

# Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan per den 31 augusti 2021

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Medborgare	4
Ekonomi	9
Verksamhet	10
Medarbetare	11

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

### Strategiska utvecklingsuppdrag

#### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska prioritera och avsätta resurser för att genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025.
2. Samtliga nämnder ska genomföra åtgärder i enlighet med Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning och enligt respektive nämnds handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet.
3. Samtliga nämnder ska utveckla samordningen mellan nämnder och inom koncernen för effektivare insatser och åtgärder för att minska och motverka segregation och otrygghet.
4. Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar.
5. Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet.
6. Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet och Resultatrapporten R9) i sitt budgetarbete.
7. Samtliga nämnder ska effektivisera verksamheten och frigöra ytterligare resurser genom digitalisering.
8. Samtliga nämnder ska stärka organisationens digitala mognad.
9. Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.
11. Samtliga nämnder ska tillskapa ett ökat antal platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunkoncernen.

#### Nämndspecifika

12. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet.
13. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd.
14. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen utarbeta förslag till kommunövergripande riktlinjer för arbetsmarknadsinsatser som ersätter den nuvarande riktlinjen för arbetsmarknad och integration. Riktlinjen ska omfatta kommunens övergripande inriktning för området och anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser kan nyttjas i kommunalt bedrivna och upphandlad verksamhet och nyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2021.
15. Arbetsmarknadsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska genomföra åtgärder för att öka tiden för aktivt klientarbete.
16. Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med Arbetsförmedlingen genomföra åtgärder som innebär ett effektivt utnyttjande av statliga arbetsmarknadssatsningar, t ex extratjänster i den kommunala verksamheten.
17. Bildningsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom svenska för invandrare (SFI).
18. Bildningsnämnden ska utveckla vuxenutbildningen genom flexibilitet och individanpassning samt vidta åtgärder för att vuxenutbildningen i ökad grad bidrar till kompetensförsörjningen. Särskilda insatser ska riktas till målgruppen lågutbildade.
19. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ska påskynda planeringen av nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035, så att byggnation av nya skolor kan påbörjas så fort som möjligt.

För alla aktiviteter med en asterisk efter månaden i kolumnen för slutdatum har en revidering gjorts av tidpunkten för när aktiviteten beräknas vara genomförd.

## Medborgare

### Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
<b>Trygga elever med inflytande</b> Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande.	Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 8</i>	BoU	December*	Pågående	3 av 4 moduler är i aktiv användning, modulen stödsatser används ej ännu.
	Införande och implementering av Infomentor som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen mellan förskolan och barnens vårdnadshavare. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 8</i>	BoU	December*	Pågående	Vissa delar inom det systematiska kvalitetsarbetet kvarstår
<b>Maximalt lärande</b> Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.	Genomföra kompetensutveckling för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan för att uppnå en mer utvecklad resultatanalys.	BoU	December	Pågående	
	Följa upp hur varje rektor i förskolan har utformat strategier för undervisningsförbättringar.	BoU	December	Pågående	
	Genomföra resultatuppföljning med varje rektor i förskolan utifrån kartläggningar i språk och matematik	BoU	December*	Pågående	Enbart språk kommer genomföras i höst
	Starta piloter i förskoleklass och åk 1-3 för att utveckla undervisningen i matematik	BoU	April	Genomfört	
	Genom deltagande i IFOUS-programmet om förbättrad undervisning i fritidshemmet sprida exempel på undervisningsförbättring mellan kommunens fritidshem.	BoU	December	Pågående	
	Utarbeta centrala dokument för att stärka likvärdigt närvaroarbete i kommunen.	BoU	September	Pågående	
	Säkerställa strukturer för införandet av ändrade kursplaner i grundskolan.	BoU	December*	Pågående	Planerade implementeringsinsat

