



Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen 2022-05-02  
Tora von Eckardstein, Linda Andersson

Dnr AN 2021-113  
Dnr KS 2021-799

Arbetsmarknadsnämnden

## **Handlingsplan till Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram**

### **Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Handlingsplan till arbetsmarknadsprogrammet fastställs.
2. Arbetsmarknadsnämndens beslut 2022-04-20, § 29 upphävs därmed.

### **Ärende**

Enligt strukturen för politiska styrdokument så fastställs en handlingsplan av nämnd/kommunstyrelsen. I det här fallet har arbetsmarknadsnämnden i uppdrag från Kommunfullmäktige, via det strategiska utvecklingsuppdraget i budgeten för 2021, att fastställa en handlingsplan.

Handlingsplanen för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram är ett dokument med syfte att konkretisera inriktningen i arbetsmarknadsprogrammet och bygga en gemensam förståelse för kommunens utvecklingsarbete inom arbetsmarknadsområdet. Därigenom skapas förutsättningar för en kommungemensam stegförflyttning inom ramen för programmets fem grundläggande principer. Handlingsplanen riktar sig till kommunala förvaltningar och bolag.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Handlingsplan för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram, antagande, 2022-03-21

Bilaga: Handlingsplan för Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram

## Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2020-09-29, § 208 i budget för 2021 med plan för 2022-2024 att ge arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utarbeta ett förslag till kommunövergripande riktlinjer för arbetsmarknadsinsatser. En styrgrupp bestående av förvaltningsdirektörer på Utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningen (numera Utbildningsförvaltningen) och Social- och omsorgsförvaltningen samt och utförardirektör på Leanlink ansvarade för framtagandet av ett arbetsmarknadsprogram.

Arbetsmarknadsprogrammet, som antogs av Kommunfullmäktige den 7 december 2021, omfattar kommunens övergripande inriktning för området och anvisningar för hur sysselsättningsfrämjande insatser kan nyttjas i kommunalt bedrivna och upphandlad verksamhet, samt hur Linköpings kommun ska nyttja statliga arbetsmarknadssatser.

Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen tog sedan vidare uppdraget att ta fram en handlingsplan för att säkerställa en samordnad stegförflyttning inom ramarna för programmets grundläggande principer.

De fem grundläggande principerna är:

- Självförsörjning först
- Linköpingsbon i centrum
- Digitalisering och automatisering underlättar
- Nyttja samarbeten
- Perspektiv

## Ekonomiska konsekvenser

Syftet med handlingsplanen är att bidra till ett mer effektivt användande av tillgängliga resurser, för att på sikt öka antalet individer som går ut i egen försörjning och därmed minska utbetalningarna av ekonomiskt bistånd.

## Kommunala mål

Arbetsmarknadsprogrammet svarar mot arbetsmarknadsnämndens strategiska utvecklingsuppdrag inom kommunfullmäktiges målområde Medborgare.

Riktlinjen möjliggör ett systematiskt och kommungemensamt utvecklingsarbete, som bidrar till måluppfyllelse inom arbetsmarknadsnämndens mål om hög egen försörjningsgrad.

Vidare bidrar arbetsmarknadsprogrammet till måluppfyllelse inom Agenda 2030, mål 8: *varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Samråd**

Under våren har Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen besökt förvaltningar och bolag i kommunkoncernen för att föra en dialog om stegförflyttning i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet och samla in synpunkter i framtagandet av handlingsplanen.

### **Uppföljning och utvärdering**

Handlingsplanen gäller från antagande och tills vidare. Programmet revideras vid behov. Med utgångspunkt i handlingsplanen sammanställs årligen en aktivitetsplan där respektive förvaltning och bolag rapporterar in de aktiviteter med koppling till arbetsmarknadsprogrammets principer som de har för avsikt att genomföra under året. Aktivitetsplanen ligger till grund för handlingsplanens uppföljning i samband med befintliga årsbokslut, kvalitets- och resultatredovisningar.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information enligt 19§ sker den 23 mars 2022.

MBL-förhandling enligt 11§ sker den 6 april 2022.

CSG-information enligt 19§ sker den 12 maj 2022.

Integrations- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Nämnder för kännedom