



Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2022

Barn- och ungdomsnämnden

Bildningsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Förvaltningens verksamhet och utveckling	4
Samhälle	4
Medborgare	6
Ekonomi	14
Verksamhet	16
Medarbetare	19

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Aktiviteter med en asterisk efter månaden under slutdatum har blivit framflyttade i förhållande till verksamhetsplanen från oktober 2021. Nio aktiviteter har senarelagts under 2022 och elva aktiviteter har förskjutits till 2023.

Förvaltningens verksamhet och utveckling

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.				
	<ul style="list-style-type: none"> • Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun 	BiN och BoU	December	Pågående	Aktivitetsplan och målbild upprättad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Tydliggöra genomströmning inom ramen för huvudmannens systematiska kvalitetsarbete <ul style="list-style-type: none"> ○ Inom gymnasieskolan implementera mått kopplat till genomströmning i skolornas verksamhetsplaner och kvalitetsrapporter ○ Inom vuxenutbildningen (svenska för invandrare) 	BiN	December	Pågående	

	implementera mått kopplat till genomströmning i skolornas verksamhetsplaner och kvalitetsrapporter				
	<ul style="list-style-type: none"> Beakta segregation vid dimensionering och planering av utbildning inom gymnasie- och vuxenutbildningen 	BiN	December	Pågående	
	<ul style="list-style-type: none"> Vidta åtgärder för att öka måluppfyllelsen inom gymnasieskolans introduktionsprogram 	BiN	December	Pågående	Insatser pågår av utvecklingsledare samt inom projektet Fullföljd utbildning.
	<ul style="list-style-type: none"> Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden 	BoU	December	Pågående	Insatser som kommer att genomföras under 2022 är påbörjade
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp Skäggetorpsskolans elevers mottagande på nya skolor 	BoU	December	Kvarstår	Kommer att genomföras under ht-22 när resultat och mottagande kan följas upp

Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.				

	<ul style="list-style-type: none"> Inom förskolan och skolan undervisa i enlighet med läroplanerna kring ekologisk hållbarhet. I samband med nya upphandlingar ska ekologisk hållbarhet beaktas. 	BiN, BoU	December	Pågående	Alla skolformer har en läroplan att förhålla sig till i sin undervisning och den innehåller utbildning om ekologisk hållbarhet. Ekologisk hållbarhet beaktas vid upphandlingar, främst inom transportområdet (skolskjuts), men även städupphandling.
--	---	----------	----------	----------	--

Medborgare

Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) eller språkutvecklande insatser (för de som avslutat SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd.</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera projektet med språkutvecklare (ett samarbete mellan AMC och Centrum för vuxenutbildning) 	BIN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder 	BIN	December	Pågående	

Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
Maximalt lärande <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.</i>	Följa upp rutiner för övergång mellan förskola och förskoleklass	BoU	December	Kvarstår	Följs upp efter period av överlämning
	Följa upp varje barns utveckling utifrån kartläggningsmaterial i matematik <i>Kvarstår från 2021</i>	BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin. Förskjuts till 2023 med viss omformulering.
	Genomföra insatser för att utveckla undervisningen i matematik i förskoleklass	BoU	December	Pågående	Planering inför hösttermin pågår
	Genomföra insatser för att stärka rektors ledarskap	BoU	December	Pågående	Insatser görs och anpassas efter resp rektorsgrupp
	Genomföra insatser för att stärka matematik och SvA på 7-9 skolor	BoU	December	Pågående	Planering inför hösttermin pågår
	Genom deltagande i IFOUS-programmet om förbättrad undervisning i fritidshemmet följa upp den förväntade effekten av undervisningen på fritidshemmet	BoU	December	Kvarstår	Genomförs i samband med resultatuppföljning under hösten
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet"	BiN, BoU	December	Kvarstår	Följs upp under hösten
Likvärdiga möjligheter <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas.</i>	Vidta åtgärder för att öka andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden	BoU	December	Pågående	Insatser som kommer genomföras under 2022 är påbörjade
	Upprätta samordnade rutiner kring mottagning för grundskola, resursskola och särskilda undervisningsgrupper	BoU	Juni*	Pågående	
	Se över nyckeltal för att säkerställa en likvärdig tillgång till elevhälsopersonal	BoU	December*	Pågående	

Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035 <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	September	Pågående	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt.
Göra en översyn av riktlinjer gällande omsorg på kvällar, nätter och helger	BoU	December*	Kvarstår	Fortsätter enligt plan
Följa upp Skäggetorpsskolans elevers mottagande på nya skolor	BoU	Augusti	Kvarstår	Kommer genomföras under ht-22 när resultat och mottagande kan följas upp
Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning	BiN, BoU	December	Pågående	Processen med programmet pågår och delrapport kommer delges nämnden i september.
Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.				
<ul style="list-style-type: none"> Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning 	BiN, BoU	December	Pågående	Processen med programmet pågår och delrapport kommer delges nämnden i september.
Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.				
<ul style="list-style-type: none"> Upprätta kontaktvägar för samverkan 	BiN och BoU	December	Pågående	Pågående arbete i gruppen för Samverkan för barn och unga (SBU)

<ul style="list-style-type: none"> Inrättande av två tjänster säkerhetssamordnare på förvaltningen som via verksamheternas säkerhetsombud stöttar verksamheten i säkerhetsfrågor 	BiN och BoU	Augusti	Genomfört	
<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. Arbetet ska kännetecknas av tidiga samordnade insatser, anpassade efter barnets och den unges behov, i syfte att främja integration och förhindra utanförskap.</p>				
<ul style="list-style-type: none"> Implementera och utbilda i SIP (samordnad individuell plan) 	BiN och BoU	December	Pågående	Riskanalys genomförd och elevhälsodag genomförd.
<ul style="list-style-type: none"> Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid processkartläggning av våra gemensamma insatser för barn och unga i riskzonen 0-20 år 	BiN och BoU	December	Pågående	Fortsatt arbete inom Alla barn i Östergötland, aktivitetsplan upprättad.
<ul style="list-style-type: none"> Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid införandet av områdesbaserad baserad socialtjänst i Skäggetorp 	BiN och BoU	December	Pågående	Förvaltningsövergripande samverkansgrupp tillsatt. Arbetsgrupp Skäggetorp tillsatt
<ul style="list-style-type: none"> Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att 	BiN och BoU	December	Pågående	Aktivitetsplan och målbild upprättad.

	motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun				
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska ta fram en åtgärdsplan för att få fler barn/ungdomar att gå eller cykla till skolan. Åtgärdsplanen ska initialt fokusera på tre skolor för att sedan utvecklas.				
	<ul style="list-style-type: none"> Samverka med samhällsbyggnadsnämnden i framtagande av en åtgärdsplan. Fokusområden för förskolan och skolan är trafiksituationen och kommunikation med vårdnadshavare 	BiN och BoU	December	Pågående	Trafiksituationen vid skolor studerad. Ser över alternativ till att farddämpa och informera vårdnadshavare samt medskick för planering av nya skolor.
Lust och engagemang <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande.</i>	Implementera centrala dokument för likvärdigt närvaroarbeta i kommunen	BoU	September	Genomfört	Rutin för förutsättningar för uppföljning av frånvaro färdigställs och sprids i augusti/september.
	Identifiera och genomföra åtgärder för att elever ska uppleva en ökad trygghet i skolan	BoU	December	Pågående	Uppföljning och åtgärder utifrån attitydundersökningen pågår på skolorna.
	Identifiera och genomföra åtgärder för att elever ska uppleva ökad studiero i skolan	BoU	December	Pågående	Uppföljning och åtgärder utifrån attitydundersökningen pågår på skolorna.
Kunskap & kompetens <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens.</i>	Vuxenutbildningen: Ta fram nyckeltal för genomströmning på SFI <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	Oktober	Pågående	
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet" <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	December	Genomfört	

