

# Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan 2021

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Medborgare	4
Ekonomi	9
Verksamhet	10
Medarbetare	11

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

### Strategiska utvecklingsuppdrag

#### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska prioritera och avsätta resurser för att genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025.
2. Samtliga nämnder ska genomföra åtgärder i enlighet med Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning och enligt respektive nämnds handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet.
3. Samtliga nämnder ska utveckla samordningen mellan nämnder och inom koncernen för effektivare insatser och åtgärder för att minska och motverka segregation och otrygghet.
4. Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar.
5. Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet.
6. Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete.
7. Samtliga nämnder ska effektivisera verksamheten och frigöra ytterligare resurser genom digitalisering.
8. Samtliga nämnder ska stärka organisationens digitala mognad.
9. Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.
11. Samtliga nämnder ska tillskapa ett ökat antal platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunkoncernen.

#### Nämndspecifika

12. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet.
13. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd.
14. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen utarbeta förslag till kommunövergripande riktlinjer för arbetsmarknadsinsatser som ersätter den nuvarande riktlinjen för arbetsmarknad och integration. Riktlinjen ska omfatta kommunens övergripande inriktning för området och anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser kan nyttjas i kommunalt bedrivna och upphandlad verksamhet och nyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2021.
15. Arbetsmarknadsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska genomföra åtgärder för att öka tiden för aktivt klientarbete.
16. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med Arbetsförmedlingen genomföra åtgärder som innebär ett effektivt utnyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar, t ex extratjänster i den kommunala verksamheten.
17. Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom svenska för invandrare (SFI).
18. Bildningsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen genom flexibilitet och individanpassning samt vidta åtgärder för att vuxenutbildningen i ökad grad bidrar till kompetensförsörjningen. Särskilda insatser ska riktas till målgruppen lågutbildade.
19. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska påskynda planeringen av nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035, så att byggnation av nya skolor kan påbörjas så fort som möjligt.

## Medborgare

## Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
<b>Trygga elever med inflytande</b> <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande.</i>	Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 8</i>	BoU	December*	Genomfört	Införande och implementering enligt plan. Anpassningar i plan har gjorts utifrån pandemins påverkan.
	Införande och implementering av Infomentor som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen mellan förskolan och barnens vårdnadshavare. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 8</i>	BoU	December*	Genomfört	Vi har kommunikation genom Infomentor, vi arbetar fortfarande med att få in alla vårdnadshavare använda systemet.
<b>Maximalt lärande</b> <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.</i>	Genomföra kompetensutveckling för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan för att uppnå en mer utvecklad resultatanalys.	BoU	December	Genomfört	Kompetensutveckling har genomförts.
	Följa upp hur varje rektor i förskolan har utformat strategier för undervisningsförbättringar.	BoU	December	Genomfört	Gjordes i samband med resultatdialogerna.
	Genomföra resultatuppföljning med varje rektor i förskolan utifrån kartläggningar i språk och matematik	BoU	December*	Pågående	Enbart språk har genomförts ht 2021. Kartläggning i språk är genomfört, resultatuppföljning sker 2022.
	Starta piloter i förskoleklass och åk 1-3 för att utveckla undervisningen i matematik	BoU	April	Genomfört	
	Genom deltagande i IFOUS-programmet om förbättrad undervisning i fritidshemmet sprida exempel på undervisningsförbättring mellan kommunens fritidshem.	BoU	December	Genomfört	Erfarenhetsutbyte och spridning av exempel på undervisningsförbättring via rektorsgruppsmöten, SFM-träffar och nätverk för medarbetare/chefer i fritidshem
	Utarbeta centrala dokument för att stärka likvärdigt närvaroarbeta i kommunen.	BoU	September	Genomfört	Dokument framtagna och finns tillgängliga på Linweb. Kompetensutvecklingsinsats genomfördes vid elevhälsodagen i oktober.

