



Nämndinitiativ (S) - trygghetsinsatser inom förskola och skolan, återkoppling

Förslag till barn- och ungdomsnämndens beslut

1. Åtterrapporering av trygghetsinsatser inom förskolan och grundskolan godkänns.

Ärende

Socialdemokraterna lämnade i februari 2022 in ett nämndinitiativ gällande trygghetsinsatser inom förskolan och grundskolan. Barn- och ungdomsnämnden beslutade 2022-03-17 att ge Utbildningsdirektören i uppdrag att genomföra en kartläggning av behov av åtgärder för ökad säkerhet och trygghet vid respektive förskola och skola i Skäggetorp, Berga och Ryd. Kartläggningens syfte är att ta reda på hur upplevelsen och behoven ser ut på de olika förskolorna och skolorna gällande trygghet och säkerhet.

En enkätundersökning har gjorts vilken besvarats av berörda rektorer tillsammans med skyddsombud. Denna visar att det är varierande upplevelser kring trygghet och säkerhet samt vilka åtgärder som gjorts som man anser ökat tryggheten. Det har även framkommit att det i vissa fall behöver arbetas vidare med rutiner, belysning och låsning, vilket förvaltningen kommer att fortsätta fokusera på under hösten.

Utbildningsförvaltningen föreslår att barn- och ungdomsnämnden godkänner återrapporering av kartläggningen av trygghet och säkerhet på förskolor och skolor i Skäggetorp, Ryd och Berga.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Nämndinitiativ (S) - trygghetsinsatser inom förskola och skolan, återkoppling (sept-22)

Bilaga 1 Sammanfattning av svar per område

Bakgrund

Utbildningskontoret har i sin kartläggning av behov av åtgärder för ökad säkerhet och trygghet genomfört en enkätundersökning. Enkäten har besvarats av berörda rektorer, tillsammans med respektive skyddsombud, på förskolorna och skolorna i Skäggetorp, Berga och Ryd. Där ställdes frågor om belysning, nedskräpning, dubbelbemanning, trygg/otrygg arbetsplats. Frågorna har ställts både för att få veta hur det är idag men också vad som behövs för att eventuellt åtgärda. Enkäten har gett möjlighet till öppna svar för att få så korrekt bild av nuläget som möjligt.

Svaren visar på en variation, det är inte samma upplevelse och behov på de olika förskolorna/skolorna. Enligt undersökningen anser de flesta att dubbelbemanning ökar tryggheten vid öppning och stängning. Majoriteten av de tillfrågade enheterna har dubbelbemanning idag. På de enheter där man inte har dubbelbemanning anser rektor och skyddsombud inte att det ökar tryggheten utan menar att de dubbelbemannar när behov finns, t.ex. när det varit otryggt i området. De som haft dubbelbemanning under våren 2022 fortsätter med det under hösten 2022.

Den yttre belysningen behöver på några enheter kompletteras. På förskolorna i Skäggetorp kan bedömning inte göras i nuläget då det i våras installerades en ny belysning på alla förskolor, men denna har ännu inte funnits på plats mörk årstid. Det finns kommentarer i enkäten som visar på önskan om ökad belysning för vägen till och från arbetsplatsen, det som är utanför förskolan/skolans område.

På alla förskolor/skolor förekommer nedskräpning, det ser olika ut i omfattning. På de flesta enheterna varierar det och är beroende av årstid och eller veckodag. På ett antal förskolor och skolor uppger man att man hittat farliga föremål, dock inte alla.

Det redovisas från vissa enheter att det är otryggt att arbeta på förskolan/skolan. Otryggheten uppstår när det inte finns dubbelbemanning på morgon och kväll, när okända personer befinner sig på gårdarna och det pågår öppen narkotikaförsäljning i nära anslutning samt av våldshändelser som skett i närområdet. För att öka tryggheten anger många dubbelbemanning samt besök av polis och fältassistenter som åtgärder. Några anger att förbättrad yttre belysning, kameraövervakning och låssystem för att lättare kunna låsa eller hålla låst under dagarna samt välkända rutiner vid händelser, skulle leda till ökad trygghet på arbetsplatsen.

Ekonomiska konsekvenser

Åtgärder som rektorer vidtar hanteras inom ram.

Kommunala mål

Lust och engagemang: “Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande”

Goda arbetsplatser: “Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas”

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Ingen jämställdhetsanalys har genomförts då något behov av detta inte har identifierats.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Utbildningsförvaltningen

Anders Jolby

Beslutet skickas till:

-