



## **Dokumentationsmall för genomförande av nämndbesök 2022**

Besöken genomförs av två ledamöter från majoriteten och två ledamöter från oppositionen samt av en tjänsteperson från nämndkansliet på Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen. Besöket leds av ledamöterna från majoriteten. Tjänstepersonen gör anteckningar som redovisas för nämnden. Efter rådande omständigheter kan besöken genomföras utomhus, eller digitalt.

Underlag inför besöken:

- Bokslut och verksamhetsberättelse 2021
- Budget 2022 med plan för 2023-2027
- Verksamhetsstatistik

<b>Verksamhetsinriktning:</b>	<b>Startpunkterna Arena Arbetsmarknad</b>
<b>Deltagande ledamöter:</b>	<b>Mats Fahlgren (M) Linnea Jägestedt (M) Susanne Wallberg (S) Ali Hajar (S)</b>
<b>Deltagande tjänstepersoner:</b>	<b>Anita Thor Alexandra Konradsson Matilda Remle Annika Nyborg Alva Miah</b>
<b>Besöksdatum:</b>	<b>2022-10-12</b>

## Frågor

*På vilket sätt möter verksamhetsinriktningen möjligheten att ha individernas behov i centrum, i syfte att dessa ska kunna nå självförsörjning?*

*Hur har verksamhetsinriktningen organiserats i syfte att kunna bemöta och förstå individen och dess behov, förväntningar och motivation?*

*På vilket sätt kvalitetssäkrar verksamhetsinriktningen att individens behov synliggörs och bemöts?*

- Detta är hela syftet med Arena Arbetsmarknad, att kunna ha individens behov i centrum
- I startpunkterna introduceras deltagarna för olika funktioner som finns i ArA. Det är funktioner som koordinatören senare kan koppla på, vilket man redan i Startpunkten kan uppmärksamma - insatser som språkutvecklare, SYV, Hälsa och vardagsteam, arbetsgivargruppen mm. Ger bra möjligheter att koppla på rätt kompletterande insats tidigt i individens process.
- Skapa goda relationer och en tillit.
- Individuell planering utifrån personens egna förutsättningar i individuella handlingsplaner
- Guida deltagare under ArA, med bland annat arbetsmarknadskunskap, samhällsinformation, ekonomi, studievägledning m.m i syfte att väcka individens intresse i olika riktningar och medvetandegöra individens ansvar.

*Hur ser arbetet med handlingsplaner ut?*

*Hur säkerställs att handlingsplaner är uppdaterade?*

*Vilka rutiner följs för att kvalitetssäkra handlingsplaner?*

*Hur individens progression noteras och vad den innebär i praktiken, både för individen och för verksamheten?*

- Handlingsplanerna tas fram och arbetas vidare med av koordinatorena redan under startpunktstiden. För att säkerställa att handlingsplanerna är aktuella och uppdaterade är ambitionen att det ska vara samma person (dvs koordinator) som har ansvaret att dokumentera, deltagaren ska inom kort kunna se sin handlingsplan digitalt.
- Det är dock ett aktivt samarbete mellan deltagare, koordinator och plats i att arbeta med innehållet och utvecklingen utifrån handlingsplanen. Därför är handlingsplanen utgångspunkten i alla uppföljningar som sker löpande
- Koordinator genomför även BIP med deltagaren. Vilket också sker i dialog med verksamheten som ser personen i den dagliga utvecklingen

*Hur ser samarbetet med andra verksamheter inom Linköpings kommun ut, i syfte att stärka individens förutsättningar att nå självförsörjning?*

*Hur ser samarbetet med t.ex. vuxenutbildningen, SOF och andra förvaltningar ut?*

- Linvux bl annat SFI på plats på Dvärggatan - påbörjades i augusti.
- Samordningsbron (SCÖ) - via Arbetsgivarkoordinatorerna där fokus ligger på Ut:et
- Kompletterande insatser har kontaktvägar mot SOF, Regionen, Försäkringskassan mm.

*Hur samarbetar verksamhetsinriktningen med andra myndigheter, alternativt näringslivet och arbetsgivare utanför Linköpings kommun?*

*Det är viktigt att ta hänsyn till individens sammantagna livssituation. Ett samarbete för att få en helhetsbild och för att kunna fördela insatser krävs.*

*Hur arbetar verksamhetsinriktningen för att nå andra myndigheter?*

*Hur arbetar verksamhetsinriktningen för att nå potentiella arbetsgivare i syfte att till skapa tillfällen för arbetsträning?*

- Arbetsgivarkoordinatorer kopplas på under första veckan i Startpunkterna då det tidigt måste vara fokus på Ut:et - det är arbetsgivarkoordinatorerna som har kontakt med näringslivet och HR-arbetsmarknad
- Studiebesök sker löpande - både internt inom Kommunen och Näringslivet
- Samarbetet med Arbetsförmedlingen via Arbetsgivarkoordinatorerna

*Saknar verksamhetsinriktningen något från politiken i Linköpings kommun?*

*Om det finns några önskemål från verksamheten till arbetsmarknadsnämnden kan dessa beskrivas här.*

*Finns det övrig information som verksamhetsinriktningen vill delge arbetsmarknadsnämnden?*

Utmaningar:

- Få ihop helheten i Heltidsaktiveringen - fler Startpunkter för att kunna möta målgruppen bättre, resurstäthet, lokaler och samverkan (ex. SAK, hur kan vi använda den inom ArA)
- Individer som behöver utveckla det svenska språket - att anpassa innehåll i startpunkt utifrån deras behov
- Individer som har andra hinder än språket - att anpassa innehåll i startpunkt utifrån deras behov