



Utbildningsförvaltningens
verksamhetsplan 2023

Innehåll

Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar	2
Strategiska utvecklingsuppdrag	2
Förvaltningens verksamhet och utveckling	5
Samhälle	6
Medborgare	7
Ekonomi	14
Verksamhet	15
Medarbetare	16

Verksamhetsplan

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2023. Verksamhetsplanen utgår från nämndens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar

Uppdrag

Förvaltningarna i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av en hög professionalitet, saktighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänedom löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Tre nämnder ger uppdrag till Utbildningsförvaltningen; barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden. Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan omfattar därför aktiviteter för att uppnå alla tre nämndernas nämndmål.

Utbildningsförvaltningen har 6 000 medarbetare med månadslön och cirka 800 timavlönade och nämnderna har en sammanlagd budgetram på cirka 4 600 miljoner kronor inom de olika verksamhetsområdena:

- förskola och annan pedagogisk verksamhet
- grundskola
- fritidshem
- gymnasieskola
- grundsärskola
- gymnasiesärskola
- feriejobb
- kommunal vuxenutbildning
- yrkeshögskola
- uppdragsutbildning

Ledningsstrategi

Utifrån nämndernas uppdrag enligt reglemente och gällande lagstiftning arbetar förvaltningen med den övergripande inriktningen att *Alla ska nå gymnasieexamen och egen försörjning*. Förvaltningens storlek och breda uppdrag ger möjligheter till synergier som ska tillvaratas för att möjliggöra för fler att få goda förutsättningar till ett bra liv.

Verksamhetsförutsättningar

Verksamheterna inom Utbildningsförvaltningen har förutsättningar att nå de uppsatta målen i nämndernas internbudgetar. Resultaten har förbättrats under det senaste året, men bör utifrån givna förutsättningar kunna förbättras ytterligare.

Verksamheterna står sammantaget inför stora utmaningar de kommande åren och förvaltningen behöver därför samlas kring de gemensamma strategierna och utveckla arbetssätten för att ge än bättre förutsättningar för en effektiv verksamhet med hög kvalitet för medborgare, barn, elever och studerande. Utbildningsdirektören har i uppdrag av kommundirektören att genomföra de förändringar som erfordras för att säkerställa förvaltningens förmåga att:

- bereda och verkställa nämndernas beslut
- styra, leda och följa upp förvaltningens verksamhet

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv.
7. Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.

Nämnds specifika

12. Samhällsbyggnadsnämnden ska i plan- och exploateringsprojekt, på såväl mark som ägs av kommunen som privat mark, fortsatt verka för en hög andel småhus samt när det är möjligt verka för lägenheter med lägre hyresnivåer.
13. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunens bolag fortsätta utvecklingen av kommunens laddinfrastruktur i enlighet med plan. Antalet laddplatser i kommunen ska fördubblas till 2024 och hälften av alla nya p-platser som kommunkoncernen skapar ska ha möjlighet till laddning. Målsättningen är att år 2030 ska samtliga hyresgäster i de kommunala bolagen ha möjlighet till laddning.
14. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att korta etableringstiden.
15. Arbetsmarknadsnämnden ska växla medel från försörjningsstöd mot utbildning och arbetsmarknadsinsatser och åtgärder för invånare som uppstår ekonomiskt bistånd.
16. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
17. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.
18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen.
19. Bildningsnämnden och Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan, vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).
20. Social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska säkerställa och följa upp att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna genomföra uppdraget samt kommunicera bra med brukare, anhöriga och kollegor.
21. Äldreomsorgsnämnden ska, i syfte att säkerställa kontinuitet, införa en fast patientansvarig sjuksköterska för varje brukare i de verksamheter där kommunen har det medicinska ansvaret på sjuksköterskenivå. Detta för att öka patientsäkerheten och tryggheten för den enskilde.
22. Kommunstyrelsen ska i samverkan med samtliga nämnder utveckla strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen i nämndernas lokalförsörjningsplaner samt vidta åtgärder för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.
23. Barn- och ungdomsnämnden, Bildningsnämnden, Social- och omsorgsnämnden och Äldreomsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.
24. Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS.
25. Social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.

