



Uppföljning av Integration- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2022

Arbetsmarknadsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Samhälle	4
Medborgare.....	5
Ekonomi	6
Verksamhet.....	7
Medarbetare.....	8

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars. Med anledning av Integration- och arbetsmarknadsförvaltningens tillskapande den 1 januari 2022 har alla aktiviteter i verksamhetsplanen för 2022 tidsatt till kvartal 4.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Kommungemensamma

- Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
- Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
- Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar (*Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024*).
- Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet (*Kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024*).
- Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete.
- Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
- Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram.
- Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro.

Nämndspecifika

- Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet.
- Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) eller språkutvecklande insatser (för de som avslutat SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd.
- Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen effektivisera processen för arbetsmarknadsplatser för att korta tiden för tillskapande och tillsättande av platser.
- Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla samverkan med det lokala näringslivets parter för att utveckla strategier gällande kompetensförsörjningsutmaningar kombinerat med anställningsbarhet hos individer i utanförskap.

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utöka platser internt och externt inom ramen för arbetsmarknadsåtgärder för att främja inkludering (Åtgärdsplan mot segregation 2.1) • Se över möjligheten att erbjuda fler unga arbete på kvällar och helger (Åtgärdsplan mot segregation 2.5) • Erbjudna vägledning i SMS prioriterade områden (Åtgärdsplan mot segregation 2.6) • Öka samverkan med arbetsgivare inom SMS prioriterade områden för att dessa ska ta emot personer inom olika arbetsmarknadsinsatser (Åtgärdsplan mot segregation 2.7) • Nyttja interna och externa jobbspår (Åtgärdsplan mot segregation 2.8) • Främja ungdomsjobb (Åtgärdsplan mot segregation 2.13) • Implementera kunskap från genomförda ESF och AMIF projekten i syfte att korta etablering för nyanlända och minska långvarigt biståndsbehov samt kunskaper från EPI-projektet 	Kvartal 4	Pågående	

Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumentet prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beakta ekologisk hållbarhet vid inrättande av arbetsmarknadsinsatser • Medarbetarna ska känna till verksamhetens insatser för att minska miljöpåverkan. 	Kvartal 4	Genomfört	

Medborgare

Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Professionellt bemötande och hög tillgänglighet. <i>Arbetsmarknadsnämndens verksamheter erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har hög tillgänglighet.</i>	Stärka arbetet med jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet	Kvartal 4	Pågående	
	Tillskapa gemensam rutin för hantering av synpunkter, klagomål och avvikelser	Kvartal 4	Pågående	

Kommunövergripande mål: Stark gemenskap och människor i arbete

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Hög egenförsörjningsgrad <i>Antal hushåll i Linköping som uppbär ekonomiskt bistånd ska minska.</i>	Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att förebygga och minska det långvariga ekonomiska biståndet (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Samtliga aktiviteter under nämndmålet bidrar till att uppfylla detta 	Kvartal 4	Pågående	
	Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med bildningsnämnden öka möjligheterna för individer att kombinera utbildning i svenska för invandrare (SFI) eller språkutvecklande insatser (för de som avslutat SFI) med arbetsmarknadsåtgärder eller andra aktiviteter, praktik eller annan utbildning. Detta med målet att öka anställningsbarheten för individer som är eller riskerar att hamna i utanförskap eller ekonomiskt bistånd (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Implementera projektet med språkutvecklare, ett samarbete mellan AMC och Centrum för vuxenutbildning (Åtgärdsplan mot segregation 3.8) • Komplettera SFI med arbetsmarknadsåtgärder (Åtgärdsplanen mot Segregation 3.7) 	Kvartal 4	Pågående	
	Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen effektivisera processen för arbetsmarknadsplatser för att korta tiden för tillskapande och tillsättande av platser (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Utveckla samverkansstrukturer med Linköpings kommun som arbetsgivare 	Kvartal 4	Pågående	Upphandlingen av nytt verksamhetssystem inkluderar matchning av platser. Konfigurerings av nytt verksamhetssystem pågår våren