	Säkerställa strukturer för införandet av ändrade kursplaner i grundskolan.	BoU	December*	Genomfört	Implementeringsinsatser genomfördes under ht-21
	Följa upp skolornas arbete med förväntade resultat.	BoU	Maj & September	Genomfört	Genomfört vid resultatuppföljningar under vår och höst.
<b>Likvärdiga möjligheter</b> <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas.</i>	Kartlägga orsaker till den lägre andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden, samt föreslå åtgärder för att öka andelen barn i dessa områden <i>Strategiskt uppdrag nr 3</i>	BoU	December*	Genomfört	Kartläggning är genomförd och förslag på åtgärder framtagna.
	Kartlägga bakomliggande orsaker till att elever inte uppnår behörighet till gymnasiets yrkesprogram samt vidta åtgärder för ökad behörighet.	BoU	December*	Genomfört	Analyser på respektive högstadieskola och insatser utifrån dessa har vidtagits. Gemensamma insatser inom ex matematik, sva och elevnärväro
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag nr 19</i>	BiN+BoU	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisades i november 2021. Fortsatt arbete med Skola 2035 del 2 pågår under våren 2022. Fortsatt arbete med lokalförsörjningsprocessen pågår under 2022.
	Inför avveckling av Skäggetorpskolan åk 7-9 augusti 2021 förbereda övergångar till mottagande skolor <i>Strategiskt uppdrag nr 3</i>	BoU		Genomfört	Övergångar genomförda och beskrivna i rapport för avveckling av Skäggetorpskolan.
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens.</i>	Vuxenutbildningen: Fastställa process för utbildningsplikten tillsammans med Arbetsförmedlingen <i>Strategiskt uppdrag nr 18</i>	BiN+AN		Genomfört	
	Vuxenutbildningen: Verkställa Äldreomsorgslyftet <i>Strategiskt uppdrag nr 18</i>	BiN	Augusti	Genomfört	
	Vuxenutbildningen: Ta fram nyckeltal för genomströmning på SFI <i>Strategiskt uppdrag nr 17</i>	BiN	Oktober	Pågående	Arbetet med att ta fram nya nyckeltal för genomströmning inom SFI har påbörjats under 2021 men kommer att fortsätta under 2022. .

	Gymnasieskolan: Implementera programplanerna på IM-programmen.	BiN	Oktober	Genomfört	
	Gymnasieskolan: Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>	BiN	Augusti	Genomfört	Unikum är infört men det återstår några delar i implementeringen av ett förändrat arbetssätt. Det återstår också en del arbete med hur stödinsatser och åtgärdsprogram ska dokumenteras i systemet.
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet"	BiN	December	Genomfört	Ingår i projektet med att utveckla idrottsgymnasium
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever.</i>	Gymnasieskolan: Omarbeta <a href="http://gymnasiestudera.se">gymnasiestudera.se</a> för en förbättrad information till alla medborgare som är mer likvärdig oavsett huvudman <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>	BiN	April	Flyttas till 2022, pågående	På grund av pandemin och förseningen av upphandlingen av nytt antagningssystem är projektet framflyttat till hösten 2021. Punkten flyttas till 2022.
	Vuxenutbildningen: Öka tillgängligheten för medborgare och elever gällande studie- och yrkesvägledningen genom att se över arbetssätt och organisation	BiN	September	Genomfört	
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag nr 19</i>	BiN+BoU	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisades i november 2021. Fortsatt arbete med Skola 2035 del 2 pågår under våren 2022. Fortsatt arbete med lokalförsörjningsprocessen pågår under 2022.
<b>Trygghet och inflytande</b> <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	Upprätta en handlingsplan för kommunala verksamheter som beskriver gemensamma rutiner för att motverka frånvaro för elever	BiN	December	Genomfört	
	Gymnasie- och gymnasiesärskolan: Säkerställa att rapportering av hög frånvaro sker till elevers hemkommuner.	BiN	December	Pågående	Flyttas till 2022.

**Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Professionellt bemötande och god tillgänglighet	Ökad besöksfrekvens genom uppföljning av prioriterade ärenden månadsvis (AMF). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	AN	Oktober	Genomfört	
	Gemensam uppföljning av deltagare genom individuella handlingsplaner <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	AN	September	Genomfört	Individuella handlingsplaner och aktivitetsplaner
	Säkerställa att insats/åtgärd motsvarar individens behov	AN	December	Genomfört	Ett gemensamt uppföljningssystem BIP uppstartat i heltidsaktiveringen

**Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Hög egen försörjningsgrad	Framtagande och implementering av en strategi för samverkan med näringslivet.	AN+BiN	December*	Genomfört	Jobbspår och Arbetsmarknadsprogram.
	Delta och utföra uppdrag i SMS-gruppen (Samordning mot Segregation) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3</i>	AN+BoU+BiN	December*	Genomfört	Ansökningar om extra medel genom DUA och § 37 fått avslag.
	Öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 13</i>	AN+BiN	December	Genomfört	Fyra tjänster som språkutvecklare tillsatta. Representanter från SFI och Arbetsmarknad och försörjning (SOF), Idrott och arbetsmarknadsservice (Leanlink) har tagit fram en process kallad Arena Arbetsmarknad. I denna process kommer SFI kombineras med lämplig arbetsmarknadsaktivitet.

	Ta fram en förvaltningsövergripande arena för arbetsmarknadsinsatser med syftet att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3 och 12</i>	AN	December	Genomfört	Arena Arbetsmarknad
	Bedriva två projekt i syfte att korta etableringen för nyanlända (ESF- och AMIF-projekt) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3 och 12</i>	AN	December	Genomfört	Kontinuerlig uppföljning med AMIF och ESF. Projekten fortsätter under 2022.
	Fullfölja EPI-projektet enligt projektplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3</i>	AN	December	Genomfört	Projektledning förflyttad till FOU. Representant från AMI finns i styrgruppen.
	Utveckla den lokala överenskommelsen för att tydliggöra processerna kring anställningsstöd för arbetsmarknadsnämndens målgrupp placerade inom Linköpings kommuns verksamheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 11 och 16</i>	AN	December	Genomfört	
	Ta fram förslag till kommunövergripande riktlinje för arbetsmarknadsinsatser. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 14</i>	AN	December	Genomfört	Arbetsmarknadsprogrammet

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande	Skapa en stödorganisation åt rektor i lokalfrågor.	BoU + BiN	Augusti	Pågående	I samband med omorganisation UTB görs en översyn och roller tillsätts
	Ta fram förslag på förbättrade erfarenhetsseminarier för att uppnå högre kvalitet och bättre funktionalitet i undervisningslokaler. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 4 och 19</i>	BoU+ BiN	Juni*	Pågående	Årliga erfarenhetsseminarier ska genomföras tillsammans med och initieras av Lejonfastigheter



	Ta fram riktlinjer med skarpare krav vid beställning av nya förskole- och skollokaler (konceptskolor/förskolor). <i>Strategisk utvecklingsuppdrag 4 och 19</i>	BoU+ BiN	September	Pågående	Arbete med framtagande av koncept pågår under våren 2022
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag 19</i>	BoU+ BiN	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisas i november 2021. Vidare arbete med steg 2 upptas våren 2022
<b>Hög avtalstrohet</b>	Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 5</i>	BoU+BiN+AN	December*	Genomfört och pågående	Nystart med Inköpsråd av UC där samtliga inköpsamordnare deltar. Uppföljning sker bl a genom årets internkontrollpunkter; Eurocard, e-handel och leverantörstrohet. Åtgärder har skett.

### Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
<b>God ekonomisk styrning</b>	Genomföra utbildningar i prognosarbete för budgetansvariga.	BoU + BiN+AN	December	Uppskjutet till 2022	Utbildningsmaterial framtaget men det tänkta gemensamma utbildningstillfället har inte blivit av och genomförts under 2021
	Ta fram stöd för uppföljning inom ekonomi QlikSense	BoU+BiN+AN	Augusti	Pågående	Pågående uppdrag att anpassa en startsida till behoven för förvaltningens chefer i syfte att uppnå hög användarvänlighet. Har ej färdigställts under 2021. Uppdraget och behoven kvarstår och ska fortsätta arbetas med under 2022.