	Delta i SKR:s utvecklingsprogram för fullföljd utbildning	BiN, BoU	December	Pågående	Processen med programmet pågår och delrapport kommer delges nämnden i september.
	Utveckla det kvalitativa och kvantitativa uppföljningsarbetet inom gymnasieskolans introduktionsprogram (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Pågående	
	Följa upp och analysera pojkars resultat inom gymnasieskolan	BiN	December	Genomfört	
	Utveckla process och stödja skolorna i arbeta med verksamhetsplaner som en del av nämndens övriga kvalitetsarbete (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Pågående	
	Utveckla huvudmannens frånvarouppföljning i syfte att göra den mer lättillgänglig för verksamheterna (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Genomfört	Qlik-applikation utvecklad. Kommer publiceras och introduceras för verksamheterna under hösten.
	Utveckla process och stödja skolorna i arbeta med verksamhetsplaner som en del av nämndens övriga kvalitetsarbete (Utvecklingsarbete inom huvudmannens systematiska kvalitetsarbete)	BiN	December	Pågående	
	Strategiska utvecklingsuppdrag: Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom svenska för invandrare (SFI).				

	<ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera rutinen för återantagning inom svenska för invandrare (SFI) för elever som avbrutit eller avskrivits från sfi med ofullständiga studier 	BiN	December	Genomfört	
	<ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser 	BiN	Förskjuts till 2023*	Pågående	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin
	<ul style="list-style-type: none"> • Inom vuxenutbildningen (svenska för invandrare) implementera mått kopplat till genomströmning i skolornas verksamhetsplaner och kvalitetsrapporter 	BiN	December	Pågående	
	<p>Strategiska utvecklingsuppdrag: Bildningsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen genom flexibilitet och individanpassning samt vidta åtgärder för att vuxenutbildningen i ökad grad bidrar till kompetensförsörjningen. Särskilda insatser ska riktas till målgruppen lågutbildade.</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att vuxenutbildningen har tydliga kopplingar till programråden för respektive bransch för förbättrad matchning mellan utbildning och branschkrav 	BiN	Förskjuts till 2023*	Pågående	Förskjuts till 2023 med viss omformulering.
	<ul style="list-style-type: none"> • Beakta flexibla utbildningsformer (föreläsning dag/kväll, distans/närundervisning) vid planering av utbud och dimensionering av den kommunala vuxenutbildningen 	BiN	December	Genomfört	

Likvärdiga förutsättningar <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever.</i>	Gymnasieskolan: Omarbeta gymnasiestudera.se för en förbättrad information till alla medborgare som är mer likvärdig oavsett huvudman <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	Oktober	Genomfört	Följer tidplan
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	September	Pågående	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt.
	Utvärdera och revidera rutinen för mottagande och antagning till gymnasiesärskolan	BiN	December	Pågående	
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.				
	<ul style="list-style-type: none"> • Upprätta kontaktvägar för samverkan 	BiN och BoU	December	Pågående	Pågående arbete i gruppen för Samverkan för barn och unga(SBU)
	<ul style="list-style-type: none"> • Inrättande av två tjänster säkerhetssamordnare på förvaltningen som via verksamheternas säkerhetsombud stöttar verksamheten 	BiN och BoU	Augusti	Genomfört	
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta				

	<p>åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. Arbetet ska kännetecknas av tidiga samordnade insatser, anpassade efter barnets och den unges behov, i syfte att främja integration och förhindra utanförskap.</p>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera och utbilda i SIP (samordnad individuell plan) 	BiN och BoU	December	Genomfört	Implementering och utbildning genomförd
	<ul style="list-style-type: none"> • Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid processkartläggning av våra gemensamma insatser för barn och unga i riskzonen 0-20 år 	BiN och BoU	December	Pågående	Fortsatt arbete inom Alla barn i Östergötland, aktivitetsplan upprättad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Samverka med social- och omsorgsförvaltningen vid införandet av områdesbaserad baserad socialtjänst i Skäggetorp 	BiN och BoU	December	Pågående	Förvaltningsövergripande samverkansgrupp tillsatt. Arbetsgrupp Skäggetorp tillsatt
	<ul style="list-style-type: none"> • Utifrån utredningen kring barn- och unga och processkartläggningen sätta gemensamma strategier och evidensbaserade metoder för att motverka segregation och förhindra utanförskap på 5- och 10-års sikt för Linköpings kommun 	BiN och BoU	December	Pågående	Aktivitetsplan och målbild upprättad.
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska ta fram en åtgärdsplan för att få fler barn/ungdomar att gå eller cykla till skolan. Åtgärdsplanen ska</p>				

