

Välkommen till AMC

Nämndbesök 221111

Dagens hållpunkter

1300-1320 sätta teamen i kontext

En övergripande bild av förvaltningens arbete i relation till involverade team

1320 - 1410 Information från team

- Arbetsgivarkoordinatorer Hazhar & Niclas
- Platsbanken Henrik
- Jobbspår Wladimir
- Interna platser Henrik
- Support- och arbetsteamet Karin & Albert

1410 - 1430 Fika

1430 - 1600 Dialog kring teamen dragning och nämndens frågor

Med möjlighet till rundvandring efter/i anslutning till dialogen

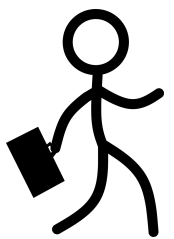




Basen i ArA - Aktivitet utifrån förmåga



Ökande grad av självständighet



Arbetsgivarteamet



Arbetsgivarteamet

- **Matchningsforum/trepartsmöte** - Kartläggning av deltagare, identifiera behov, styrkor, kompetenser inför matchning. Arbetsgivarkontakter utifrån deltagarens kompetens och förmåga.
- **Uppföljningar** - Regelbundna uppföljningar och dokumentation vid praktik och anställningar.
- **Långsiktigt** - Stöd under praktik samt vid beslut om anställningsstöd och under anställningsperioden - rätt person på rätt plats.



- **Samverkan** - Regelbundna avstämningar med Arbetsförmedlingen samt kontaktperson.
Mentorsmöten med Drivbänk odling och café.
- **Förbättringsområden** - Sociala upphandlingar (ex. Örebro) samt arbetsmarknadsinkludering inom kommunens verksamheter.



Platsbank

[https://docs.google.com/presentation/d/1-WsxV9q6MA NLZquNnB487HyfSAMBkw87F2S4r3pfRa4/edit#slide=id.gfc648c2847_0_3](https://docs.google.com/presentation/d/1-WsxV9q6mA NLZquNnB487HyfSAMBkw87F2S4r3pfRa4/edit#slide=id.gfc648c2847_0_3)

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/11MGfq4lydtn ID8s8hOSJONpS46k1o8Rsjaxem64nf8Jc/edit#gid=0>



NÄRAGE	Totalt	Förberedande				Arbetsträning				Arbetsträning				Praktik			
		Förberedande	Arbetsträning	Arbetsträning	Arbetsträning	Förberedande	Arbetsträning	Arbetsträning	Arbetsträning	Förberedande	Arbetsträning	Arbetsträning	Arbetsträning	Förberedande	Arbetsträning	Arbetsträning	Arbetsträning
Utbildningskontrollservice	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compassio planer (PPE)	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jaktbänk coding	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jaktbänk Café	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Free school	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Storkeskäll	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Insatser i alla planer inom SCU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Herrgårdens Ryd	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stiftelsen Stadmission Second hand	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stiftelsen Stadmission Ven Öfva	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stiftelsen Stadmission Café	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Blida Gästbussar	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erikshjälpen Second hand	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Starka planer i privata samgående (2016-17 & 2018-19)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sammanlagt	632	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stipendier	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stipendier	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

I vilken nivå har verksamheten beröskas av sina planer

- Fäst planer: 50% - 100%
- 20% - 50%
- 0 - 25%
- Inga planer: 0%



Lokala Jobbspår



Lokala jobbspår som leder till arbete

”Jobbspåret ska vara snabbt, enkelt och effektivt”

Anna Hemmingsson, HR-chef Com Hem



Ett lokalt jobbspår utgår ifrån företags rekryteringsbehov



Jobbspåren genomförs i nära samarbete med arbetsgivare, är direkt knutna till en arbetsplats och leder i normalfallet till en anställning



Arbetsgivaren är med och väljer ut deltagare



Arbetsförmedlingen och kommunen sätter samman utbildning och insatser som motsvarar kompetensprofilen som ni behöver



Individens förutsättningar, erfarenhet och kompetens avgör hur mycket som behöver kompletteras. Spårens längd kan variera för olika deltagare beroende deras förutsättningar



Linköping

Målgruppen



De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen



Metod

Identifiera branschbehov

- Branschens behov? Har vi målgrupp? Insatser?

