



## **Dokumentationsmall för genomförande av nämndbesök 2022**

Besöken genomförs av två ledamöter från majoriteten och två ledamöter från oppositionen samt av en tjänsteperson från nämndkansliet på Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen. Besöket leds av ledamöterna från majoriteten. Tjänstepersonen gör anteckningar som redovisas för nämnden. Efter rådande omständigheter kan besöken genomföras utomhus, eller digitalt.

Underlag inför besöken:

- Bokslut och verksamhetsberättelse 2021
- Budget 2022 med plan för 2023-2027
- Verksamhetsstatistik

<b>Verksamhetsinriktning:</b>	<b>Arena Arbetsmarknad - En koordinators vardag</b>
<b>Deltagande ledamöter:</b>	<b>Sandra Sannemo-Bårman (M), Andreas Williamsson (S), Simon Karlsson (MP)</b>
<b>Deltagande tjänsteperson:</b>	<b>Nina Arwskog, Helén Kaneröd, Emma Lindblad, Jessica Björk, Maria Åkerblom, Ida Lundström, Tora von Eckardstein</b>
<b>Besöksdatum:</b>	<b>2022-09-14</b>

## Frågor

*På vilket sätt möter verksamhetsinriktningen möjligheten att ha individernas behov i centrum, i syfte att dessa ska kunna nå självförsörjning?*

*Hur har verksamhetsinriktningen organiserats i syfte att kunna bemöta och förstå individen och dess behov, förväntningar och motivation?*

*På vilket sätt kvalitetssäkrar verksamhetsinriktningen att individens behov synliggörs och bemöts?*

- aktivitet utifrån förmåga
- parallella insatser - arbetslik aktivitet kombineras med kompetensutvecklande insatser och hjälp att hantera vardags- och hälsoutmaningar
- dialogen om egenförsörjning startar redan dag 1 - fokus mot arbete och/eller studier genom hela processen
- arbetsgivargrupp som matchar deltagaren mot arbetsgivare
- regelbundna progressionsmätningar (BIP)
- flexibilitet i flera steg

*t.ex.*

- alla deltagare startar i samma startpunkt - efter första veckan sker en sortering Dvärggatan/Nygatan utifrån deltagarens behov
- koordinatörerna ambulerar mellan Nygatan och Dvärggatan för att finnas till hands för deltagarna och kollegor under startpunkten

*Hur ser arbetet med handlingsplaner ut?*

*Hur säkerställs att handlingsplaner är uppdaterade?*

*Vilka rutiner följs för att kvalitetssäkra handlingsplaner?*

*Hur individens progression noteras och vad den innebär i praktiken, både för individen och för verksamheten?*

Det ser lite olika ut hur mycket förhandsinformation som finns gällande de deltagare som anvisas till Arena Arbetsmarknad - vissa har genomgått kartläggning på enhet sedan innan och andra har inte så mycket dokumentation med sig sedan tidigare. Koordinatorerna fokuserar framåt och kartlägger individens utmaningar och förmågor längs vägen.

Deltagaren träffar en koordinator redan första veckan i startpunkt - som tillsammans med individen tar fram en handlingsplan som sedan följs upp och uppdateras löpande. Koordinatören träffar deltagaren regelbundet, och har även löpande kontakt med handledare/kontaktperson som möter deltagaren dagligdags i arbetslik aktivitet/kompletterande insatser.

Koordinatören genomför progressionsmätningar (BIP) tillsammans med deltagaren kvartalsvis, denna mätning ligger till grund för den fortsatta planeringen framåt.

*Hur ser samarbetet med andra verksamheter inom Linköpings kommun ut, i syfte att stärka individens förutsättningar att nå självförsörjning?*

*Hur ser samarbetet med t.ex. vuxenutbildningen, SOF och andra förvaltningar ut?*

Inom IAF finns flertalet kompletterande insatser; tex studie- och yrkesvägledare, hälsoteam med psykolog, förtroendeläkare och terapeuter, språkutvecklare, samhällsorientering med mera.

SFI (UTB) - deltagarna har kunnat ändra sina tider så att de läser SFI på eftermiddagen istället för på förmiddagen. SFI på plats på Dvärggatan från och med september 2022.

Arbetsförmedlingen - koordinatorerna hade önskat en kontaktperson in i AF för att snabba på processerna. Det kan röra både snabba frågor och mer individbaserade ärenden. Arbetsförmedlingens uppdaterade uppdrag att arbeta närmare kommunerna kan bidra till ökad samverkan på medarbetarnivå.

*Hur samarbetar verksamhetsinriktningen med andra myndigheter, alternativt näringslivet och arbetsgivare utanför Linköpings kommun?*

*Det är viktigt att ta hänsyn till individens sammantagna livssituation. Ett samarbete för att få en helhetsbild och för att kunna fördela insatser krävs.*

*Hur arbetar verksamhetsinriktningen för att nå andra myndigheter?*

*Hur arbetar verksamhetsinriktningen för att nå potentiella arbetsgivare i syfte att tillskapa tillfällen för arbetsträning?*

På AMC finns sedan tidigare ett platsteam/arbetsgivargrupp som dels för en dialog med externa samverkansparter kring platser, dels har kontakter med näringslivet. Det finns dessutom 4 arbetsmarknadscoordinatorer som arbetar direkt mot näringslivet för att ta fram platser och matcha dessa mot deltagarnas behov.

Det nya arbetssättet ställer krav på utveckling för att länka arbetsgivargruppen mot koordinatorerna och deltagarna redan tidigt i processen. Arbetsgivargruppen behöver komma in i processen redan i startpunkten.

Dessutom sker dialog med HR arbetsmarknad för att utveckla rutinerna för tillskapande av arbetsmarknadsanställningar inom Linköpings kommun.

*Saknar verksamhetsinriktningen något från politiken i Linköpings kommun?*

*Om det finns några önskemål från verksamheten till arbetsmarknadsnämnden kan dessa beskrivas här.*

*Finns det övrig information som verksamhetsinriktningen vill delge arbetsmarknadsnämnden?*

Ett "ArA-hus" - tänk att kunna samla verksamhet, deltagare och medarbetare under ett tak!

...alternativt ett par elcyklar för att kunna ta sig runt på ett smidigt sätt så länge!