecklas.</b>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverka med samhällsbyggnadsnämnden i framtagande av en åtgärdsplan. Fokusområden för förskolan och skolan är trafiksituationen och kommunikation med vårdnadshavare</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	
<b>Lust och engagemang</b> <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande.</i>	Implementera centrala dokument för likvärdigt närvaroarbeta i kommunen	BoU	September	Genomfört	Utredning oroande frånvaro lades ut på webben under hösten och övrigt material redan tidigare.
	Identifiera och genomföra åtgärder för att elever ska uppleva en ökad trygghet i skolan	BoU	December	Pågående	Uppföljning och åtgärder utifrån attitydundersökningen pågår på skolorna.
	Identifiera och genomföra åtgärder för att elever ska uppleva ökad studiero i skolan	BoU	December	Pågående	Uppföljning och åtgärder utifrån attitydundersökningen pågår på skolorna.
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens.</i>	Vuxenutbildningen: Ta fram nyckeltal för genomströmning på SFI <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	Oktober	Genomfört	
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet" <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	December	Genomfört	
	Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning	BiN, BoU	December	Genomfört	Rapport presenteras för nämnd i februari 2023. Programmet är därmed avslutat. Nya mål för 2023 är satta rörande studie- och yrkesvägledning samt heltidsmentorer.
	Utveckla det kvalitativa och kvantitativa uppföljningsarbetet inom gymnasieskolans introduktionsprogram	BiN	December	Genomfört	

(Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)					
Följa upp och analysera pojkars resultat inom gymnasieskolan	BIN	December	Genomfört		
Utveckla process och stödja skolorna i arbeta med verksamhetsplaner som en del av nämndens övriga kvalitetsarbete (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Genomfört		
Utveckla huvudmannens frånvarouppföljning i syfte att göra den mer lättillgänglig för verksamheterna (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Genomfört	Qlik-applikation publicerad.	
<b>Strategiska utvecklingsuppdrag: Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom svenska för invandrare (SFI).</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvärdera rutinen för återantagning inom svenska för invandrare (SFI) för elever som avbrutit eller avskrivits från sfi med ofullständiga studier</li> </ul>	BiN	December	Genomfört		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser</li> </ul>	BiN	Förskjuts till 2023*	Pågående	Aktiviteten har skjutits fram till 2023, främst pga coronapandemin.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inom vuxenutbildningen (svenska för invandrare)</li> </ul>	BiN	December	Genomfört		

	implementera mått kopplat till genomströmning i skolornas verksamhetsplaner och kvalitetsrapporter				
	<b>Strategiska utvecklingsuppdrag:</b> <b>Bildningsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen genom flexibilitet och individanpassning samt vidta åtgärder för att vuxenutbildningen i ökad grad bidrar till kompetensförsörjningen. Särskilda insatser ska riktas till målgruppen lågutbildade.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställa att vuxenutbildningen har tydliga kopplingar till programråden för respektive bransch för förbättrad matchning mellan utbildning och branschkrav</li> </ul>	BiN	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Förskjuts till 2023 med viss omformulering.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beakta flexibla utbildningsformer (föreläsning dag/kväll, distans/närundervisning) vid planering av utbud och dimensionering av den kommunala vuxenutbildningen</li> </ul>	BiN	December	Genomfört	
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever.</i>	Gymnasieskolan: Omarbeta gymnasiestudera.se för en förbättrad information till alla medborgare som är mer likvärdig oavsett huvudman <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	Oktober	Genomfört	Projektet avslutat. Övergått i förvaltning.
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och	BiN, BoU	September	Genomfört	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt. Särskild dialog har upprättats

	gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Kvarstår från 2021</i>				mellan bla UTB, Lejonfastigheter och MoS i arbetet med Skola 2035.
	Utvärdera och revidera rutinen för mottagande och antagning till gymnasiesärskolan	BiN	December	Genomfört	
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upprätta kontaktvägar för samverkan</li> </ul>	BiN och BoU	December	Pågående	Pågående arbete i gruppen för Samverkan för barn och unga (SBU) .Steg 1 är nått där ny modell för samverkan mellan skola och socialtjänst är framtagen för beslut. Fortsatt arbete pågår.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inrättande av två tjänster säkerhetssamordnare på förvaltningen som via verksamheternas säkerhetsombud stöttar verksamheten</li> </ul>	BiN och BoU	Augusti	Genomfört	Tjänsterna är inrättade och arbetet med SSA har påbörjats och rutiner samt säkerhetsarbetet inom förvaltningen har definierats. Processen med att utse säkerhetsombud och genomföra utbildningar är påbörjad.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla</b>				