					ser förskjuts pga ändrade regerin gsbeslut
	Följa upp skolornas arbete med förväntade resultat.	BoU	Maj & September	Pågående	
<b>Likvärdiga möjligheter</b> Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas.	Kartlägga orsaker till den lägre andelen inskrivna barn i förskolan i socialt utsatta områden, samt föreslå åtgärder för att öka andelen barn i dessa områden <i>Strategiskt uppdrag nr 3</i>	BoU	December*	Pågående	
	Kartlägga bakomliggande orsaker till att elever inte uppnår behörighet till gymnasiets yrkesprogram samt vidta åtgärder för ökad behörighet.	BoU	December*	Pågående	Skolornas arbete med SFM.
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag nr 19</i>	BiN+BoU	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisas i november 2021.
	Inför avveckling av Skäggetorpskolan åk 7-9 augusti 2021 förbereda övergångar till mottagande skolor <i>Strategiskt uppdrag nr 3</i>	BoU		Genomfört	
<b>Kunskap &amp; kompetens</b> Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens.	Vuxenutbildningen: Fastställa process för utbildningsplikten tillsammans med Arbetsförmedlingen <i>Strategiskt uppdrag nr 18</i>	BiN+AN		Genomfört	
	Vuxenutbildningen: Verkställa Äldreomsorgslyftet <i>Strategiskt uppdrag nr 18</i>	BiN	Augusti	Avslutat	
	Vuxenutbildningen: Ta fram nyckeltal för genomströmning på SFI <i>Strategiskt uppdrag nr 17</i>	BiN	Oktober	Pågående	
	Gymnasieskolan: Implementera programplanerna på IM-programmen.	BiN	Oktober	Avslutat	
	Gymnasieskolan: Införande och implementering av Unikum som är ett verktyg för att förbättra och utveckla dialogen kring elevernas kunskapsuppföljning mellan elev och lärare samt även vårdnadshavare	BiN	Augusti	Avslutat	Kvarstår hur åtgärdsprogrammen ska dokumenteras i Unikum. Rutiner för

	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>				utvecklingssamtal är under utveckling
	Genomföra aktiviteter i enlighet med det idrottspolitiska programmet "Aktiv hela livet"	BiN	December	Pågående	
<b>Likvärdiga förutsättningar</b> Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever.	Gymnasieskolan: Omarbeta <a href="http://gymnasiestudera.se">gymnasiestudera.se</a> för en förbättrad information till alla medborgare som är mer likvärdig oavsett huvudman <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>	BiN	April	Pågående	På grund av pandemin och förseningen av upphandlingen av nytt antagningssystem är projektet framflyttat till hösten 2021
	Vuxenutbildningen: Öka tillgängligheten för medborgare och elever gällande studie- och yrkesvägledningen genom att se över arbetssätt och organisation	BiN	September	Genomfört	
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag nr 19</i>	BiN+BoU	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisas i november 2021
<b>Trygghet och inflytande</b> Alla elever känner sig trygga i skolan och upplever att de har inflytande över sin utbildning	Upprätta en handlingsplan för kommunala verksamheter som beskriver gemensamma rutiner för att motverka frånvaro för elever	BiN	December	Pågående	På grund av pandemin har inte arbetet kunnat genomföras enligt plan. Fortsätter under hösten 2021.
	Gymnasie- och gymnasiesärskolan: Säkerställa att rapportering av hög frånvaro sker till elevers hemkommuner.	BiN	December	Pågående	Införandet av IST Administration har medfört att en ny tekniskt lösning behöver utarbetats för den övergripande frånvarouppföljningen.

**Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelser
Professionellt bemötande och god tillgänglighet	Ökad besöksfrekvens genom uppföljning av prioriterade ärenden månadsvis (AMF). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	AN	Oktober	Pågående	
	Gemensam uppföljning av deltagare genom individuella handlingsplaner <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	AN	September	Pågående	Individuella handlingsplaner och aktivitetsplaner
	Säkerställa att insats/åtgärd motsvarar individens behov	AN	December	Pågående	Ett gemensamt uppföljningssystem BIP uppstartat i heltidsaktiveringen

**Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelser
Hög egen försörjningsgrad	Framtagande och implementering av en strategi för samverkan med näringslivet.	AN+BiN	December*	Pågående	Jobbspår och Arbetsmarknadsprogram.
	Delta och utföra uppdrag i SMS-gruppen (Samordning mot Segregation) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3</i>	AN+BoU+BiN	December*	Pågående	Ansökningar om extra medel genom DUA och § 37 genomfört och inväntar svar.
	Öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd	AN+BiN	December	Pågående	Fyra tjänster som språkutvecklare tillsatta. Representanter från SFI och, Arbetsmarknad och försörjning (SOF),