Uppsökande verksamhet

- Säljer in ”paket” direkt och proaktivt mot företag

Behovsanalys

- Tillsammans med specifikt företag, utifrån behov och förutsättningar

Kompetenskravanalys

- Vad är krav och vad är önskemål

Överenskommelse om lokalt jobbspår

- Signering av avtal, övergripande insatser, antal och process

Identifiering och urvalsprocess av kandidater

- Kommun och AF tar fram urval, arbetsgivaren väljer ut kandidater

Kompetensutvecklande insatser

- Jobbspårets insatser. Individuell planering

Anställning

- Ev. med subventionerad anställning

Omstart

- Ny omgång med de etablerade insatser/utbildningar hos samma arbetsgivare eller bransch, Återkommande Jobbspår



Senast uppdaterad 22-06-07 nationellt



1292 Kvinnor
881 Män

2173
aktiva deltagare



12681
deltagare har
avslutat till

Jobb 55%

Studier 15%

Arbetslöshet 19%

336 aktiva spår

149 kommuner

787 arbetsgivare



Senast uppdaterad 22-11-10 Linköping



12 Kvinnor
33 Män

45
aktiva deltagare



40
deltagare har
avslutat till

Jobb 29

Studier 2

Arbetslöshet 9

23 aktiva spår

3 kommuner

16 arbetsgivare



Gör samhällsnytta



Ta tillvara unga och nyanländas kompetens



Öka mångfalden på arbetsplatsen



Korta vägen till arbete för unga och nyanlända



Gör medarbetarna stolta över sin arbetsgivare



Linköping

Nästa steg

FÖRSPÅR
till
Lokala Jobbspår
Som arbetsmetod



Linköping

Interna platser

- Samverkan med HR-arbetsmarknad och kommunens förvaltningar ger 150-175 platser
- Arbetsmarknadsservice och drivbänk ger omkring 150 platser
- Ett fåtal platser genom upphandling i verksamheter



Support- och arbetsteamet

- 5 Arbetsmarknadskonsulenter (arbetar aktivt med 60 deltagare enligt avtal och i dagsläget med 63 deltagare i kö sedan 2020)
- Vi arbetar även parallellt med att ge stöd till arbetsgivare.
- Socionom, arbetsterapeut och Beteendevetare



Målgruppen mellan 18 och 64 år.

- ❖ Neuropsykiatrisk funktionsvariation
- ❖ Psykisk ohälsa
- ❖ Psykosocial problematik

Målet med vårt uppdrag:

- ❖ Målet är alltid anställning eller studier.
- ❖ Att ge stöd till reguljära anställningar eller studier för att minska försörjningsstödet och bidra till att medborgaren blir självförsörjande.



Vi arbetar på service och därför är våra insatser frivilliga och drivs av klientens egna **motivation**.

Motivationen är huvudkriteriet i metoden Support och Employment.



Hur ser arbetsprocessen ut?

★ Vår metod som vi arbetar efter: ***Supported employment IPS.***

1. Bygger på klientens **egen drivkraft**, de styr processen, sin väg mot ett arbete.
2. Kartläggning av klienten (minst 3-5 tillfällen beroende på klient).
3. Vi har inga färdiga arbetsplatser, utan letar platser **tillsammans** med klienten utifrån dennes intresse, förmåga och styrkor (**samarbetet** mellan AMK och klient är jätteviktigt).
4. Utifrån metoden försöker vi ha våra klienter ute i arbetsträning i en rimligt tidsram.
5. Tätt samarbete och uppföljningar med arbetsgivaren och klienten.
6. Samverka med andra aktörer som exempelvis: Regionen, FK, AF, Socialförvaltningen, Boendestöd m.m.
7. Det finns ingen tidsbegränsning för våra insatser, utan det är klienten i samråd med sin arbetsmarknadskonsulent som väljer när insatsen ska avslutas.



Place then train

-Hitta den arbetsplats som matchar personen bäst, det gäller Win Win.



Varför är vårt arbete viktigt?

- Vi vänder oss till en målgrupp som ligger långt från arbetsmarknaden och sällan får stöd från andra aktörer, då kraven ofta är för höga.
- Vi hjälper till att minska individens känsla av utanförskap i samhället.
- Vårt mål är **alltid** att individerna ska slutligen få en anställning med lön för att öka **delaktighet, egenförsörjning och minska bidrag och ha ett arbete att gå till.**
- **Empowerment**, Vi vill att alla deltagare ska kunna styra över sitt liv och bestämma själva över sin vardag.



För att få förståelse för vårt arbete och behovet hos våra deltagare vill vi att ni bokar in er på ett arbetsplatsbesök där ni träffar både arbetsgivare och deltagare.

Karin Pettersson: 013-20 78 13
karin.pettersson@linkoping.se

Albert Monshizadeh: 013-20 89 77
albert.monshizadeh@linkoping.se



Nu, Fika...



Sedan frågor & dialog...