	initialt fokusera på tre skolor för att sedan utvecklas.				
	<ul style="list-style-type: none"> Samverka med samhällsbyggnadsnämnden i framtagande av en åtgärdsplan. Fokusområden för förskolan och skolan är trafiksituationen och kommunikation med vårdnadshavare 	BiN, BoU	December	Pågående	Trafiksituationen vid skolor studerad. Ser över alternativ till att farddämpa och informera vårdnadshavare samt medskick för planering av nya skolor. Projektet har förlängts t.o.m 2023.
Trygghet och inflytande <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	Upprätta en handlingsplan för kommunala verksamheter som beskriver gemensamma rutiner för att motverka frånvaro för elever <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	December*	Genomfört	
	Stötta skolorna i arbetet med disciplinära åtgärder i syfte att alla elever ska känna sig trygga i skolan. Speciellt ska organisation vid tillfällig omplacering ses över.	BiN	December	Genomfört	
	Gymnasie- och gymnasiesärskolan: Säkerställa att rapportering av hög frånvaro sker till elevers hemkommuner. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN	December	Pågående	Ingår i projekt kring närvaro. Förslaget bygger på en teknisk lösning som förväntas genomföras under hösten.

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande <i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	Skapa en stödorganisation åt rektor i lokalfrågor. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	Augusti	Pågående	Arbetet är startat och målet att ha ett fungerande forum är hösten 2022.
	Ta fram förslag på förbättrade erfarenhetsseminarier för att uppnå högre	BiN, BoU	Juni	Pågående	Arbetet kommer att fortgå tillsammans med Lejonfastigheter under kommande år. Erfarenhetsseminarier är inplanerade.

	kvalitet och bättre funktionalitet i undervisningslokaler. <i>Kvarstår från 2021</i>				
	Ta fram riktlinjer med funktionskrav vid beställning av nya skollokaler (koncept för grundskolor).	BiN, BoU	September	Pågående	Arbetet planeras vara klart för presentation i nämnd oktober 2022
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	September	Pågående	Dialogen är förbättrad och lokalförsörjningsprocessen förbättras kontinuerligt.
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar <i>Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024.</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Arbete med att förändra förvaltningskontorets lokaler, vilket ska bidra till en omställning till mer flexibla lokaler, med fokus på ännu bättre samutnyttjande och effektivare nyttjande av lokaler för fler medarbetare inom förvaltningen 	BiN, BoU	December	Pågående	Första delen av ombyggnationen genomförd. Behovsinventering för steg två är under uppstart.
	<ul style="list-style-type: none"> Göra en översyn av förutsättningar för att skapa en samlad mottagningsenhet för nyanlända 	BiN, BoU	December	Kvarstår	Planeras genomföras under hösten
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram riktlinjer med skarpare krav vid beställning av nya förskole- och skollokaler 	BiN, BoU	September	Pågående	Framtagande av koncept pågår. Slutgiltigt utkast klart juni 2022, kommer bearbetas ytterligare under hösten.

	(konceptskolor/förskolor). Kvarstår från 2021				
Hög avtalstrohet. <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. Kvarstår från 2021	BiN, BoU	December	Genomfört	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet (Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024).				
	<ul style="list-style-type: none"> Införa och följa upp nya rutiner för att inneha inköpskort (Eurocard). Kvarstår från 2021 	Bin, BoU	Maj/November	Genomfört	Har infört ny rutin med årlig underskrift av kortinnehavare av dokumentet som redogör regler och rutiner för Eurocard. Uppföljning sker.
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. Kvarstår från 2021 	Bin, BoU	December	Genomfört	Uppföljning sker kontinuerligt inom ramen för ordinarie arbetsrutiner.

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi är i balans</i>	Genomföra utbildning i prognosarbete för nya budgetansvariga. Kvarstår från 2021	Bin, BoU	December	Pågående	Utbildningstillfälle "Nya och framtida chef" genomfört 30 aug. Löpande utb med nya rektorer genomförs av ekonom.