26. Äldrenämnden ska öka antalet sjuksköterskor på korttidsboende för att bättre möta behovet av medicinsk kompetens inom vård och omsorg.

Förvaltningens verksamhet och utveckling

På nästkommande sidor presenteras utbildningsförvaltningens aktiviteter kopplat till nämndmål och strategiska utvecklingsuppdrag. Nämndmålen, uppdragen och aktiviteterna är ordnade efter områdena *Samhälle*, *Medborgare*, *Ekonomi*, *Verksamhet* samt *Medarbetare*

Definitioner av ansvarskolumner (Utbildningsförvaltningen)

För att säkerställa tydligt ägarskap och ansvar för aktiviteter tydliggör Utbildningsförvaltningen detta genom två olika ansvarskolumner. Definitionen av de använda begreppen presenteras nedan.

Kolumn	Definition
Ansvarig avdelning	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning med linjeansvar, där aktiviteten ska verkställas• Avdelningen har ägarskap för aktiviteten och kan besluta om aktiviteten ska skjutas på, vilka verksamheter och resurser från linjen som ska inkluderas i arbetet etc)
Ansvarig för samordning	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning som processleder/samordnar/projektleder aktiviteten

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra de delar som ingår i kommunens tidplan för beredskapsplaner 	BIN, BOU	December	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra befattningsutbildning för de medarbetare med krigsplacering 	BIN, BOU	Mars	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatt följa upp resultat för de elever som flyttade från Skäggetorpsskolan i samband med nedläggningen. 	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i>	BIN, BOU			

	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla stödet till chefer i att skapa förutsättningar för att bereda plats för arbetsmarknadsanställningar och utvecklingsplatser i sina verksamheter 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
--	---	----------	----------	--	----

Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Beakta energi- och klimatkrav vid upphandlingar. 	BOU, BIN	December	Ekonomi	Ekonomi
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra åtgärder utifrån utvecklingsområden som identifierats genom SKR:s program fullföljd utbildning (avslutas i december 2022) 	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Starta upp övningsförskolor för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Linköpings universitet 	BOU	December	Avd förskola	HR

Medborgare

Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
	<p>Bildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan, vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).</p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)</i></p>				
	<ul style="list-style-type: none"> Implementering av ny rutin för individuella studieplaner inom IM (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning av målen inom IM på huvudmannanivå (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux

	<ul style="list-style-type: none"> Påbörja kollegialt arbete inom rektorsgruppen för IMA och IMS för att utveckla huvudmannens systematiska kvalitetsarbete inom introduktionsprogram (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> Implementering av modell för kontinuerlig dokumentation av systematiskt kvalitetsarbete utifrån arbete med "Skolutveckling från mitten" i syfte att under läsåret/verksamhetsåret löpande kunna justera undervisningen för en högre måluppfyllelse. 	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux

Kommunövergripande mål: Hög kunskap med skolor i framkant

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
Maximalt lärande <i>Alla barn och elever utmanas utifrån sina förutsättningar för att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling</i>	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom språkutvecklande arbetssätt för förskollärare och grundskollärare i förskoleklass.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom tidigt matematiskt lärande för lärare i förskoleklass.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom matematik för samtliga medarbetare på fritidshemmen.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare i fritidshemmen för ökad likvärdighet av undervisning inom fritidshemmet	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom svenska som andraspråk och matematik för lärare i årskurs 1 och 2.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för lärare inom grundsärskolan för att de ska kunna göra kvalitativa analyser som stärker elevens möjligheter till maximalt lärande.	BOU	April	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Erbjuda en fördjupad kompetensutvecklingsinsats kring testbaserat lärande för lärare grundskolor. Syftet är att stärka elevernas lärande på ett systematiskt sätt.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrik undervisning i matematik, engelska och svenska som andraspråk genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Utvärdera arbetet av framtaget testmaterial och interventioner inom matematik i åk 7 för deltagande skolor.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola

	Genomföra en riktad kompetensutvecklingsinsats för alla lärare som undervisar i svenska som andraspråk i årskurs 7–9.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Observationsmaterial för varje barns matematikutveckling implementeras och genomförs på alla 5-åringar från hösten 2023.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Kompetensutveckling i analysarbete för rektorer och rektors ledningsgrupp i förskolan	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Kompetensutveckling inom ledarskap för rektor och rektors ledningsgrupp i förskolan	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Säkerställa att resultatet av projektet "Språkutvecklande förskola" omhändertas och sprids till specialpedagoger samt andra utvalda funktioner inom förskola	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Likvärdiga möjligheter <i>Förskola/skola är likvärdig där varje barn och elev har möjlighet att lyckas</i>	Stärka elevhälsoarbetet genom stödjande insatser för rektors roll att leda elevhälsa	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Delta i Skolverkets program <i>Samverkan för bästa skola</i> med förskolor och grundskolor och grundsärskolor i Skäggetorp	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola	Utvecklings- avdelningen
	Genomföra generell kompetensutvecklingsinsats i bedömning/kartläggningsmaterial för lärare årskurs 1–9 grundsärskolan/anpassad grundskola	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra riktade stödinsatser för lärare för att skapa likvärdighet kring särskilt stöd och extra anpassningar inom grundsärskolan/anpassad grundskola	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en kompetensutvecklingsinsats för att utveckla framgångsrikt närvaroarbete genom SFM-processen. Gäller årskurs 7–9	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Genomföra en riktad stödinsats till skolor åk 7–9 med många elever med hög problematisk skolfrånvaro	BOU	April	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Delta i IFOUS-program Språkutvecklande förskola med två rektorsområden (Ryd, Berga)	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Följa upp effekter av insatser genomförda 2022 för att öka inskrivna barn i förskolan och vid behov vidta nya aktiviteter	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Arbetsätt för att efterleva skollagen kring direktinskrivning av barn i åldern 3–5 år ska fungera och följa upp dess effekter	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
	Arbetsätt för likvärdigt arbete kring specialpedagoginsatser på individ- och gruppnivå.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola

Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster.	BOU	December	Kommunikation	Kommunikation
Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)				
<ul style="list-style-type: none"> Se aktiviteter under nämndens målområden <i>Maximalt lärande, Likvärdiga möjligheter</i> och <i>Lust och engagemang</i>. 	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)				
<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. (Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)				
<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen

	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
Lust och engagemang <i>Alla barn och elever känner sig trygga och motiverade till lärande</i>	Utifrån reglerad skollagstiftning gällande trygghet och studiero se över och revidera rutiner samt implementera dessa.	BOU	April	Avd Grundskola Ledningsstöd	Avd Grundskola Ledningsstöd
	Följa upp hur de nya allmänna råden om bedömning och betygssättning har implementerats och följs.	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Kunskap & kompetens <i>Alla elever får möjlighet till maximal kunskap och kompetens</i>	Implementering av arbetssättet "Skolutveckling från mitten" (SFM) i rektorsgrupper inom gymnasie- och gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Implementering av modell för kontinuerlig dokumentation av systematiskt kvalitetsarbete utifrån arbete med "Skolutveckling från mitten" i syfte att under läsåret/verksamhetsåret löpande kunna justera undervisningen för en högre måluppfyllelse.	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Ta initiativ till ökad regional samverkan i syfte att diskutera utbud, dimensionering och planering av utbildning både inom gymnasie- och vuxenutbildningen	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Fortsätta arbetet med praktikplatsen.se även för elever inom gymnasiesärskolan i syfte att säkerställa apl-platser inom förskola och äldreomsorg	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Genomföra fortbildningsinsatser för elevassistenter inom gymnasiesärskolan samt fortsatt satsning på att erbjuda lärare att läsa mot speciallärare mot utvecklingsstörning	BIN	November	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Genomföra Byggkollo som riktar sig till elever inom grundskolan i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Genomföra regionfinalen av Yrkeskampen i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Genomföra gemensam uppföljning och utvärdering av resursen heltidsmentorerna på alla gymnasieskolor	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux

	Vuxenutbildning: Validering: Genomföra pilotprojekt för att erbjuda validering på arbetsplats för den studerande	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Kompetensutvecklingsinsats för rektorer i syfte att stärka rektors ledarskap (hållbart ledarskap)	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Bildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan, vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI). <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 19)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av ny rutin för individuella studieplaner inom IM (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning av målen inom IM på huvudmannanivå (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> • Påbörja kollegialt arbete inom rektorsgruppen för IMA och IMS för att utveckla huvudmannens systematiska kvalitetsarbete inom introduktionsprogram. (ingår i uppdraget <i>Utveckling av introduktionsprogrammen/IM</i>) 	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera arbetet med differentierad undervisningstid för elever på SFI samt tidsättning av delkurser 	BIN	September	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av modell för kontinuerlig dokumentation av systematiskt kvalitetsarbete utifrån arbete med "Skolutveckling från mitten" i syfte att under läsåret/verksamhetsåret löpande kunna justera undervisningen för en högre måluppfyllelse. 	BIN	Oktober	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
Likvärdiga förutsättningar <i>Linköpings kommunala verksamheter är attraktiva och erbjuder likvärdiga förutsättningar för alla elever</i>	Förbereda (organisation, bemanning, information/marknadsföring) för att starta Linköpings idrottsgymnasium till läsåret 2022/2023	BIN	Augusti	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Utarbeta plan för organisation, dimensionering och lokalbehov för gymnasiesärskolan i syfte att kunna möta ökat elevantal och större behov hos elevgruppen	BIN	Juni	Avd Gy/vux	Avd Gy/vux
	Förbättra och utveckla förvaltningens innehåll på linkoping.se ur ett kundperspektiv, i enlighet med Målbild för enhetliga digitala invånar- och företagstjänster	BIN	December	Kommunikation	Kommunikation
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan				

	polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	Strategiskt utvecklingsuppdrag: Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 18)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/grundskola i Berga och Lambohov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst förskola/skolan med hänsyn till områden, ålder och behov (ingår i uppdrag <i>Samverkan barn och unga</i>) 	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
Trygghet och inflytande <i>Alla elever känner sig trygga i skolan och</i>	Genomföra riskinventering inom säkerhet och riskinventering inom brand på alla enheter i enlighet med det systematiska säkerhetsarbetet.	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen

<i>upplever att de har inflytande över sin utbildning</i>	Implementera det systematiska säkerhetsarbetet på respektive verksamhet/skola	BIN, BOU	Juni	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
---	---	----------	------	--	-----------------------------

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
Kostnadseffektivt lokalutnyttjande <i>Lokalernas andel av de totala kostnaderna överstiger inte 16 %</i>	Säkerställa en verksamhetsplanering som resulterar i effektivt/ekonomiskt lokalutnyttjande.	BIN, BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
	Kvalitetssäkra och följa upp lokalernas kodplan i syfte att uppnå korrekt kostnadsfördelning.	BIN, BOU	Augusti	Ekonomi	Utvecklings- avdelningen
Hög avtalstrohet. <i>Inköp till Linköpings kommunala verksamheter görs från leverantörer med ramavtal</i>	Se över rutiner för information för nya medarbetare och för att säkerställa att löpande information når rätt mottagare i inköpsorganisationen	BIN, BOU	Juni	Ekonomi	Ekonomi
	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> Implementera och följa upp gymnasieskolornas städavtal i befintligt uppföljningsarbete 	BIN	Oktober	Ekonomi	Utvecklings- avdelningen
	<ul style="list-style-type: none"> Följa upp avtal för skolskjuts/elevresor. Samarbete med Upphandling och inköp 	BIN, BOU	December	Ekonomi	Ekonomi

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi är i balans</i>	Anpassa budgetstyrning efter ny förvaltningsorganisation	BIN, BOU	April	Ekonomi	Ekonomi
	Utbilda och utveckla stöd till chefer med ekonomiskt ansvar för uppföljning inom ekonomi i Qlik Sense	BIN, BOU	Oktober	Ekonomi	Ekonomi

