



IOP med Internationella Kvinnoföreningen

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden uppdrar åt integration- och arbetsmarknadsdirektören att teckna idéburet offentligt partnerskap med Internationella Kvinnoföreningen i Linköping för perioden 2023-01-01 till och med 2024-12-31

Ärende

Genom att teckna avtal om Idéburet Offentligt Partnerskap med Internationella Kvinnoföreningen i Linköping ges förvaltningen möjlighet att erbjuda målgruppen meningsfull sysselsättning med syfte att bryta segregation och på sikt närma sig arbetsmarknaden.

Insatsen omfattar gruppverksamhet med fokus på svenskaundervisning, samhällsorientering samt psykisk och fysisk hälsa samt enskilt motiverande stöd utifrån individuella behov. Syftet med verksamheten är att stärka målgruppens självkänsla och hälsa och bidra till en ökad känsla av inkludering vilket är en viktig del i processen mot egen försörjning.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – IOP med Internationella Kvinnoföreningen, 2022-09-27

Bilaga – Överenskommelse IOP Internationella Kvinnoföreningen

Bakgrund

Internationella Kvinnoföreningen i Linköping (IKF) är en politiskt och religiöst obunden förening som verkar för jämställdhet och integration. Föreningen har ett pågående idébaserat offentligt partnerskap med arbetsmarknadsnämnden för perioden 2021-01-01 till och med 2022-12-31. I den nya överenskommelsen utökas verksamheten och samverkan anpassas utifrån de styrande principerna inom heltidsaktiveringen.

Den primära målgruppen för parternas samverkan är utomeuropeiskt födda kvinnor, boende i Linköping, som befinner sig i en självupplevd isolering på grund av kulturella och sociala faktorer och löper risk att fastna i ett långvarigt biståndsbehov. Inom ramen för partnerskapet åtar sig IKF att erbjuda målgruppen meningsfulla aktiviteter utanför hemmet, som kan verka som ett försteg innan kommunens övriga arbetsmarknadsinsatser tar vid.

Verksamheten omfattar olika aktiviteter, som utgår från ett holistiskt perspektiv med hälsa och inkludering i fokus. Varje vecka arrangeras "Må bra"-grupper med svenskundervisning, samhällsorientering samt lättare fysisk aktivitet. Föreningen erbjuder även individuella, motiverande samtal samt stöd av familjepedagog.

Överenskommelsen omfattar 60 individer per år. Anvisningen kommer att ske genom den koordinerande funktionen på Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen, som sedan kommer att följa upp individens deltagande och progression tillsammans med insatsledare från IKF.

Partnerskapet bygger på den överenskommelse som finns mellan den idéburna sektorn och Linköpings kommun, vilken omfattar principerna om integritet, dialog, långsiktighet, öppenhet och mångfald.

Idéburet Offentligt Partnerskap

Ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) är en samverkansmodell inom vilken kommunen tillsammans med en eller flera av civilsamhällets aktörer gemensamt kan utveckla lösningar på komplexa samhällsproblem utan att använda bidrag eller upphandling som finansiering.

Linköpings kommuns riktlinje för Idéburet Offentligt Partnerskap (KS2016-313) slår fast att ett IOP kan tecknas mellan ansvarig nämnd och en eller flera av civilsamhällets aktörer när

- verksamheten sker på initiativ av den idéburna organisationen
- verksamheten är ett led i att förverkliga ett politiskt program eller plan, där de idéburna organisationerna särskilt nämns
- verksamheten bidrar till lokal utveckling och delaktighet i samhället

- verksamheten inte kan ses som en del av det normerade föreningsbidraget
- det inte finns en marknad eller en konkurrenssituation att vårda
- bägge parterna är med och finansierar och/eller resurssätter verksamheten
- verksamheten inte detaljregleras från kommunen
- båda parterna önskar och ser en mening i att ha ett annat avtalsförhållande eller samverkan vilket inte bygger på marknadsmekanism och kommersiell logik

Partnerskapet ingås genom att parterna utifrån gemensamma syftes-, mål- och målgruppsformuleringar tecknar ett avtal. I avtalet specificeras vad partnerskapet gäller, vilken part som ska bidra med vilka resurser, hur länge avtalet ska gälla och hur parterna ämnar följa upp och eventuellt utveckla samverkan över tid.

Ekonomiska konsekvenser

Det totala värdet av verksamheten inom ramarna för överenskommelsen beräknas uppgå till 900 000 kronor per år. I förslaget till beslut ersätter arbetsmarknadsnämnden IKF med 450 000 kronor per år för handledning och administration kopplat till verksamheten. IKF bidrar med lokaler och personalresurser till ett värde om minst 450 000 kronor per år.

Summorna anges i 2023 års prisnivå och för varje nytt kalenderår justeras kostnaderna för pris- och löneförändring med 2 %.

Kommunala mål

Överenskommelsen bidrar till måluppfyllelse inom kommunfullmäktiges övergripande målområden Samhälle och Medborgare och bidrar till arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Förvaltningen har inte genomfört en jämställdhetsanalys av det aktuella ärendet. Insatsen riktar sig mot kvinnor som på grund av olika faktorer inte är redo att delta i förvaltningens arbetslika aktiviteter. Förvaltningen delar föreningens syn på att målgruppen är i behov av riktade insatser för att motverka långvarigt försörjningsstöd och främja integration i samhället och på arbetsmarknaden. Forskningen visar att det finns ett sysselsättningsgap mellan utrikes födda kvinnor och utrikes födda män. Även om sysselsättningsgraden för utrikes födda har ökat totalt sett sedan början på 2000-talet har utrikes

födda kvinnor halkat efter i utvecklingen vilket medfört att sysselsättningsgapet mellan könen har vidgats ytterligare. Gapet är som störst hos gruppen utomeuropeiskt födda; 2019 var skillnaden mellan utomeuropeiskt födda kvinnor och utomeuropeiskt födda män 14 procentenheter.¹

Samråd

Överenskommelsen har tagits fram i dialog med IKF. Juridikenheten har granskat den föreslagna överenskommelsen och har inget att erinra mot den.

Uppföljning och utvärdering

Verksamheten och parternas samverkan följs kontinuerligt upp och utvärderas inom ramarna för överenskommelsen.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:

-

¹ Elin Landell, Försörjning med fördröjning - En ESO rapport om utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden, 2021:7, sid 39-40