	Fortsatt utveckla stöd för uppföljning inom ekonomi Qlik Sense <i>Kvarstår från 2021</i>	Bin, BoU	Augusti	Pågående	Ekonomirapporter kommer att skickas ut till alla rektorer från och med september.
--	--	----------	---------	----------	---

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
<p>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</i></p>	Etablera den centrala förvaltningsorganisationen	BiN, BoU	December	Pågående	Organisation är satt
	Översyn av ledningsorganisationen inom förskola, grundskola respektive gymnasie- och vuxenutbildningen	BiN, BoU	December	Pågående	Organisationsstruktur är satt, implementering inklusive arbetsätt pågår
	Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till aktivitetsbaserat arbetsätt	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Förskjuts till 2023 och omformuleras till "flexibelt arbetsätt" istället för "aktivitetsbaserat arbetsätt"
	Se över former för intern styrning genom VP, uppföljning, samverkan med de fackliga organisationen mm	BiN, BoU	December	Pågående	
	Upprätta samverkansformer för kontakter med samverkansparter såsom VSS, Lejonfastigheter och LiU	BiN, BoU	December	Pågående	Dialog och samverkan finns etablerad med Lejonfastigheter och VSS samt tilldel med LiU. Strukturer för samverkan med LiU kommer utvecklas ytterligare under hösten.
	Göra en översyn av förutsättningar för att skapa en samlad mottagningsenhet för nyanlända	BiN, BoU	December	Kvarstår	Planeras genomföras under hösten
	Utforma rutiner och processer för utbildning/stöd kopplat till kommunikativt ledarskap. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December	Pågående	

	Förbättra rutiner för UTB:s samverkan med Kontakt Linköping. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December*	Pågående	Påbörjat. Slutdatum framflyttat till december
	Anpassa och implementera den centralt beslutade kanalstrategin till UTB. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	December*	Pågående	Kommer att behöva arbetas med året ut.
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete.				
	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa att ekonomiavdelningen och Förutvecklingsavdelningen får detta uppdrag i den förändrade förvaltningsorganisationen 	BiN, BoU	December	Genomfört	

Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för elevhälsan	BiN, BoU	December	Pågående	Upphandlingen klar, införande planeras starta under augusti
	Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för ansökan och antagning till gymnasie- och gymnasiesärskolan	BiN	Förskjuts till hösten 2023*	Pausad	Framflyttat till hösten 2023 med viss omformulering
	Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan	BoU	December	Pågående	Förlängning av befintligt avtal med Mitt Skolval är klart.
	Fortsatt implementering av nytt barn- och elevregister, IST-administration	BiN, BoU	Juni	Genomfört	Projektet är avslutat och implementerat. Alla verksamheter är i drift, restpunkter kommer hanteras i linjen.

Upphandla och implementera tjänster för digital arkivering och digitala signaturer	BiN, BoU	December	Pågående	Det är IKT-objektet som ansvarar för anskaffningen, ingen aktivitet på UTB är initierad ännu.
Utredning av datadrivna beslutsstöd för verksamhetsplanering och uppföljning	BiN, BoU	December	Pågående	Pågår samarbete med utvecklare från Drake, flera qlik-applikationer är framtagna.
Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Ingen aktivitet är initierad. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i aktivitet kring Mitt Linköping
Förberedelser gällande teknik och kompetensutveckling inför införandet av digitala nationella prov 2024	BiN, BoU	December	Pågående	Projektledare och delprojektledare är utsedda, uppstart under hösten
Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.	BiN, BoU			
<ul style="list-style-type: none"> Upphandla och implementera ett nytt verksamhetssystem för ansökan och antagning till gymnasie- och gymnasiesärskolan 	BiN	Förskjuts till hösten 2023*	Pausad	Framflyttat till hösten 2023 med viss omformulering
<ul style="list-style-type: none"> Upphandla och implementera tjänster för digital arkivering och digitala signaturer 	BiN, BoU	December	Pågående	Det är IKT-objektet som ansvarar för anskaffningen, ingen aktivitet på UTB är initierad ännu.
<ul style="list-style-type: none"> Upphandla och implementera nytt verksamhetssystem för skolval/skolbyte för grundskolan 	BoU	December	Pågående	Förlängning av befintligt avtal med Mitt Skolval är klart.
<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av en vårdnadshavarportal på linkoping.se 	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Pågående	Ingen aktivitet är initierad. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i aktivitet kring Mitt Linköping