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avdelning	Ansvarig för samordning
<p>Ändamålsenlig förvaltningsorganisation <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</i></p>	Anpassa arbetsformer och lokaler för den centrala förvaltningen till ett i större utsträckning flexibelt arbetssätt där lokalerna används på ett resurseffektivt sätt	BOU, BIN	December	Förvaltningsstab	Förvaltningsstab
	I dialog med fackliga parter verka för att träda in i samverkansavtal på förvaltningsnivå i samverkan med fackliga parter	BOU, BIN	December	Förvaltningsdirektör	Förvaltningsstab
	Införa och etablera beslutad arbetsmiljöorganisation	BOU, BIN	Juli	Förvaltningsstab Utvecklingsavdelningen Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Forma och starta upp ledarskaps- och chefsutveckling utifrån kommuncentralt initiativ	BOU, BIN	December	Förvaltningsstab	HR
	Utvärdera och utveckla processer för skolval och skolskjutshandläggning	BOU, BIN	December	Ledningsstöd	Ledningsstöd
	Utvärdera och utveckla ärendeberedningen till nämnderna och mellan avdelningarna inom den centrala förvaltningsorganisationen	BIN, BOU	December	Ledningsstöd	Ledningsstöd
	Utveckla samarbetet med Kontakt Linköping för berörda avdelningar	BIN, BOU	December	Förvaltningsstab	Ledningsstöd
	Ta fram och implementera roller och dokumentation kopplat till processledning	BIN, BOU	December	Utvecklingsavdelningen	Utvecklingsavdelningen
	Skapa ett strukturerat arbetssätt som möjliggör ett systematiskt förbättringsarbete i de kartlagda processerna	BIN, BOU	December	Utvecklingsavdelningen	Utvecklingsavdelningen
	Vidta åtgärder/omhändertar aktiviteter i enlighet med central genomlysning av HR och kommande beslutad handlingsplan som ges i uppdrag till respektive förvaltning.	BIN, BOU	December	HR	HR
Utforma och implementera kommunikationsstrategi med syfte att långsiktigt stärka kommunikationsförmågan inom förvaltningen.	BIN, BOU	December	Kommunikation	Kommunikation	

	Kartlägga förvaltningens närvaro i sociala medier, i enlighet med rutiner och organisation som följer kommunens anvisning.	BIN, BOU	Juni	Kommunikation	Kommunikation
	Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 7)				
	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla arbetssätt och processer för att säkerställa att detta görs 	BIN, BOU	September	Förvaltningsstab	Ekonomi
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Förtydliga pm3-organisationen inom objekt UKF för att säkerställa verksamhetsutveckling/digitalisering som utgår från verksamhetens behov.	BIN, BOU	December	Utvecklingsavdelningen	Utvecklingsavdelningen
	Stärka och förtydliga rollen som <i>objektspecialist verksamhet</i> inom pm3	BIN, BOU	Juni	Utvecklingsavdelningen	Utvecklingsavdelningen
	Kompetensutveckla och förbereda införandet av digitala nationella prov 2024	BIN, BOU	Oktober	Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklingsavdelningen
	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra och arbeta med förvaltningens del i objekt UKFs objektplan (pm3) i syfte att uppnå ökad digital transformation. 	BIN, BOU	December	Utvecklingsavdelningen	Utvecklingsavdelningen

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avd	Ansvarig för samordning
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	Stödja verksamheterna i att tillämpa föreskriften gällande organisatorisk och social arbetsmiljö.	BOU, BIN	December	HR-avdelningen	HR-avdelningen
	Stödja verksamheterna i att tillämpa stöd för bemanningsplanering (bemanningshandboken, stöd för bemanningsplanering skola).	BOU, BIN	December	HR-avdelningen	HR-avdelningen
	Arbeta med riskförebyggande och uppföljande åtgärder för att motverka hot och våld enligt <i>Utbildningsförvaltningens arbetsmiljömål 2022¹</i>				