	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen som beslutar om subventionerade anställningar • Nyttja nya verksamhetssystemet för matchning av platser 			2022, planerad implementering hösten 2022 för att kunna möta den nya förvaltningsstrukturen.
	<p>Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla samverkan med det lokala näringslivets parter för att utveckla strategier gällande kompetensförsörjningsutmaningar kombinerat med anställningsbarhet hos individer i utanförskap (<i>nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementera strategi för samverkan med näringslivet • Implementera arbetsmarknadsprogrammet • Utveckla arbetet med arbetsmarknadskoordinatorer inom ramen för Arena Arbetsmarknad • Utveckla externa/interna jobbspår 	Kvartal 4	Pågående	
	Implementera arbetsmarknadsprogrammet	Kvartal 4	Pågående	
	Implementera heltidsaktiveringen för prioriterade målgrupper	Kvartal 4	Pågående	
	Implementera Arena Arbetsmarknad som en del av heltidsaktiveringen	Kvartal 4	Pågående	På grund av pandemirestriktioner under januari försköts tidsplanen för piloterna. Ny tidsplan: 220307 t.o.m. 220513
	Utreda och införa evidensbaserad utredningsmetodik	Kvartal 4	Pågående	
	Kvalitetssäkring av handlägningsprocessen för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Pågående	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
-	<p>Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag, kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ta fram en plan för förvaltningens nyttjande av verksamhetslokaler, planen ska bidra till en omställning till mer flexibla lokaler, med fokus på ännu bättre samutnyttjande och effektivare nyttjande av lokaler för fler medarbetare inom förvaltningen 	Kvartal 4	Pågående	

Hög avtalstrohet <i>Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler.</i>	Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet <i>(kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag, kvarstår från Budget 2021 med plan för 2022-2024).</i>	Kvartal 4	Pågående	
	Följande aktiviteter ska prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> Utveckla förvaltningens inköps- och upphandlingsorganisation i syfte att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet. 			
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder. <i>Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel.</i>	Främja interna verksamhetsuppdrag	Kvartal 4	Pågående	
	Ändamålsenligt och effektivt nyttjande/sökande av externfinansiering	Kvartal 4	Pågående	

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi i balans.</i>	Genomföra utbildning i prognosarbete för budgetansvariga.	Kvartal 4	Ej aktuellt	Punkt som funnits med utifrån UTB:s verksamhetsplan. Prioriterat hos IAF är att användningen av Qlik Sense kommer igång.
	Utveckla stöd för uppföljning inom ekonomi Qlik Sense	Kvartal 4	Pågående	
	Öka återbruk och samnyttjande av resurser (fordon, medarbetare, lokaler och material)	Kvartal 4	Pågående	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering <i>(kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>	Kvartal 4	Pågående	IAF deltar i nationellt utvecklingsarbete mot digital mognad - DiMioS under ledning av KLF. Utbildning och kartläggning av utvalda respondenter sker våren 2022.
	Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> Ta fram en plan för omställning av verksamhet för att möta digital transformation Utvärdera digitala arbetssätt samt omvärldsbevakning 			
	Implementera gemensamt verksamhetssystem för arbetsmarknadsnämndens verksamheter	Kvartal 4	Pågående	Planerad implementering hösten 2022 för att kunna möta den nya förvaltningsstrukturen.
	Automatisera handlägningsprocessen för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Kvarstår	Genomförande är beroende av

				implementering n av upphandlat verksamhetssyste m.
	Utöka användandet av e-tjänsten för ekonomiskt bistånd	Kvartal 4	Kvarstår	
	Ta fram ett förvaltningsgemensamt ledningssystem för kvalitetsarbete	Kvartal 4	Pågående	
Ändamålsenlig förvaltningsorganisation <i>En central förvaltning som utgår ifrån respektive verksamhets behov som stödjer förvaltningsdirektör och avdelningschefer att kunna leda och styra verksamheten. Organisationen ska möta framtidens ledningsbehov utifrån ett växande Linköping. Organisationen ska vara resurseffektiv, begriplig och flexibel för att underlätta styrning och samverkan, såväl inom förvaltningen som med andra förvaltningar och aktörer.</i>	Sätta strukturer för den nya förvaltningsorganisationen	Kvartal 4	Pågående	
-	Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> Använda omvärldsanalys i budgetarbete 	Kvartal 4	Kvarstår	

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Genomföra utvärdering av nytt arbetssätt inom Arena Arbetsmarknad för medarbetare	Kvartal 4	Pågående	
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Kvartal 4	Pågående	

<i>uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra utbildningar i arbetsrätt och arbetsmiljö. • Ge goda förutsättningar för samverkansavtalet med de fackliga organisationerna. 			
	Samtliga nämnder ska prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder för att minska kommunens långtidsjukfrånvaro (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Verka för ett närmare samarbete med företagshälsovården • Förbättra beställarkompetens till företagshälsovården • Bygga den nya förvaltningens rutiner för att förebygga, hantera och följa upp långtidsfrånvaro 	Kvartal 4	Kvarstår	

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjning.</i>	Upprätta marknadsföringsstrategi för IAF som arbetsgivare – attrahera, utveckla och behålla medarbetare.	Kvartal 4	Pågående	
	Vidta aktiviteter för att öka antalet platser med arbetsmarknadsanställningar i förvaltningens verksamheter	Kvartal 4	Pågående	
	Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram (kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag). Följande aktiviteter prioriteras under 2022: <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra åtgärder för att bibehålla och utveckla den digitala mognaden 	Kvartal 4	Pågående	