	<i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 13</i>				Idrott och arbetsmarknadservice (Leanlink) har tagit fram en process kallad Arena Arbetsmarknad. I denna process kommer SFI kombineras med lämplig arbetsmarknadsaktivitet.
	Ta fram en förvaltningsövergripande arena för arbetsmarknadsinsatser med syftet att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3 och 12</i>	AN	December	Pågående	Första delrapporten redovisad till AN i mars. Tidsplan för implementering håller.
	Bedriva två projekt i syfte att korta etableringen för nyanlända (ESF- och AMIF-projekt) <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3 och 12</i>	AN	December	Pågående	Kontinuerlig uppföljning med AMIF och ESF.
	Fullfölja EPI-projektet enligt projektplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3</i>	AN	December	Pågående	Projektledning förflyttad till FOU. Representant från AMI finns i styrgruppen.
	Utveckla den lokala överenskommelsen för att tydliggöra processerna kring anställningsstöd för arbetsmarknadsnämndens målgrupp placerade inom Linköpings kommuns verksamheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 11 och 16</i>	AN	December	Genomfört	Revidering vid behov. Avvaktar effekten nytt regleringsbrev för AF (KROM)
	Ta fram förslag till kommunövergripande riktlinje för arbetsmarknadsinsatser. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 14</i>	AN	Återrapporteras till KS under 2021	Pågående	Tidsplan för Arbetsmarknadsprogram; workshops och intervjuer med berörda parter planerade under hösten.



## Ekonomi

**Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
<b>Kostnadseffektivt lokalutnyttjande</b> • Och	Skapa en stödorganisation åt rektor i lokalfrågor.	BoU + BiN	Augusti	Pågående	I samband med omorganisation UAF ses detta över
	Ta fram förslag på förbättrade erfarenhetsseminarier för att uppnå högre kvalitet och bättre funktionalitet i undervisningslokaler. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag 4 och 19</i>	BoU+ BiN	Juni*	Pågående	Årliga erfarenhetsseminarier ska genomföras tillsammans med och initieras av Lejonfastigheter
	Ta fram riktlinjer med skarpare krav vid beställning av nya förskole- och skollokaler (konceptskolor/förskolor). <i>Strategisk utvecklingsuppdrag 4 och 19</i>	BoU+ BiN	September	Pågående	Fortsatt dialog med Lejonfastigheter
	Utveckla dialogen med Lejonfastigheter och MOS för att säkerställa lokalförsörjningen med nya grund- och gymnasieskolor i enlighet med utredningen Skola 2035. <i>Strategisk utvecklingsuppdrag 19</i>	BoU+ BiN	September	Pågående	Gemensamt utredningsuppdrag förskolor och skolor i Linköpings innerstad redovisas i november 2021
<b>Hög avtalstrohet</b>	Följa upp förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 5</i>	BoU+BiN+AN	December*	Pågående	Nystart med Inköpsråd av UC där samtliga inköpsamordnare deltar

**Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi**

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
<b>God ekonomisk styrning</b>	Genomföra utbildningar i prognosarbete för budgetansvariga.	BoU + BiN+AN	December	Ej påbörjad	Utbildningsmaterial påbörjat.

	Ta fram stöd för uppföljning inom ekonomi QlikSense	BoU+BiN+AN	Augusti	Pågående	Pågående uppdrag att anpassa en startsida till behoven för förvaltningens chefer i syfte att uppnå hög användarvänlighet. Bedöms ej vara klart under 2021.
--	---	------------	---------	----------	--