	<p><b>barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. Arbetet ska kännetecknas av tidiga samordnade insatser, anpassade efter barnets och den unges behov, i syfte att främja integration och förhindra utanförskap.</b></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Implementera och utbilda i SIP (samordnad individuell plan)</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Implementering och utbildning genomförd
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid processkartläggning av våra gemensamma insatser för barn och unga i riskzonen 0-20 år</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Genomförandeplan inom Alla Barn i Östergötland är utformad där prioriterade områden finns. Arbetsgrupper inom samtliga områden är antagna med tydlig målbild.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid införandet av områdesbaserad baserad socialtjänst i Skäggetorp</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Arbetsgrupp Skäggetorp utvecklar. Uppstart på plats utförd. Skolteam och samverkan mellan skola och socialtjänst implementerad. Uppföljning januari. Kommunikationsplan under utförande.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun</li> </ul>	BiN och BoU	December	Genomfört	Aktivitetsplan och målbild upprättad. Prioritering genomförd. Arbetsgrupper igång. Arbete pågår särskilt i utsatta områden kring samverkan, framförallt i Skäggetorp. SamSkäggetorp har implementerats.
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska ta fram en åtgärds-</b></p>				

	<b>plan för att få fler barn/ungdomar att gå eller cykla till skolan. Åtgärdsplanen ska initialt fokusera på tre skolor för att sedan utvecklas.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverka med samhällsbyggnadsnämnden i framtagande av en åtgärdsplan. Fokusområden för förskolan och skolan är trafiksituationen och kommunikation med vårdnadshavare</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	
<b>Trygghet och inflytande</b> <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	Upprätta en handlingsplan för kommunala verksamheter som beskriver gemensamma rutiner för att motverka frånvaro för elever <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	December	Genomfört	
	Stötta skolorna i arbetet med disciplinära åtgärder i syfte att alla elever ska känna sig trygga i skolan. Speciellt ska organisation vid tillfällig omplacering ses över.	BiN	December	Genomfört	
	Gymnasie- och gymnasiesärskolan: Säkerställa att rapportering av hög frånvaro sker till elevers hemkommuner. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Inväntar teknisk lösning från LKkdata som kommer ingå i objektplan 2023.

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b>	Skapa en stödorganisation åt rektor i lokalfrågor. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	Augusti	Genomfört	Lokalforum startade under hösten 2022.



<i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	Ta fram förslag på förbättrade erfarenhetsseminarier för att uppnå högre kvalitet och bättre funktionalitet i undervisningslokaler. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Har ej genomförts. Dialog med Lejonfastigheter för hur detta ska fungera pågår.
	Ta fram riktlinjer med funktionskrav vid beställning av nya skollokaler (koncept för grundskolor).	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Förväntas vara klart våren 2023
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	September	Genomfört	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt. Särskild dialog har upprättats mellan bla UTB, Lejonfastigheter och MoS i arbetet med Skola 2035.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar <i>Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024.</i></b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbete med att förändra förvaltningskontorets lokaler, vilket ska bidra till en omställning till mer flexibla lokaler, med fokus på ännu bättre samutnyttjande och effektivare nyttjande av lokaler för fler medarbetare inom förvaltningen</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	Behovsinventering är genomförd. Nyttjas som underlag till Lejonfastigheter inför beslut av lokalisering.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Göra en översyn av förutsättningar för att skapa en samlad mottagningsenhet för nyanlända</li> </ul>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Har inte hunnits genomföras 2022. Utredning genomförs våren 2023.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ta fram riktlinjer med skarpare krav vid beställning av nya förskole- och skollokaler (konceptskolor/förskolor). <i>Kvarstår från 2021</i></li> </ul>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Riktlinjer för förskolor är genomfört. Riktlinjer för konceptskolor planeras vara klart våren 2023.
<b>Hög avtalstrohet.</b> <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December	Genomfört	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag:</b> <b>Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet (Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022–2024).</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa och följa upp nya rutiner för att inneha inköpskort (Eurocard). <i>Kvarstår från 2021</i></li> </ul>	Bin, BoU	Maj/ November	Genomfört	Har infört ny rutin med årlig underskrift av kortinnehavare av dokumentet som redogör regler och rutiner för Eurocard. Uppföljning sker.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. <i>Kvarstår från 2021</i></li> </ul>	Bin, BoU	December	Genomfört	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.

**Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
----------	-----------	-------	-----------	--------	-----------

<b>God ekonomisk styrning</b> <i>Ekonomi är i balans</i>	Genomföra utbildning i prognosarbete för nya budgetansvariga. <i>Kvarstår från 2021</i>	Bin, BoU	December	Genomfört	Utbildningstillfälle "Nya och framtida chef" genomfört 30 augusti. Löpande utbildning med nya rektorer genomförs av ekonom från 2023.
	Fortsatt utveckla stöd för uppföljning inom ekonomi Qlik Sense <i>Kvarstår från 2021</i>	Bin, BoU	Augusti	Genomfört	Ekonomirapporter skickas ut till alla rektorer från och med 2023. Projektet genomfört.

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation</b> <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens</i>	Etablera den centrala förvaltningsorganisationen	BiN, BoU	December	Genomfört	Organisation är beslutad och tjänster inrättade och i huvudsak bemannade. Kommande år kan det komma att krävas att det skruvar på delar av organisationen.
	Översyn av ledningsorganisationen inom förskola, grundskola respektive gymnasie- och vuxenutbildningen	BiN, BoU	December	Grundskola - genomfört Förskola - genomfört Gymnasieskola och vuxenutbildningen - genomfört	Översyn av ledningsorganisation inom avdelning grundskola genomförd och redovisad för rektorsgrupp, förvaltningsledning och fackliga organisationer. Förskola - ny organisation sju sattes i starten av 2022.

<p><i>ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</i></p>	<p>Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till aktivitetsbaserat arbetssätt</p>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Arbetet förskjuts till stor del till 2023, detta utifrån ett behov att utreda och samordna lokaler i ett större perspektiv.
	<p>Se över former för intern styrning genom VP, uppföljning, samverkan med de fackliga organisationen mm</p>	BiN, BoU	December	Genomfört	Utvecklingsarbeten har genomförts under 2022 där bland annat en intern organisering för arbetet med VP är genomförd och renodling av tjänst kopplat till verksamhetsuppföljning. Samverkan/ MBL med fackliga organisation har utvecklats genom att lägga fram de olika delarna i uppföljning vid olika tillfällen för att ge möjlighet till en ökad dialog. Fortsatt arbete och utveckling planeras ske under 2023 och framåt.
	<p>Upprätta samverkansformer för kontakter med samverkansparter såsom VSS, Lejonfastigheter och LiU</p>	BiN, BoU	December	Genomfört	Dialog och samverkan finns etablerad med Lejonfastigheter och VSS bla via särskilt lokalforum och forum för dialoger i övergripande stadsutvecklingsprojekt. Samverkansformerna och samarbeten/aktiviteter med LiU har kartlagts och definierats.
	<p>Göra en översyn av förutsättningar för att skapa en samlad mottagningsenhet för nyanlända</p>	BiN, BoU	December	Kvarstår	Planeras att genomföras under 2023.
	<p>Utforma rutiner och processer för utbildning/stöd kopplat till kommunikativt ledarskap. <i>Kvarstår från 2021</i></p>	BiN, BoU	December	Delvis genomfört	<p>Utvecklat utbildningsupplägg och genomfört utbildning inom kommunikativt ledarskap för framtida chefer under 2022.</p> <p>Fortsatt utveckling under 2023-2024. Förvaltningsledningsgruppen och nästa nivå chefer ska kunna ta del av framtaget utbildningsupplägg hösten 2023. Den större implementeringen för alla chefer sker under 2024.</p>