## Verksamhet

## Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Effektiv organisation med goda resultat	Genomföra aktiviteter i enlighet med objektplanen.	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Ej slutförda aktiviteter överflyttade till objektplan 2022
	Genomföra åtgärder/aktiviteter i enlighet med projektplan "Ny samarbetsplattform". <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7 och nr 8</i>	BoU + BiN+AN	December*	Slutfört	Projektet har övergått i linjeverksamhet.
	Projekt "Blankettfritt" ska slutföras. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7 och nr 8</i>	BoU + BiN+AN	December	Slutfört	Projektet har övergått i linjeverksamhet.
	Ta fram en handlingsplan för att strategiskt kunna styra digitaliseringsinsatser.	BoU + BiN+AN	December	Slutfört	Beslutad december 2021
	Ta fram arbetssätt och organisationsstruktur baserat på information och behov från verksamheterna, omvärldsanalys och forskning för att möta ett växande Linköping.	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Arbetet har fortgått under 2021 och vissa delar kvarstår enligt plan till 2022
	Utforma rutiner och processer för utbildning/stöd kopplat till kommunikativt ledarskap.	BoU + BiN+AN	December*	Pågående	På grund av pandemin är projektet framflyttat till 2022.
	Förbättra rutiner för UAFs samverkan med Kontakt Linköping.	BoU + BiN+AN	Juni	Pågående	Ett fördjupat arbete kring samverkan är uppstartat där bland annat Kontakt Linköping är en part. Förberett för gemensamma kontaktvägar och en gemensam grundsyn. Arbetet fortsätter vidare med implementering av nya arbetssätt och rutiner 2022.
	Anpassa och implementera den centralt beslutade kanalstrategin till UAF. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>	BoU + BiN+AN	Oktober*	Pågående	UAF:s egen kommunikationsguide framtagen och publicerad. Själva

					implementeringen skjuts fram till 2022.
	Utöka användandet av e-tjänsten <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	AN	December	Genomfört	

#### Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelser
Hållbar verksamhetsutveckling	Samordna inköp och varuleveranser ut till skolorna. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN	Februari	Slutfört	Fn finns 15 leverantörer som löpande använder SVD (samordnad varudistribution). Vid nya upphandlingar ställs krav att leveranserna ska ske via SVD.
	Ta fram rutiner som stöttar förskolor/skolor/gymnasium att erbjuda måltider baserade på ekologiska och närproducerade livsmedel. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN	Augusti	Genomfört	Ny kostpolicy och avtal beslutat i september 2020
	Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025, handlingsplan för klimatanpassning och handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN+AN	2022*	Uppskjutet till 2022	

#### Medarbetare

##### Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelser
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner	Slutföra breddinförandet av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete till kvarvarande enheter.	BoU + BiN+AN	Oktober*	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.

arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>				
	Upprätta och implementera rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till långtidsfrånvaro. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Färdigt på BoU, kvarstår på BiN och AN.
	Ta fram och utveckla en rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till korttidsfrånvaro.	BoU + BiN+AN	Juni	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i skolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU+BiN	December*	Pågående	Arbetet pågår, fortsätter under 2022
	Implementera bemanningsstöd och schemasystem i förskolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7, 8 och 10</i>	BoU	November	Pågående	Implementering av bemanningsstöd klar. Implementeringen av schemastöd påbörjas v. 35, förväntas klar v.23 2022.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU + BiN+AN	Augusti*	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Breddat rekryteringsstöd – följa upp effekter av förvaltningsgemensamt rekryteringsstöd för tjänster inom utbildningsverksamheten. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU+BiN	Oktober*	Kvarstår	Utvärdering flyttad till 2022

### Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
<b>Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning</b> Utveckling av den digitala medarbetaren, ett	Fortsatt implementering av nya yrkesroller i skola och förskola och utbildning för dessa. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10.</i>	BoU + BiN+AN	Maj	Genomfört	Implementeringen av nya yrkesroller klar. Utbildning för dessa fortsätter under 2022.
	Följa upp och upprätta ny marknadsföringsstrategi för UAF som arbetsgivare.	BoU + BiN+AN	April	Pågår	Arbetet påbörjat under 2021, fortsatt arbete 2022

<p>ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</p>	<p>Vidta aktiviteter för att öka antalet platser med arbetsmarknadsanställningar i förvaltningens verksamheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 11</i></p>	<p>BoU + BiN+AN</p>	<p>Oktober*</p>	<p>Genomfört</p>	<p>Negativ påverkan av Covid -19.</p>
--	---	---------------------	-----------------	------------------	---------------------------------------