¹ Sträcker sig 2022–2023

<ul style="list-style-type: none"> • Övergripande riskbedömning kring lokaler sker på förvaltningsnivå enligt årshjul för SAM. 	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR-avdelningen Utvecklings- avdelningen
<ul style="list-style-type: none"> • Involvera säkerhetssamordnare i översyn och förtydliganden kring krisorganisation på förvaltningsnivå. 	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Utvecklings- avdelningen
<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra övergripande riskbedömning på förvaltningen för att fånga upp särskilda risker enligt årshjulet för SAM 	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR-avdelningen
Tillse att minst 50 % av UTB:s medarbetare har genomfört e-utbildningen <i>Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck</i> samt tillämpa stödmaterial i chefsportalen.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Analysera lärares arbetsuppgifter för att identifiera och prioritera vad som ska ingå i arbetstiden inkl. vidta aktiva åtgärder för att minska dokumentation som inte är lagstadgad.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Följa upp aktiviteter utifrån satta arbetsmiljömål för fritidshem.	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Skapa plan för ökad behörighet undervisande lärare i fritidshem	BOU	September	Avd Grundskola	Avd Grundskola
Säkerställa planeringstid för förskollärare i förskolan.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Kartlägga obehörig personal och inventera rekryteringsbehov.	BOU, BIN	December	HR	HR
Identifiera obehöriga med påbörjad utbildning samt ta fram en plan för att öka andelen legitimerade.	BOU, BIN	December	HR	HR
Genomföra en kompetensutveckling inom språk och kommunikation för medarbetare inom förskolan.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Planera och erbjuda utbildning för barnskötare som saknar relevant utbildning.	BOU	December	Avd Förskola	Avd Förskola
Möjliggöra för obehöriga yrkeslärare att studera upp sin behörighet med nedsatt tjänst.	BIN	December	Avd Gy/vux	Avd gy
Definiera målbild för önskad lönestruktur och arbeta med ökad lönespridning i samband med löneöversyn.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Utbilda och involvera chefer i målbild för önskad lönestruktur och ökad lönespridning.	BOU, BIN	Februari	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
Ta fram lönekriterier för medarbetare och chefer.	BOU	September	HR	HR

	Ta fram en plan och innehåll i utbildning av förskollärare för att stärka deras ledarskapsförmåga (klart sept 2023 för genomförande 2024)	BOU	September	Avd Förskola	Avd Förskola
	Förbättra och utveckla förvaltningens struktur och innehåll på Linweb ur ett användarperspektiv, i enlighet med Strategisk målbild digital arbetsplats.	BOU, BIN	September	Kommunikation	Kommunikation
Hållbart chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)				
	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra åtgärder i handlingsplan för att förbättra chefers förutsättningar. 	BIN, BOU	December	HR	HR
	<ul style="list-style-type: none"> Analysera och därefter vidta åtgärder för att förbättra de verksamhetsnära chefernas organisatoriska förutsättningar gällande krav och resurser, arbetstidens fördelning, kommunikationsvägar och stöd. 	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)				
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera grupper där personalomsättningen är hög, sammanställa och analysera data från avgångssamtal, definiera och vidta åtgärder vid behov. 	BOU, BIN	Juni	HR Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro. (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)				
	<ul style="list-style-type: none"> Proaktivt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och förutsättningar för att utföra arbete. 	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux
	<ul style="list-style-type: none"> Forma och starta upp ledarskaps- och chefsutveckling utifrån kommuncentralt initiativ 	BOU, BIN	December	Förvaltningsstab	HR
	Genomföra insatser för att stärka rektorernas ledarskap <i>Kvarstår från 2022.</i>	BOU	December	Avd Grundskola	Avd Grundskola
	Tydliggöra processer för hantering av personalärenden för att stödja rektorer	BOU, BIN	December	HR	HR

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Nämnd	Slutfört	Ansvarig avd	Ansvarig för samordning
Nya vägar för kompetensförsörjning	Utreda och vid behov implementera nya roller/uppdrag i fritidshem.	BOU	December	Avd Grundskola	HR

<i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens, skapar nya vägar för kompetensförsörjning</i>	Implementera karriär- och kompetensmodeller för valda målgrupper	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Fortsatt utredning av förutsättningar för projekt Connect-tjänster för främjande av kompetensförsörjningskedjor.	BOU	December	HR	HR
	Öka engagemanget i våra verksamheter gällande samarbetet med LiU i fråga om nya vägar till lärarlegitimation såsom arbetsintegrerade studier, VFU, handledning, introduktion med mera.	BOU, BIN	December	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Skapa och införa förvaltningsgemensam introduktion för nyutexaminerade lärare samt säkerställa rutin och förutsättningar för introduktionsperiod på respektive skola.	BOU, BIN	Augusti	Avd Förskola Avd Grundskola Avd Gy/vux	HR
	Utveckla arbetet med ökad tydlighet i roller och uppdrag, inom förskolan samt fritidshem.	BOU	December	Avd Förskola Avd Grundskola	HR
	Starta upp övningsförskolor för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Linköpings universitet	BOU	December	Avd Förskola	HR