					Förhoppningen är att det synkar väl med det nya chefsutvecklingsprogrammet och den del man får som ny chef kring kommunikation i ledarskapet.
	Förbättra rutiner för UTB:s samverkan med Kontakt Linköping. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December*	Delvis genomfört	Påbörjat med bland annat kartläggning av UTB:s gränssnitt med Kontakt Linköping samt genomförd utbildningsinsats för super users i Kontakt Linköpings ärendehanteringssystem. Arbeta fortsätter under 2023.
	Anpassa och implementera den centralt beslutade kanalstrategin till UTB. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December*	Delvis genomfört	Påbörjat. Arbeta fortsätter - något omformulerad aktivitet i VP 2023.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställa att ekonomiavdelningen och utvecklingsavdelningen får detta uppdrag i den förändrade förvaltningsorganisationen</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Uppdraget har omhändertagits i förvaltningens omorganisation och övergått i linjearbete.

<b>Digitaliseringens möjligheter tas tillvara</b>	Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för elevhälsan	BiN, BoU	December	Genomfört	System har implementerats och används skarpt.
---	--	----------	----------	-----------	---

<p><i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i></p>	Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för ansökan och antagning till gymnasie- och gymnasiesärskolan	BiN	Förskjuts till 2024*	Pausad	Framflyttat till 2024 med viss omformulering pga nya förutsättningar. Tas om hand inom objektet.
	Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan	BoU	December	Genomfört	Förlängning av befintligt avtal med Mitt Skolval är klart.
	Fortsatt implementering av nytt barn- och elevregister, IST-administration	BiN, BoU	Juni	Genomfört	Projektet är avslutat och implementerat. Alla verksamheter är i drift, restpunkter kommer att hanteras i linjen.
	Upphandla och implementera tjänster för digital arkivering och digitala signaturer	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Det är IKT-objektet som ansvarar för anskaffningen, ingen aktivitet på UTB är initierad ännu då vi inväntar aktiviteter i det kommunövergripande arbetet. Ingår i objektplan 2023.
	Utredning av datadrivna beslutsstöd för verksamhetsplanering och uppföljning	BiN, BoU	December	Genomfört	Ett antal olika appar har tagits fram för att stödja databaserat beslutsfattande.
	Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Ingen aktivitet är initierad. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i aktivitet kring Mitt Linköping som IKT-objektet ansvarar för.
	Förberedelser gällande teknik och kompetensutveckling inför införandet av digitala nationella prov 2024	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Projektet ägs av LKdata. Inväntar initiering av projektstart samt förstudie. Ingår i objektplan 2023.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</b>	BiN, BoU			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för ansökan och antagning till gymnasie- och gymnasiesärskolan</li> </ul>	BiN	Förskjuts till 2024*	Kvarstår	Framflyttat till 2024 med viss omformulering pga nya förutsättningar. Tas om hand inom objektet.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandla och implementera tjänster för digital arkivering och digitala signaturer</li> </ul>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Det är IKT-objektet som ansvarar för anskaffningen, ingen aktivitet på UTB är initierad ännu då vi inväntar aktiviteter i det kommunövergripande arbetet. Ingår i objektplan 2023.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan</li> </ul>	BoU	December	Genomfört	Förlängning av befintligt avtal med Mitt Skolval är klart.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se</li> </ul>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Ingen aktivitet är initierad. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i aktivitet kring Mitt Linköping som IKT-objektet ansvarar för.

## Medarbetare

### Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Goda arbetsplatser</b> <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Slutföra breddinförandet av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete till kvarvarande enheter. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December 2022	Avslutad	Inte relevant, andra insatser genomförda. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.
	Ta fram och utveckla en rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till korttidsfrånvaro.	BiN, BoU	December	Genomfört	Reviderad rutin, översyn genomförd. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.