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
Effektiv organisation med goda resultat	Genomföra aktiviteter i enlighet med objektplanen.	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Nya upphandlingar kräver ökad konsekvensbedömning har medfört vissa förseningar.
	Genomföra åtgärder/aktiviteter i enlighet med projektplan "Ny samarbetsplattform". <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7 och nr 8</i>	BoU + BiN+AN	December*	Pågående	Projektorganisation inom UAF med tilldelade resurser har bidragit till en god status.
	Projekt "Blankettfritt" ska slutföras. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7 och nr 8</i>	BoU + BiN+AN	December	Slutfört	Projektet har övergått i linjeverksamhet.
	Ta fram en handlingsplan för att strategiskt kunna styra digitaliseringsinsatser.	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Framtaget utkast som skall hanteras i berörda forum under hösten.
	Ta fram arbetssätt och organisationsstruktur baserat på information och behov från verksamheterna, omvärldsanalys och forskning för att möta ett växande Linköping.	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Arbetet fortgår och kommer att prioriteras under såväl höst 2021 som under 2022.
	Utforma rutiner och processer för utbildning/stöd kopplat till kommunikativt ledarskap.	BoU + BiN+AN	December*	Pågående	
	Förbättra rutiner för UAFs samverkan med Kontakt Linköping.	BoU + BiN+AN	Juni	Pågående	Ett fördjupat arbete kring samverkan är uppstartat där bland annat Kontakt Linköping är en part.
	Anpassa och implementera den centralt beslutade kanalstrategin till UAF. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8</i>	BoU + BiN+AN	Oktober*	Pågående	UAF:s egen kommunikationsguide framtagna och publicerad. Själva implementeringen pågår hösten 2021
	Utöka användandet av e-tjänsten	AN	December	Pågående	

	Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15				
--	--------------------------------------	--	--	--	--

### Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
Hållbar verksamhetsutveckling	Samordna inköp och varuleveranser ut till skolorna. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN	Februari	Slutfört	Fn finns 15 leverantörer som löpande använder SVD (samordnad varudistribution). Vid nya upphandlingar ställs krav att leveranserna ska ske via SVD.
	Ta fram rutiner som stöttar förskolor/skolor/gymnasium att erbjuda måltider baserade på ekologiska och närproducerade livsmedel. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN	Augusti	Genomfört	Ny kostpolicy och avtal beslutat i september 2020
	Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025, handlingsplan för klimatanpassning och handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1 och 2</i>	BoU+BiN+AN	2022*	Uppskjutet till 2022	

### Medarbetare

#### Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/ avvikelse
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Slutföra breddinförandet av arbetssätt för stöd till chefer i social och organisatorisk arbetsmiljö och förebyggande arbetsmiljöarbete till kvarvarande enheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU + BiN+AN	Oktober*	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Upprätta och implementera rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till	BoU + BiN+AN	December	Pågående	Förväntas färdig som planerat.

	långtidsfrånvaro. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>				
	Ta fram och utveckla en rutin och arbetssätt för kartläggning och åtgärder kopplat till korttidsfrånvaro.	BoU + BiN+AN	Juni	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Följ upp och utveckla bemanningsstöd i skolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU+BiN	December*	Pågående	Förväntas färdig som planerat.
	Implementera bemanningsstöd och schemasystem i förskolan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 7, 8 och 10</i>	BoU	November	Kvarstår delvis	Implementering av bemanningsstöd klar. Implementeringen av schemastöd påbörjas v. 35, förväntas klar v.15 2022.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b> Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU + BiN+AN	Augusti*	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Breddat rekryteringsstöd – följ upp effekter av förvaltningsgemensamt rekryteringsstöd för tjänster inom utbildningsverksamheten. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10</i>	BoU+BiN	Oktober*	Pågående	Slutdatum flyttas till december 2021. Stöd kommer att tas av Verksamhetsstöd och service för genomförande av uppföljning.

### Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
<b>Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning</b> Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd	Fortsatt implementering av nya yrkesroller i skola och förskola och utbildning för dessa. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10.</i>	BoU + BiN+AN	Maj	Pågående	Implementeringen av nya yrkesroller klar. Utbildning för dessa fortsätter under 2022.
	Följa upp och upprätta ny marknadsföringsstrategi för UAF som arbetsgivare.	BoU + BiN+AN	April	Kvarstår	Arbetet pausat under 2021 pga covid-19. Överflyttad till VP 2022.
	Vidta aktiviteter för att öka antalet platser med arbetsmarknadsanställningar i förvaltningens verksamheter. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 11</i>	BoU + BiN+AN	Oktober*	Pågående	Negativ påverkan av Covid -19.

kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjnin gen.					
--	--	--	--	--	--