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Slutföra breddinförandet av arbetsätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete till kvarvarande enheter. <i>Kvarstår från 2021</i>	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin men även på grund av fördjupat, övergripande arbetsmiljöarbete för hela Utbildningsförvaltningen. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.
	Ta fram och utveckla en rutin och arbetsätt för kartläggning och åtgärder kopplat till korttidsfrånvaro.	BiN, BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Aktivitet kring ny rutin och metodstruktur framskjuten pga coronapandemin och de svårigheterna att bedöma och arbeta med korttidsfrånvaro det skapade. Ordinarie arbete med uppföljning av korttidsfrånvaro pågår. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.
	Fortsatt utveckling av bemanningsstöd i förskolan	BoU	December	Pågående	Fortsätter enligt plan.
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i skolan.	BOU	December*	Pågående	Arbete ihop med fackliga påbörjat, del av handlingsplan HÖK.
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i fritidshem.	BoU	December	Pågående	
	Implementera nya roller/uppdrag i fritidshem samt säkerställa "planeringstid" för lärare i fritidshem	BoU	Förskjuts till 2023*	Kvarstår	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin. Arbetet påbörjat. Kommer i verksamhetsplan 2023 att ingå i andra aktiviteter.
	Säkerställa planeringstid för förskollärare/lärare i förskoleklass	BoU	December	Kvarstår	Aktiviteten har skjutits fram, främst pga coronapandemin.

	Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan	BoU	December	Pågående	Fortsätter enligt plan med att följa upp och utveckla planeringstiden
	Implementera schemasystem (Timecare) i förskolan.	BoU	Augusti	Genomfört	Sista utbildningarna genomförs i augusti.
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar <i>Kvarstår från 2021.</i>	BiN, BoU	December	Pågående	Delar av planen genomförd. Arbete pågår.
	Breddat rekryteringsstöd – följa upp effekter av förvaltningsgemensamt rekryteringsstöd för tjänster inom utbildningsverksamheten..	BoU	Augusti	Genomfört	Uppföljningar är genomförda. Statistikuppföljning samt kvalitativa samtal.
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra utbildningar i arbetsrätt och arbetsmiljö. 	BiN, BoU	December	Pågående	Arbetsmiljöutbildningar genomförs med rektorer HT 2022 samt VT 2023 MBL-utbildningar genomförs under hösten.
	<ul style="list-style-type: none"> Arbeta för att ge förutsättningar för ett samverkansavtal med de fackliga organisationerna. 	BiN, BoU	December	Pågående	Ny arbetsmiljöorganisation implementeras nu för att underlätta ev samverkansavtal
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder för att minska kommunens långtidssjukfrånvaro.				
	<ul style="list-style-type: none"> Verka för ett närmare samarbete med företagshälsovården 	BiN, BoU	December	Pågår	Upphandling av företagshälsovård klar, Previa fortsätter som leverantör. Nya sätt tas fram för att arbeta med kort- och långtidsfrånvaro.
	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra beställarkompetens till företagshälsovården 	BiN, BoU	December	Kvarstår	

	<ul style="list-style-type: none"> Se över rutiner för att förebygga, hantera och följa upp långtidsfrånvaro 	BiN, BoU	Mars	Genomfört	
--	---	----------	------	-----------	--

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Status	Kommentar	
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i>	Utbildning för nya yrkesroller utan yrkesutbildning.	BoU	December*	Kvarstår		
	Följa upp och upprätta ny marknadsföringsstrategi för UTB som arbetsgivare.	BiN, BoU	Maj	Genomfört	Samarbete med kommunikationsavdelningen	
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram.					
	<ul style="list-style-type: none"> Införa månadspool för personer som funnits ha bristande tjänstgöringsunderlag 	BiN, BoU	December*	Pågående	Ändring i LAS gör att arbetet behöver ses över och anpassas. Gäller även medarbetare som konverterar in.	
	<ul style="list-style-type: none"> Införa nya yrkesroller i verksamheten 	BiN, BoU	December	Pågående		
	<ul style="list-style-type: none"> Införa ny karriärmodell 	BiN, BoU	December	Pågående	Kommunövergripande modell och tillämpningsanvisning är framtagen och beslutad.	