	Fortsatt utveckling av bemanningsstöd i förskolan	BoU	December	Pågående	Utbildningsinsats i strategisk bemanningsplanering våren 2023
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i skolan.	BOU	December*	Pågående	Översyn av stöddokument. Arbete ihop med fackliga påbörjat, del av handlingsplan HÖK.
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i fritidshem.	BoU	December	Genomfört/ pågående	Stödmaterial för bemanningsplanering fritidshem framtaget. Pågående arbete med implementering och del i gemensam översyn.
	Implementera nya roller/uppdrag i fritidshem samt säkerställa "planeringstid" för lärare i fritidshem	BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Styrgrupp och arbetsgrupp tillsatt under hösten. Arbetar med förslag, arbete pågår. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.
	Säkerställa planeringstid för förskollärare/lärare i förskoleklass	BoU	December	Kvarstår	Flyttas till 2023
	Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan	BoU	December	Pågående	Fokusintervjuer med förskollärare genomförda. Fortsätter enligt plan med att följa upp och utveckla planeringstiden
	Implementera schemasystem (Timecare) i förskolan.	BoU	Augusti	Genomfört	Sista utbildningarna genomfördes i augusti.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar <i>Kvarstår från 2021.</i>	BiN, BoU	December	Pågående	Fördjupade samtal och workshop inbokade våren 2023 kring Chefers arbetstid. MIL chefsutbildning för samtliga chefer i kommunen pågår.
	Breddat rekryteringsstöd – följa upp effekter av förvaltningsgemensamt rekryteringsstöd för tjänster inom utbildningsverksamheten.	BoU	Augusti	Genomfört	Uppföljningar är genomförda. Statistikuppföljning samt kvalitativa samtal. Avdelningschef för grundskolan beslutade om att utöka rekryteringsstödet till att omfatta 7-9 men förändrade ekonomiska förutsättningar har gjort att beslutet återtagits.



	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra utbildningar i arbetsrätt och arbetsmiljö.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	Arbetsmiljöutbildningar genomförs med rektorer HT 2022 och VT 2023. MBL-utbildningar genomförs under 2023.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeta för att ge förutsättningar för ett samverkansavtal med de fackliga organisationerna.</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	Modell för MBL beslutad på förvaltningsnivå. Ny arbetsmiljöorganisation implementeras för att underlätta ev samverkansavtal. Översyn av skyddsområdesindelning pågår.
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder för att minska kommunens långtidssjukfrånvaro.</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verka för ett närmare samarbete med företagshälsovården</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Nya rutiner i Adato
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättra beställarkompetens till företagshälsovården</li> </ul>	BiN, BoU	December	Kvarstår	Ej prioriterat område, stryks till nästa år
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se över rutiner för att förebygga, hantera och följa upp långtidsfrånvaro</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Under hösten utbildning för HR konsulter av förhandlingsenheten för att förbättra stöd till chefer. Nya rutiner för att arbeta förebyggande, omtankesamtal.

#### Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum	Status	Kommentar
----------	-----------	-------	-----------	--------	-----------

<p><b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>  <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i></p>	Utbildning för nya yrkesroller utan yrkesutbildning.	BoU	December*	Pågående	Dialog med sakkunnig och Linvux om framtagande av utbildning riktad mot barnbiträde och barnskötare som saknar yrkesutbildning. Utbildningsbakgrund är kartlagt under 2022.	
	Följa upp och upprätta ny marknadsföringsstrategi för UTB som arbetsgivare.	BiN, BoU	Maj	Genomfört	Samarbete med kommunikationsavdelningen	
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram.</b>					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa månadspool för personer som funnits ha bristande tjänstgöringsunderlag</li> </ul>	BiN, BoU	December*	Pågående	Ändring i LAS gör att arbetet behöver ses över och anpassas. En djupare analys visar på att behov av utveckling behövs. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa nya yrkesroller i verksamheten</li> </ul>	BiN, BoU	December	Pågående	Kartläggning och inventering kring befintliga roller inom skolan pågår för analys av framtida behov.	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa ny karriärmodell</li> </ul>	BiN, BoU	December	Genomfört	Kommunövergripande modell och tillämpningsanvisning är framtagen och beslutad. Förmodad implementering under 2023	