



Tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld inom socialtjänstens verksamheter (januari – juni 2022)

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27 (Dnr 2021-114) att ge i uppdrag till förvaltningen att redovisa en sammanställning av tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld. Enligt arbetsmarknadsnämndens beslut ska en sådan sammanställning redovisas 2 gånger per år, med start kvartal 3 2022 för perioden januari – juni 2022.

Rapporteringen för perioden januari – juni 2022 visar att det har registrerats 11 stycken ärenden med anledning av hot och våld inom avdelningen för arbetsmarknad och försörjning (AMF), dvs. den delen av socialtjänsten som ingår under arbetsmarknadsnämndens ansvar. Samtliga 11 ärenden avser tillbud och inte skada. Samtliga tillbud har polisanmälts, och anmälan har också skett till Arbetsmiljöverket enligt gällande rutiner.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Tjänsteskrivelse - Sammanställning tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld (sept-22).docx

Bilaga 1 - Tjänsteskrivelse – Svar på nämndinitiativ hot och våld inom socialtjänst 2021-11-24

Bilaga 2 - Nämndinitiativ hot och våld inom socialtjänst

Bilaga 3 - Tillämpningsanvisning för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön

Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27 (Dnr 2021-114) att ge i uppdrag till förvaltningen att redovisa en sammanställning av tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld. Enligt arbetsmarknadsnämndens beslut ska en sådan sammanställning redovisas 2 gånger per år, med start kvartal 3 2022 för perioden januari – juni 2022.

Linköpings kommun bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete och frågor som rör våld eller hot om våld ska alltid ses som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Linköpings kommuns kommunövergripande tillämpningsanvisningar för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön (se bilaga) gäller för alla arbetsplatser där det finns risk för våld och hot. Varje sådan arbetsplats ska förebygga ohälsa på grund av våld och hot oavsett i vilken utsträckning det förekommer. Även Linköping kommuns säkerhetspolicy beaktas i arbetet med att reducera risker för våld eller hot om våld.

Hot och våld kan kategoriseras både som tillbud och/eller arbetsskada, och chefen ansvarar för att skadeanmälan förs i kommunens skadesystem. Chefen ansvarar även för att snarast utreda orsaken till tillbud/arbetsskada, tillsammans med den berörda och skyddsombud. Huvudregeln är att våld och hot alltid ska polisanmälas

Rapporteringen för perioden januari – juni 2022 visar att det har registrerats 11 stycken ärenden med anledning av hot och våld inom avdelningen för arbetsmarknad och försörjning (AMF), dvs. den delen av socialtjänsten som ingår under arbetsmarknadsnämndens ansvar. Samtliga 11 ärenden avser tillbud och inte skada. Med tillbud menas en händelse som skulle kunnat leda till en skada.

Samtliga tillbud har polisanmälts, och anmälan har också skett till arbetsmiljöverket enligt gällande rutiner.

Fördelningen av tillbud är relativt jämnt över enheterna inom avdelningen.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet medför inte några direkta ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Ärendet relaterar till kommunfullmäktiges kommunövergripande mål *Attraktiv arbetsgivare*, samt till kommunövergripande *Tillämpningsanvisningar för att förebygga, bemöta och följa upp våld och hot i arbetsmiljön*.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Av de 11 registrerade tillbudena avsåg 9 stycken (81,8 %) kvinnor och 2 stycken (18,2 %) män. Inom AMF är andelen anställda kvinnor 89 % och andelen anställda män 11 %. I relation till könsfördelning bland anställda kan en enkel analys göras att varken män eller kvinnor är utsatta för hot och våld i högre utsträckning. Däremot är antal tillbud för få för att göra någon jämställdhetsanalys för att komma fram till en slutgiltig bedömning kring om något kön utsätts för hot och våld i högre utsträckning än något annat kön, i relation till hur fördelningen av anställda per kön ser ut.

Samråd

Samråd har inte skett med andra utanför den egna förvaltningen.

Uppföljning och utvärdering

Kvartal 1 2023 får arbetsmarknadsnämnden nästkommande sammanställning av tillbud och arbetsskador med anledning av hot och våld inom AMF:s verksamheter för perioden juli – december 2022.

Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning

-

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Integrations- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström, förvaltningsdirektör

Beslutet skickas till:

-